

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 22.04.2026 11:01:40  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

**Факультет гуманитарных и социальных наук**

*(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)*

Утверждена на заседании

Ученого совета РУДН протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Открыта приказом ректора РУДН  
№ 752  
от «20» сентября 2013 г.

## **ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)**

Направление подготовки/специальность:

**39.04.01 Социология**

*(код и наименование направления подготовки/специальности)*

Направленность (профиль/специализация):

**Социология управления и социальный менеджмент**

*(наименование ОП ВО)*

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:  
ОС ВО РУДН, утвержденных приказом ректора от «21» мая 2021 г. № 371 «Об  
утверждении актуализированных образовательных стандартов высшего образования,  
самостоятельно устанавливаемых Российским университетом дружбы народов, по  
уровням подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Уровень образования:

**магистратура**

*(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)*

Квалификация выпускника:

**магистр**

*(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)*

Срок получения образования по ОП ВО:

**2 года**

*(очная форма обучения)*

-

*(очно-заочная форма обучения)*

-

*(заочная форма обучения)*

Сведения об особенностях реализации программы:

**Реализуется совместно с совместно с Шаньдунским университетом**

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО

**Н.П. Нарбут**

Председатель МССН

**Н.П. Нарбут**

Руководитель ОУП

**В.А. Цвык**

2024 г.

## **1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО**

Программа подготовки «Социология управления и социальный менеджмент» направлена на формирование в сознании будущих социологов целостной картины взаимодействия фундаментальной науки и методов аналитического инструментария, которые используются как при изучении общественной практики, в целом, так и в рамках организационного консалтинга. Целью программы является подготовка высококвалифицированных исследователей и консультантов для работы в государственных, общественных и коммерческих организациях.

## **2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Актуальность программы подготовки «Социология управления и социальный менеджмент» обусловлена потребностью общества и государства в квалифицированных специалистах области управления, которые имеют качественное фундаментальное образование и навыки исследовательской деятельности во всех сферах общественной жизни. Программа «Социология управления и социальный менеджмент» предполагает изучение теории и методологии социологии управления, изучение современных общесоциологических и методологических подходов к исследованию социальных систем, сообществ, социальных процессов и явлений; вопросов, связанных с основными типами теоретико-методологического объяснения в социологии и применением этих объяснений в практической деятельности социолога, что позволяет подготовить специалистов, владеющих технологиями социального управления и умеющих применять их в целях обеспечения социальной стабильности, повышения уровня и качества жизни населения. Программа позволяет обучающимся овладеть технологиями управления на различных уровнях (от организации до общества в целом), а также научиться использовать социологический инструментарий для диагностики социальных рисков в современных условиях информационного общества и цифровой экономики, а также в контексте модернизации российского общества.

## **3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО**

Потребность рынка в специалистах социологического профиля активно повышается с каждым годом. В условиях технического, технологического и информационного прогресса и ускорения социальных

изменений возникает необходимость устанавливать причинно-следственные связи, давать прогнозы и помогать государству и бизнесу сориентироваться во всем многообразии социальной жизни.

Направлениями будущей профессиональной деятельности магистров-социологов являются:

- Подготовка и проведение прикладных социологических исследований, обзоров, аннотаций;
- Обработка социальной, демографической, экономической и другой релевантной эмпирической информации;
- Участие в представлении результатов исследовательских работ, выступление с сообщениями и докладами по тематике проводимых исследований;
- Участие в разработке методического инструментария, нормативных документов, информационных материалов для осуществления исследовательской, аналитической и консалтинговой проектной деятельности;
- Участие в разработке, реализации и распространении результатов проектов по изучению общественного мнения;
- Идентификация потребностей и интересов социальных групп, предложение механизмов их согласования между собой и с социально-экономическими приоритетами развития социальных общностей (трудовых коллективов, территориальных общностей);
- Диагностика и консультирование лиц, принимающих решения, по проблемам управления организациями, социальными процессами, изменениями с учетом тенденций развития современного общества, бизнеса, социальных представлений;
- Изучение актуальных проблем социального характера на предприятиях и в организациях; разработка мероприятий, направленных на решение социальных проблем;
- Формирование и управление исследовательскими командами в области консалтинговой управленческой деятельности с использованием современных информационных технологий.

Область(-и) и/или сфера(-ы) профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОП ВО, в которой(-ых) он может осуществлять свою профессиональную деятельность: социология; социология и социальная работа; социология, антропология и родственные сферы; менеджмент социальной сферы; реклама и маркетинг; связи с общественностью.

## **5. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ**

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании, или эквивалентный документ иностранного государства, а также успешно сдать вступительное испытание. Дополнительные требования к абитуриенту определяются Правилами приема граждан в Федеральное государственное образовательное автономное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы».

## 6. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

6.1. ОП ВО реализуется с элементами электронного обучения (ТУИС РУДН, Microsoft Teams).

6.2. Язык реализации ОП ВО – **русский**.

6.3. При необходимости ОП ВО может быть адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Элементы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ, предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

6.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов имени Патриса Лумумбы» и Шаньдунским университетом. Информация об организациях-партнерах, участвующих в реализации ОП ВО

Наименование организации партнера	Функционал взаимодействия
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ),</li> <li>• Фонд «общественное мнение» (ФОМ)</li> <li>• Исследовательский холдинг РОМИР</li> <li>• Аналитический центр НАФИ</li> <li>• ФНИСЦ РАН</li> <li>• ГФК Русь</li> <li>• Медиаскоп</li> <li>• ИПСОС</li> </ul>	<p>Производственная практика</p>

6.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика	База проведения практики
Производственная практика	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ),</li> <li>• Фонд «общественное мнение» (ФОМ)</li> <li>• Исследовательский холдинг РОМИР</li> <li>• Аналитический центр НАФИ</li> <li>• ГФК Русь</li> <li>• Медиаскоп</li> <li>• ИПСОС</li> <li>• ФНИСЦ РАН</li> </ul>

\* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

## **7. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП**

Область(-и) и/или сфера(-ы) профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОП ВО, в которой(-ых) он может осуществлять свою профессиональную деятельность: социология, антропология и родственные сферы; менеджмент социальной сферы; реклама и маркетинг; связи с общественностью.

Тип(-ы) задач профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник в рамках освоения ОП ВО:

- выявление и описание существующих и прогнозируемых экономических, политических или социальных проблем в масштабах общества, отдельных социальных групп, организаций;
- применение социологических теорий для построения описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений и процессов;
- совершенствование социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов;
- разработка стратегий управления социальными и исследовательскими проектами, учет и оценка рисков;
- разработка предложений по совершенствованию технологических процессов, методов сбора и анализа информации в социологическом исследовании;
- планирование и организация сбора первичной и вторичной социологической информации;
- освоение и адаптация новых технологий и методов сбора и анализа

- социологической информации;
- разработка и внедрение новых технологий и методов сбора и анализа социологической информации;
  - анализ зарубежного опыта и возможностей его применения в российских реалиях;
  - отбор экспертов для проведения экспертизы результатов внедрения социальных, политических, экономических и управленческих стратегий, программ, бизнес-решений с использованием инструмента социологических исследований оценка результатов политических, экономических решений для социальной сферы;
  - анализ экспертных заключений;
  - оценка рисков внедрения результатов социальных проектов и мероприятий;
  - оформление результатов социологической экспертизы;
  - разработка предложений и рекомендаций по улучшению социальных программ и стратегий, принятия управленческих решений;
  - консультирование по вопросам формирования стратегий, принятия управленческих решений в социальной сфере;
  - консультирование по вопросам развития рынков.

7.1. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа\*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
СОЦИОЛОГ: СПЕЦИАЛИСТ ПО ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМ И ПРИКЛАДНЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ	Е	Совершенствование методов проведения прикладных исследований	7	Разработка моделей и методов описания и объяснения социальных явлений и процессов	Е/01.7	7
				Совершенствование и разработка методов сбора и анализа данных социологических исследований	Е/02.7	7
	Ф	Социологичес	7	Проведение	Ф/01.7	

НИЯМ		кая экспертиза и консалтинг на основе результатов социологических исследований	социологической экспертизы стратегий, мероприятий качества исследований		7
			Консультирование по вопросам применения результатов социологических исследований	F/02.7	7

\* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих Профессиональных стандартов (при наличии).

## 8. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

8.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи; УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования; УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта; УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения; УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы; УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из

	<p>действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>УК-2.5 Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.</p>
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;</p> <p>УК-3.2. Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели;</p> <p>УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата;</p> <p>УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды;</p> <p>УК-3.5. Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели;</p> <p>УК-3.6. Участвует в командной работе по выполнению поручений.</p>
<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.</p>	<p>УК-4.1. Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства;</p> <p>УК-4.2. Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия;</p> <p>УК-4.3. Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках;</p> <p>УК-4.4. Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции;</p> <p>УК-4.5. Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки;</p> <p>УК-4.6. Формирует и аргументирует собственную оценку основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности.</p>
<p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие</p>	<p>УК-5.1. Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития;</p>

<p>культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.2. Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп;</p> <p>УК-5.3. Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения;</p> <p>УК-5.4. Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования;</p> <p>УК-5.5. Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий;</p> <p>УК-5.6. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>
<p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности;</p> <p>УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей;</p> <p>УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи;</p> <p>УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.</p>
<p>УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования</p>	<p>УК-7.1. Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;</p> <p>УК-7.2. Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>

полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.	
--	--

8.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

<b>Код и наименование ОПК</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>
ОПК-1. Способен обоснованно отбирать и использовать современные информационно-коммуникационные технологии для решения профессиональных задач	ОПК-1.1. Обосновывает выбор информационнокоммуникационных технологий для постановки и решения задач социологического исследования; ОПК-1.2. Предлагает постановку задач по поиску, обобщению социологических данных; ОПК-1.3. Осуществляет обоснованный выбор методов и в необходимых случаях – программных средств для обработки социологической информации, проверки гипотез исследования и надежности полученных данных; ОПК-1.4. Создает и поддерживает нормативнометодическую и информационную базу исследований по диагностике, оценке, оптимизации социальных показателей, процессов и отношений.
ОПК-2. Способен проводить фундаментальные и прикладные социологические исследования и представлять их результаты	ОПК- 2.1. Обосновывает актуальность постановки фундаментальных и прикладных социологических исследований, формулирует цели и задачи социологического исследования; ОПК-2.2. На основе теорий и концепций социологии формулирует задачи и гипотезы для выполнения исследовательских задач при постановке прикладных и фундаментальных социологических исследований; ОПК-2.3. Анализирует и развивает новые методы исследования применительно к задачам социологического исследования; ОПК-2.4. Обосновывает предложения по совершенствованию и разработке методов сбора и анализа социологических данных.

<p>ОПК-3. Способен прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их выявления и решение социально-значимых проблем решения на основе использования научных теорий, концепций, подходов и социальных технологий</p>	<p>ОПК-3.1. Анализирует проблемы развития социальных явлений и процессов с использованием статистических процедур для обработки социологических данных;  ОПК-3.2. Содержательно интерпретирует данные и формулирует выводы и теоретические подходы для анализа и прогнозирования социальных явлений и процессов;  ОПК-3.3. Выявляет социально значимые проблемы и предлагает пути их решения на основе социологической теории и социологических методов исследования;  ОПК-3.4. Научно обосновывает постановку фундаментальных и прикладных социологических исследований для решения социально значимых проблем;  ОПК-3.5. Предлагает описательные, объяснительные и прогнозные модели социальных явлений и процессов на основе социологических теорий;  ОПК-3.6. Разрабатывает предложения по совершенствованию социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов</p>
<p>ОПК-4. Способен разрабатывать предложения и рекомендации для проведения социологической экспертизы и консалтинга</p>	<p>ОПК-4.1. Анализирует варианты формирования и реализации управленческих решений в социальной, культурной, экономической сфере для составления экспертных заключений;  ОПК-4.2. Анализирует программы, стратегии, управленческие решения в социальной сфере и разрабатывает предложения по их улучшению;  ОПК-4.3. Анализирует и прогнозирует развитие рынков;  ОПК-4.4. Анализирует риски внедрения результатов социальных проектов и мероприятий;  ОПК-4.5. Разрабатывает предложения по отбору и организации работы экспертов в исследуемой области.</p>
<p>ОПК-5. Способен применять технологии сбора, обработки и хранения структурированных и неструктурированных массивов информации, характеризующихся значительным объемом и быстрой скоростью изменений.</p>	<p>ОПК-5.1. Умеет осуществлять организационное обеспечение выполнения работ на всех стадиях и в процессах жизненного цикла информационной системы;  ОПК- 5.2. Умеет анализировать большой объем статистической информации и работать с полученными результатами;  ОПК-5.3. Анализирует возможности и предлагает новые стратегии анализа больших данных в рамках социологических исследований.</p>

### 8.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК), которыми должен

обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
<p>ПК-2 способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических дисциплин (углубленное знание основных школ и направлений, способность к социологической рефлексии)</p>	<p>ПК-2.1. Умеет организовывать процесс обучения с использованием технологий, отражающих специфику предметной области и, соответствующих, возрастным и психофизическим особенностям обучающихся, в том числе их особым образовательным потребностям;                      ПК-2.2. Анализирует возможности, потребности и достижения обучающихся в зависимости от уровня осваиваемой образовательной программы.</p>	<p>E/02.7 Совершенствование и разработка методов сбора и анализа данных социологических исследований</p>
<p>ПК-3 способен разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные технологии, направленные на обеспечение прав человека в сфере социальной защиты в целях индивидуального и общественного благополучия</p>	<p>ПК-3.1. Умеет проводить анализ основных тенденций социально-технологической деятельности и готов применять полученные результаты в рамках своей профессиональной деятельности;                      ПК-3.2. Анализирует существующие в обществе потребности в социальной защите и разрабатывает стратегии по удовлетворению данных потребностей.</p>	<p>F/01.7 Проведение социологической экспертизы стратегий, мероприятий качества исследований</p>

<p>ПК-4 способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности</p>	<p>ПК-4.1. Умеет разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение;  ПК- 4.2. Умеет разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов.</p>	<p>F/02.7  Консультирование по вопросам применения результатов социологических исследований</p>
--	---	---

9. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Социология управления и социальный менеджмент», по направлению подготовки/специальности «39.04.01 Социология»

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных...
<b>Блок 1. Дисциплины (модули).</b>								
<b>Обязательная часть</b>								
<b>Б1.О.01</b>	<b>Базовая компонента</b>							
Б1.О.01.01	Современные социологические теории	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.; УК-1.4.; УК-1.5.					УК-6.2.	УК-7.1.; УК-7.2.
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар		УК-2.2.; УК-2.3.; УК-2.4.; УК-2.5.	УК-3.5.; УК-3.6.			УК-6.2.; УК-6.4.	
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований							
Б1.О.01.04	<b>Иностранный язык в</b>							

	<b>профессиональной деятельности</b>							
Б1.О.01.04.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности (Вуз-Партнер)				УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.		
Б1.О.01.ДВ.01	<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>							
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	-	-	-	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	-	-
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности	-	-	-	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	-	-
Б1.О.02	<b>Вариативная компонента</b>							
Б1.О.02.01	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях							УК-7.1.; УК-7.2.
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях							

Б1.О.02.03	Анализ социологических данных							
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern sociology / Междисциплинарные аспекты современной социологии		УК-2.1.				УК-6.1.; УК-6.3.	
Б1.В.ДВ.01	<b>Элективные дисциплины (1 из 2)</b>							
Б1.В.ДВ.01.01	Менеджмент организации						УК-6.2.	УК-7.1.; УК-7.2.
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса		УК-2.1.					
Б1.В.ДВ.02	<b>Элективные дисциплины (2 из 3)</b>							
Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура	УК-1.3.		УК-3.1.; УК-3.2.; УК-3.3.; УК-3.4.				
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент	УК-1.1; УК-1.3; УК-1.4.						
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4.						
Б1.В.ДВ.03	<b>Элективные дисциплины (2 из 4)</b>							
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях	УК-1.1; УК-1.4.	УК-2.1, УК-2.2	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений	-	-	-	-	-	УК-6.1, УК-6.3.	-
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических	-	УК-2.3, УК-2.4,	УК-3.4., УК-3.5.	-	-	-	-

	исследованиях		УК-2.5					
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и организационном управлении				УК-4.1, УК-4.2., УК-4.3	-	-	-
<b>Блок 2 «Практика»</b>								
<b>Обязательная часть</b>								
<b>Базовая компонента</b>								
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа	-	-	-	-	-	УК- 6.2.	-
Б2.О.01.02(П)	Производственная практика	-	-	-	-	-	-	-
Б2.О.01.03(П)	Педагогическая практика	-	-	УК-3.1.; УК-3.2.; УК-3.3.; УК-3.4.	-	-	-	-
Б2.О.01.04(Пд)	Преддипломная практика			УК-3.1.; УК-3.2.				
Б2.О.01.05	<b>Научно-исследовательская работа в семестре</b>							
Б2.О.01.05.01(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре (Вуз-Партнер)						УК- 6.2.	
Б2.О.01.05.02(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре						УК- 6.2.	
<b>ФТД. Факультативные дисциплины</b>								
ФТД.01	Иностранный язык в профессиональной				УК-4.1.; УК-4.2.;	УК-5.1.; УК-5.2.;		



Б1.О.01.01	Современные социологические теории					
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар		ОПК-2.1.; ОПК-2.2.; ОПК-2.3.; ОПК-2.4.	ОПК-3.2.; ОПК-3.3.; ОПК-3.4.; ОПК-3.5.; ОПК-3.6.	ОПК-4.1.	ОПК-5.2.
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований	ОПК-1.1.; ОПК-1.3.; ОПК-1.4.	ОПК-2.1.; ОПК-2.2.			ОПК-5.2.; ОПК-5.3.
Б1.О.01.04	<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>					
Б1.О.01.04.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности (Вуз-Партнер)					
Б1.О.01.ДВ.01	<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>					
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности					
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности					
Б1.О.02	<b>Вариативная компонента</b>					
Б1.О.02.01	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях		ОПК-2.2.		ОПК-4.1.	ОПК-5.1.
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях	ОПК-1.2.	ОПК-2.1.; ОПК-2.2.			ОПК-5.2.
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных		ОПК-2.1.; ОПК-2.2.	ОПК-3.1.	ОПК-4.2.; ОПК-4.3.;	ОПК-5.2.

					ОПК-4.4.; ОПК-4.5.	
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern sociology / Междисциплинарные аспекты современной социологии					
Б1.В.ДВ.01	<b>Элективные дисциплины (1 из 2)</b>					
Б1.В.ДВ.01.01	Менеджмент организации					
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса					
Б1.В.ДВ.02	<b>Элективные дисциплины (2 из 3)</b>					
Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура					
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент					
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование					
Б1.В.ДВ.03	<b>Элективные дисциплины (2 из 4)</b>					
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях					
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений					
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях					
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и организационном					

	управлении					
<b>Блок 2 «Практика»</b>						
<b>Обязательная часть</b>						
<b>Базовая компонента</b>						
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа		ОПК-2.1.; ОПК-2.2.			ОПК-5.2.
Б2.О.01.02(П)	Производственная практика	ОПК-1.2.	ОПК-2.1.; ОПК-2.2.			ОПК-5.2.
Б2.О.01.03(П)	Педагогическая практика					
Б2.О.01.04(Пд)	Преддипломная практика		ОПК-2.1.; ОПК-2.2.			
Б2.О.01.05	<b>Научно-исследовательская работа в семестре</b>					
Б2.О.01.05.01(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре (Вуз-Партнер)		ОПК-2.1.			ОПК-5.1.
Б2.О.01.05.02(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре		ОПК-2.1.			ОПК-5.1.
<b>ФТД. Факультативные дисциплины</b>						
ФТД.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности (факультатив)					

ФТД.02	Русский язык в профессиональной деятельности (факультатив)					
ФТД.03	История религий России					

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
		ПК-2 способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических дисциплин (углубленное знание основных	ПК-3 способен разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные технологии, направленные на обеспечение прав	ПК-4 способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной
<b>Блок 1. Дисциплины (модули).</b>				
<b>Обязательная часть</b>				
Б1.О.01	<b>Базовая компонента</b>			
Б1.О.01.01	Современные социологические теории			
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар			
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований			
Б1.О.01.04	<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>			
Б1.О.01.04.01	Иностранный язык в профессиональной			

	деятельности (Вуз-Партнер)			
Б1.О.01.ДВ.01	<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>			
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности			
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности			
Б1.О.02	<b>Вариативная компонента</b>			
Б1.О.02.01	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях	ПК-2.1; ПК-2.2.		
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях			ПК-4.1.; ПК-4.2.
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных			
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern sociology / Междисциплинарные аспекты современной социологии		ПК-3.1; ПК-3.2.	
Б1.В.ДВ.01	<b>Элективные дисциплины (1 из 2)</b>			
Б1.В.ДВ.01.01	Менеджмент организации			
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса			
Б1.В.ДВ.02	<b>Элективные дисциплины (2 из 3)</b>			

Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура			
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент			
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование			
Б1.В.ДВ.03	<b>Элективные дисциплины (2 из 4)</b>			
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях			
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений			
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях			
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и организационном управлении			
<b>Блок 2 «Практика»</b>				
<b>Обязательная часть</b>				
<b>Базовая компонента</b>				
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа			
Б2.О.01.02(П)	Производственная практика		ПК-3.1.	
Б2.О.01.03(П)	Педагогическая практика	ПК-2.1.; ПК-2.2.		
Б2.О.01.04(Пд)	Преддипломная практика			ПК-4.1.; ПК-4.2.

Б2.О.01.05	<b>Научно-исследовательская работа в семестре</b>			
Б2.О.01.05.01(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре (Вуз-Партнер)			ПК-4.2.
Б2.О.01.05.02(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре			ПК-4.1.; ПК-4.2.
<b>ФТД. Факультативные дисциплины</b>				
ФТД.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности (факультатив)			
ФТД.02	Русский язык в профессиональной деятельности (факультатив)			
ФТД.03	История религий России			