

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.05.2026 10:08:02
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Экономический факультет

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ КОМПАНИИ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2026 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Управление устойчивым развитием компании» входит в программу бакалавриата «Управление человеческими ресурсами» по направлению 38.03.02 «Менеджмент» и изучается в 7 семестре 4 курса. Дисциплину реализует Кафедра менеджмента. Дисциплина состоит из 3 разделов и 9 тем и направлена на изучение значения целей устойчивого развития для современного бизнеса, выявление тенденций и вызовов в рамках концепции устойчивого развития, практических аспектов внедрения стратегии устойчивого развития в деятельность современного бизнеса.

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов системы знаний, умений и навыков, необходимых для эффективного управления бизнес-процессами с учетом принципов устойчивого развития.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Управление устойчивым развитием компании» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
ПК-6	Способность осуществлять функциональную деятельность по обеспечению персоналом	ПК-6.1 Способен собирать информацию о потребностях организации в персонале, осуществлять поиск, привлечение, подбор, отбор и адаптацию персонала; ПК-6.2 Способен организовывать и проводить оценку и аттестацию персонала;
ПК-7	Способность управлять человеческими ресурсами в ходе предпринимательской деятельности	ПК-7.1 Способен находить и привлекать уникальные человеческие ресурсы, необходимые для осуществления предпринимательской деятельности.; ПК-7.2 Способен содействовать развитию навыков, необходимых для осуществления предпринимательских проектов в условиях ограниченности ресурсов и повышенных рисков.;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Управление устойчивым развитием компании» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Управление устойчивым развитием компании».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
ПК-6	Способность осуществлять функциональную деятельность по	<i>Методы и системы морального и материального стимулирования**;</i>	Преддипломная практика; Обучение и развитие персонала;

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
	обеспечению персоналом	Анализ и прогнозирование рынка труда; <i>Основы кадровой политики и планирования**;</i> <i>Высвобождение персонала**;</i> <i>Адаптация персонала**;</i>	
ПК-7	Способность управлять человеческими ресурсами в ходе предпринимательской деятельности	<i>Управление стрессами**;</i>	Преддипломная практика;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Управление устойчивым развитием компании» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			7
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	34		34
Лекции (ЛК)	0		0
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	34		34
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	56		56
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	18		18
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108	108
	зач.ед.	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Основы устойчивого развития в бизнесе	1.1	Понятие устойчивого развития и его значение	Концепции современного мира; Основные понятия и сущность концепции устойчивого развития в условиях развития зеленой экономики. Глобальные цели устойчивого развития ООН; Понятие организационной устойчивости.	СЗ
		1.2	Глобальные вызовы и тренды	Глобальные вызовы: доклад Д.Медоуза Римскому клубу «Пределы роста» (1972 г.); Доклад «За пределами роста» (1992 г.); Доклад «Наше общее будущее» (1086 г.). Глобальные тренды устойчивого развития бизнеса: зеленая экономика, голубая экономика, циркулярная экономика, драйвер устойчивого развития бизнеса.	СЗ
		1.3	Инструменты и методологии управления устойчивым развитием	Методологии оценки устойчивого развития бизнеса: концепция 3Р, GPM Global P5 Version 5.0, концепция 5R, стандарт диалогов со стейкхолдерами AA1000SES, рейтинг Global 100, критерии оценки по методологии Российского союза промышленников и предпринимателей, ГОСТ Р ИСО 9004—2010. Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества (Устойчивый успех), ГОСТ Р 54598.1—2015. Менеджмент устойчивого развития. Ч.1. Руководство (Устойчивое развитие), ГОСТ Р ИСО 20121—2014. Системы менеджмента устойчивого развития. Требования и практическое руководство по менеджменту устойчивости событий (Устойчивость, устойчивое развитие). Инструменты управления устойчивым развитием: отраслевые стандарты GMP, системы нефинансовой отчетности (GRI, ESRS, GCI, TCFD, CDP, IIRC, SASB, ISSB, глобальный договор ООН), Life circle assessment, CSV (creating shared value), ИМПАКТ-инвестирование.	СЗ
Раздел 2	Стратегии и практики устойчивого развития в глобальном бизнесе	2.1	Интеграция устойчивости в бизнес-стратегию	Внедрение стандарта устойчивого управления проектами Green Project Management. Принципы и этапы устойчивого проектирования.	СЗ
		2.2	Устойчивое управление цепочками поставок	Значение управления цепочками поставок для процесса повышения устойчивости во всем мире. Охваты выбросов	СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
				парниковых газов: score 1, score 2, score 3. Инструменты ИИ для повышения устойчивости цепочки поставок. Снижение выбросов углерода в цепочках поставок с помощью безуглеродной электроэнергии. Технологии, помогающие достичь углеродной нейтральности. Практика бизнеса на пути управления цепочками поставок для процесса повышения устойчивости.	
		2.3	Социальная ответственность бизнеса	Вклад корпоративной социальной ответственности (КСО) в достижение ЦУР. Как социальные инвестиции, такие как забота о сотрудниках, этические отношения с поставщиками, участие в жизни местного сообщества, ответственное потребление и другие проактивные социальные инициативы, способны напрямую или косвенно влиять на финансовые показатели компании. Механизмы повышения лояльности клиентов и сотрудников, улучшение корпоративного имиджа и репутации, привлечение и удержание талантливых кадров, снижение операционных рисков, получение доступа к новым рынкам и инвесторам, а также стимулирование инноваций в контексте социальной ответственности бизнеса и ЦУР. Корреляция между инвестициями в социальные практики бизнеса и финансовыми результатами.	СЗ
Раздел 3	Инновации и технологии для устойчивого развития	3.1	Зеленые технологии и инновации	Определение, ключевые принципы и эволюция понятия "зеленого" бизнеса. Экономические драйверы и выгоды внедрения "зеленых" технологий: роль законодательства, потребительского спроса, инвесторов и снижение операционных издержек. Типы "зеленых" технологий и инноваций в различных отраслях (примеры в энергетике, производстве, сельском хозяйстве, транспорте, управлении отходами). Циркулярная экономика как основа "зеленых" инноваций. "Зеленые" инновации в продуктах и услугах: от эко-дизайна до "умных" решений для потребителей. Управление внедрением "зеленых" технологий: роль менеджмента и организационной культуры. Особенности финансирования "зеленых" проектов: инвестиционные фонды, зеленые облигации, государственные программы поддержки.	СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
		3.2	Цифровизация и устойчивое развитие	Как цифровые технологии влияют на три компонента устойчивости (экология, экономика, общество). ИТ-решения для ускорения достижения ЦУР. Риски и этические вызовы цифровой трансформации.	СЗ
		3.3	Будущее устойчивого развития в глобальном бизнесе	От КСО к ESG-повестке, интеграция Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) в бизнес-стратегии: практические примеры крупного бизнеса.	СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Ауд.101. Мультимедиа проектор Casio XJ-S400UN. Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W. Проекционный экран GEHA 244*244. Экран с электропроводом Draper 203*1.
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Ауд 423: Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/16 GB/512 GB/DVD/audio, монитор 21", Мультимедиа проектор Cactus CSC4.SG, Экран 200*200

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Бобрышев А.Д., Тумин В.М., Тарабрин К.М., Бубенок Е.А., Зенкина Е.В., Ирадионов В.И., Панова Е.С., Тарабрин М.Б., Тарабрин Ф.М. Бизнес-модели в управлении устойчивым развитием предприятий: учебник. М.: Инфра-М, 2026. - URL: <https://znanium.ru/catalog/document?id=476882>

Дополнительная литература:

1. «Зеленые» решения для бизнеса: сборник рекомендаций и успешных кейсов по внедрению экологических практик в бизнесе. URL: <http://event.kapoosta.ru/greenbusiness>

2. Рекомендации для компаний по проведению самооценки организации деятельности компании в соответствии с принципами социальной ответственности на основе положений международного стандарта ИСО26000: Руководство по социальной ответственности. URL: <http://media.rsp.ru/document/1/8/4/842326d35fdf3ee2f880fa2baa22f177.pdf>

3. Цели в области устойчивого развития ООН. URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

4. Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Материал подготовлен Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации. URL: <https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/DNO.pdf>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ

на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>

- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>

- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>

- Наукометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Управление устойчивым развитием компании».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент кафедры менеджмента

Должность, БУП

Подпись

Лылова Елена Викторовна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой
менеджмента

Должность БУП

Подпись

Вавилина Алла
Владимировна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Заведующий кафедрой
менеджмента

Должность, БУП

Подпись

Вавилина Алла
Владимировна

Фамилия И.О.