

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 27.05.2026 11:25:20  
Уникальный программный ключ:  
ca953a01204891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

**Юридический институт**

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **СОЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ И ПУТИ ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ**

(наименование дисциплины/модуля)

**Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:**

#### **40.04.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ**

(код и наименование направления подготовки/специальности)

**Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):**

#### **ПРАВО И ПОЛИТИКА В КОНТЕКСТЕ ПУБЛИЧНОЙ ВЛАСТИ**

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

**2026 г.**

## 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Социальные конфликты и пути их преодоления» входит в программу магистратуры «Право и политика в контексте публичной власти» по направлению 40.04.01 «Юриспруденция» и изучается в 3 семестре 2 курса. Дисциплину реализует Кафедра ибероамериканских исследований. Дисциплина состоит из 4 разделов и 12 тем и направлена на изучение причин, закономерностей и последствий социальных конфликтов, проводятся занятия по выявлению этапов протекания конфликта, ознакомлению с различными путями разрешения конфликта. □Полученные в результате освоения дисциплины знания и компетенции позволят студентам осуществлять эффективное взаимодействие в обществе, успешно предотвращать и разрешать социальные конфликты и создавать благоприятные условия для коммуникации.

Целью освоения дисциплины является ознакомление студентов с основными социологическими теориями конфликта.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Социальные конфликты и пути их преодоления» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

*Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)*

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-7	Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных	УК-7.1 Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; УК-7.2 Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных;
ПК-2	Способен квалифицированно проводить юридическую экспертизу нормативных правовых актов и осуществлять аналитическую поддержку при принятии политических решений	ПК-2.1 Знает основы и специфику проведения исследования в рамках юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов; ПК-2.2 Производит системную оценку перспектив и рисков реализации принимаемого нормативного правового регулирования, формулирует аргументированные возражения и замечания по проекту нормативного правового акта, принимает квалифицированное участие в процедуре обсуждения и принятия нормативных правовых актов;
ПК-4	Способен обеспечить комплексное сопровождение процесса консультирования политических субъектов, в т.ч. давать квалифицированные юридические консультации	ПК-4.1 Знает специфику разработки правовой и политической стратегии для решения прикладных задач в области права и политологии; ПК-4.2 Умеет осуществлять консультирование политических субъектов по вопросам правового регулирования, политических процессов, с учетом с учетом складывающейся

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
		конъюнктуры, перспектив развития законодательства, моделирования политических процессов; ПК-4.3 Владеет навыками эффективного взаимодействия с общественностью, средствами массовой информации, органами публичной власти, общественными объединениями; ПК-4.4 Владеет навыками в области стратегических коммуникаций, формирования образа (имиджа) политических субъектов;

### 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Социальные конфликты и пути их преодоления» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Социальные конфликты и пути их преодоления».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-7	Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных	Научно-исследовательская работа; Bases de datos de información; <i>Preparación de documentos jurídicos: aspectos prácticos**</i> ; <i>Litigios y arbitrajes internacionales**</i> ; <i>Justicia administrativa**</i> ;	Производственная практика, в т.ч. преддипломная;
ПК-2	Способен квалифицированно проводить юридическую экспертизу нормативных правовых актов и осуществлять аналитическую поддержку при принятии политических решений	<i>Preparación de documentos jurídicos: aspectos prácticos**</i> ; <i>Litigios y arbitrajes internacionales**</i> ; <i>Justicia administrativa**</i> ; <i>La imagen de un líder político en el ejemplo de los países latinoamericanos**</i> ; <i>Sistemas regionales de defensa de los derechos**</i> ; <i>Populismo político: estrategias,</i>	Производственная практика, в т.ч. преддипломная;

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
		<i>mecanismos, influencia**;</i> Analítica política y seguridad de la información;	
ПК-4	Способен обеспечить комплексное сопровождение процесса консультирования политических субъектов, в т.ч. давать квалифицированные юридические консультации	<i>Preparación de documentos jurídicos: aspectos prácticos**;</i> <i>Litigios y arbitrajes internacionales**;</i> <i>Justicia administrativa**;</i> <i>Populismo político: estrategias, mecanismos, influencia**;</i> <i>Relaciones electorales y tecnología política;</i> <i>La imagen de un líder político en el ejemplo de los países latinoamericanos**;</i>	Производственная практика, в т.ч. преддипломная;

\* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

\*\* - элективные дисциплины /практики

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Социальные конфликты и пути их преодоления» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			3.2
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	32		32
Лекции (ЛК)	0		0
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	32		32
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	54		54
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	22		22
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	<b>ак.ч.</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
	<b>зач.ед.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Конфликты, их источники и причины	1.1	Феноменология и систематизация знаний о конфликтах	В теме изучаются сущность, природа и проявления конфликтов как социального феномена, а также подходы к их классификации и структурированию знаний. Анализируются теоретические основы конфликтологии, механизмы возникновения и развития конфликтов, их функции и последствия.	СЗ
		1.2	Конфликт как тип трудных ситуаций. Конфликты, их источники и причины	В теме изучаются конфликты в контексте трудных жизненных и социальных ситуаций, анализируются их природа, механизмы возникновения, ключевые источники и причины на разных уровнях — от межличностного до межгосударственного. Рассматриваются подходы к распознаванию конфликтных ситуаций и пониманию их динамики.	СЗ
		1.3	Структура, функции и динамика развития конфликта	В теме изучаются строение конфликта, его ключевые элементы, роль в социальной среде и этапы развития. Анализируются механизмы возникновения, эскалации и завершения конфликтов, а также их влияние на участников и социальную систему.	СЗ
Раздел 2	Конфликты в организации	2.1	Конфликтные ситуации между руководителем и коллективом	В теме изучаются природа, причины, динамика и способы разрешения конфликтов между руководителем и подчинёнными. Анализируются последствия таких конфликтов для организации и методы их профилактики. Рассматриваются стратегии поведения сторон и роль посредников (например, HR-специалистов).	СЗ
		2.2	Деструктивные конфликты. Служба управления персоналом	В теме изучаются природа деструктивных конфликтов, их влияние на рабочую среду и роль службы управления персоналом (HR) в их предотвращении и урегулировании. Анализируются инструменты диагностики, профилактики и разрешения деструктивных противостояний в организации.	СЗ
		2.3	Конфликты и баланс прав и ответственности	В теме изучается взаимосвязь конфликтов с распределением прав и обязанностей участников социальных, трудовых и правовых отношений. Анализируются ситуации дисбаланса, его влияние на возникновение и развитие конфликтов, а также способы восстановления равновесия для профилактики и	СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
				разрешения противостояний.	
		2.4	Временные подразделения и риск конфликтных ситуаций.	В теме изучаются особенности формирования и функционирования временных подразделений (проектных команд, рабочих групп, кризисных штабов и т.д.) и связанные с ними риски возникновения конфликтов. Анализируются причины, виды, динамика конфликтов в таких структурах, а также методы их профилактики и урегулирования.	СЗ
Раздел 3	Стратегии решения конфликтов в различных сферах человеческого взаимодействия	3.1	Понятие межличностного конфликта, семейные конфликты, между руководителями и подчиненными, в условиях учебной деятельности, инновационные конфликты, межгрупповые, межгосударственные	В теме изучаются сущность межличностного конфликта и специфика различных его видов в разных сферах общественной жизни. Анализируются причины возникновения, динамика, последствия и способы разрешения конфликтов на индивидуальном, групповом и международном уровнях.	СЗ
		3.2	Прогнозирование, профилактика и технология предупреждения конфликтов. Предупреждение конфликтов и стресс.	В теме изучаются методы выявления предпосылок конфликтов, способы их предотвращения и технологии снижения конфликтного потенциала. Особое внимание уделяется взаимосвязи стресса и конфликтности, а также техникам управления стрессом для профилактики конфликтов.	СЗ
Раздел 4	Теория и практика разрешения конфликтов. Стили конфликтного поведения	4.1	Поощрение как метод профилактики конфликта. Формы поощрений.	В теме изучается роль поощрения как инструмента предотвращения конфликтных ситуаций в различных социальных группах (в организации, учебном коллективе, семье и т.д.). Анализируется механизм влияния позитивных стимулов на снижение напряжённости, формирование конструктивного взаимодействия и укрепление сотрудничества. Рассматриваются виды и формы поощрений, условия их эффективного применения, а также ограничения и риски использования данного метода.	СЗ
		4.2	Стили конфликтного поведения. Уклонение, приспособление, конфронтация, сотрудничество, компромисс.	В теме изучаются различные стратегии поведения участников в конфликтной ситуации, их особенности, условия применения, преимущества и недостатки. Анализируется влияние выбранного стиля на исход конфликта и отношения между сторонами, а также рассматриваются методики диагностики и развития навыков гибкого использования разных стилей.	СЗ
		4.3	Конструктивное разрешение конфликтов. Правила поведения, обеспечивающие выход из конфликта. Переговорный процесс как	В теме изучаются принципы и методы конструктивного завершения конфликтов с минимизацией негативных последствий и сохранением отношений между сторонами.	СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
			способ разрешения конфликтов.	Рассматриваются правила поведения участников, этапы и техники переговорного процесса, а также инструменты, помогающие достичь взаимовыгодного решения.	

\* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	

\* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

*Основная литература:*

1. Quintero David, D. (2018). El conflicto social e historias de vida: la génesis del liderazgo y de la resiliencia comunitaria. Revista Reflexiones y Saberes. (9) 58-73
2. Sosaya-Rodriguez, Manuel Rodolfo; Durand Azcárate, Luis Augusto. Conflictos sociales consideraciones teóricas y estrategias de prevención // Revista de filosofía, ISSN-e 0798-1171, Vol. 40, N°. 105, 2023, págs. 293-302

*Дополнительная литература:*

1. María Elina Fuquen Alvarado. Los conflictos y las formas alternativas de resolución. Tabula Rasa. Bogotá - Colombia, No.1: 265-278, enero-diciembre de 2003

*Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)

- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>

- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>

- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>

- Научометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

*Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля\*:*

1. Курс лекций по дисциплине «Социальные конфликты и пути их преодоления».

\* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

**РАЗРАБОТЧИК:**

Старший преподаватель

*Должность, БУП*

*Подпись*

Сухоставская Юлия

Валерьевна

*Фамилия И.О.*

**РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:**

Заведующий кафедрой

*Должность БУП*

*Подпись*

Давыдов Владимир

Михайлович

*Фамилия И.О.*

**РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:**

Заведующий кафедрой

*Должность, БУП*

*Подпись*

Комлев Евгений Юрьевич

*Фамилия И.О.*