

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ястребов Олег Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 14.09.2026 14:30:10

Уникальный программный ключ:

sa953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Факультет гуманитарных и социальных наук

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

СОЦИОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Социология организации» входит в программу магистратуры «Государственное и муниципальное управление» по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» и изучается во 2 семестре 1 курса. Дисциплину реализует Кафедра социологии. Дисциплина состоит из 3 разделов и 12 тем и направлена на изучение феномена и функций организации.

Целью освоения дисциплины является формирование теоретического и методического знания по развитию организаций различных типов и форм с учетом современной социологической теории.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Социология организации» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает и знает особенности формирования эффективной команды; УК-3.2 Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия;
ОПК-6	Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	ОПК-6.1 Представляет проектную деятельность в органах власти, алгоритме ее организации и демонстрирует способность организовать проектную деятельность; ОПК-6.2 Понимает специфику моделирования административных процессов и процедур в органах власти и демонстрирует способность реализовывать это моделирование;
ПК-7	Способен к кооперации в рамках междисциплинарных проектов, работе в смежных областях.	ПК-7.1 Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении экспертных и аналитических работ в рамках проектной деятельности; ПК-7.2 Демонстрирует способность к взаимодействию в рамках междисциплинарных проектов, работе в смежных областях;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Социология организации» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Социология организации».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		Социология управления и социальный менеджмент;

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
ОПК-6	Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти		Социология управления и социальный менеджмент;
ПК-7	Способен к кооперации в рамках междисциплинарных проектов, работе в смежных областях.	Научно-исследовательская работа в семестре;	Преддипломная практика; Профессиональная практика; Экономика города**;; Управление проектами**;; Механизмы противодействия коррупции**;; Социология управления и социальный менеджмент; Личностное развитие государственного служащего; Права человека и международная безопасность**;; Государственное регулирование процессов на основе технологии блокчейн**;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Социология организации» составляет «2» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			2
Контактная работа, ак.ч	26		26
Лекции (ЛК)	13		13
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	13		13
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	28		28
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	18		18
Общая трудоемкость дисциплины ак.ч.	ак.ч.	72	72
	зач.ед.	2	2

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы*

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Научное знание об организациях	1.1	Организация как социальный феномен	Подходы к понятию организации. Социальная организация как объект управления. Социологическое определения понятия «социальная организация».	ЛК, СЗ
		1.2	Социология организаций как научная дисциплина	Объект, предмет социологии организации. Место социологии организации в структуре социологического знания. Социология организации и социология управления.	ЛК, СЗ
		1.3	Эволюция организационных систем	Типология социальных взаимодействий в системе управления. Социальный эксперимент в управлении, Р. Оуэн. Классическая школа управления, Ф. Тейлор. Социально-компенсационные концепции в управлении, А. Файоль, Г. Эмерсон. Теория бюрократизации М. Вебера. Школа человеческих отношений, Э. Мэйо. Теория и практика социального управления в России. Развитие социального управления в России. М.М. Сперанский, А.А. Богданов (Малиновский), О. Е. Ерманский, П.М. Керженцев (Лебедев), А.К. Гастев. Возрождение социального управления в 1960-е гг.	ЛК, СЗ
		1.4	Современные тенденции развития организаций	Социальная организация как система. Структура современной социальной организации. Критерии структурирования социальной организации. Два способа возникновения социальной организации. Синергия как основа социальной организации. Классификация социальных организаций. Историческая обусловленность становления социального управления.	ЛК, СЗ
Раздел 2	Внутренняя среда организации	2.1	Структура организации	Организация как субъект и объект управления. Организация как система.	ЛК, СЗ
		2.2	Организация как социотехническая система	Синергия в организации. Централизация и децентрализация в организациях. Организационные структуры.	ЛК, СЗ
		2.3	Организация как политическая система	Особенности функционирования социокультурных механизмов в регулировании нелинейных социальных процессов. Специфические проявления потребностей, интересов и ценностей в условиях социальной неопределенности. Факторы преодоления неопределенности. Рационализация нелинейных процессов.	ЛК, СЗ
		2.4	Организационная культура	Лидер и руководитель: общее и особенное. Формальное и неформальное лидерство как источник формирования организационной культуры.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Организация и внешняя среда	3.1	Влияние внешней среды на организацию	Жизненный цикл организации. Понятие внешней и внутренней среды организации. Партнеры, конкуренты, стейкхолдеры как побудительные силы организационной трансформации. Планирование, прогнозирование, проектирование организационных трансформаций.	ЛК, СЗ
		3.2	Влияние организации на внешнюю среду	Классификация организационных изменений. Причины изменений в организации. Ноу-хау, новшество, инновация. Роль руководителя в инновационном процессе. Сопротивление инновациям в организации.	ЛК, СЗ
		3.3	Организационные популяции и экосистемы	Организационная культура в управлении социальной организацией. Типы организационных культур. Роль руководителя в процессе формирования организационной культуры. Управление организационной культурой. Этика в управлении организацией. Концепция социальной ответственности бизнеса.	ЛК, СЗ
		3.4	Взаимодействие организации с различными видами социального	Особенность управления в условиях неопределенности в современном обществе. Действие синергетического механизма по самоупорядочению социальных процессов. Свойства самоорганизации в условиях неопределенности. Постмодернистские формы	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
			окружения	рационализации социальных взаимодействий в социально-организационных механизмах.	

* - заполняется только по ОЧНОЙ форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	нет
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	нет
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	нет

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Барков С. А., Зубков В.И. Социология организаций. М.: ЮРАЙТ, 2020.
2. Барков С.А. Организация и рынок: противоборство или согласие? М.: Изд-во Московского университета, 2008.
3. Виханский О.С., Наумов А. И. Менеджмент. М.: Магистр, Инфра-М, 2014, 2016.
4. Мескон М. Х., Альберт М. Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М.: Вильямс, 2011, 2013, 2015.
5. Организационное поведение / Под ред. С.А. Баркова. М.: ЮРАЙТ, 2020.
6. Ружанская Л.С., Яшин А.А., Солдатова Ю.В. Теория организации: учебное пособие. – Екатеринбург: Изд-во Уральского федерального университета, 2015. URL: http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/36060/1/978-5-7996-1564-2_2015.pdf.

Дополнительная литература:

1. Адизес И. Развитие лидеров: как понять свой стиль управления и эффективно общаться с носителями иных стилей. Ицхак Калдерон Адизес; Пер. с англ. – М.: Альпина Паблишер, 2012-2015.
2. Адизес И. Управление жизненным циклом корпораций М.: Манн, Иванов и Фербер, 2012-2018.
3. Аршанская (Шешукова) О.В. Психологические условия становления социального интеллекта. Тамбов: Консалтинговая компания Юком, 2018.
4. Балашов В.Г., Заложнев А.Ю., Новиков Д.А. Механизмы управления организационными проектами. URL.: <http://www.aup.ru/books/m115/>
5. Бланшар К. Лидерство: к вершинам успеха. СПб: Питер, 2008, 2011.
6. Богданов А.А. Тектология: Всеобщая организационная наука. М.: Финансы, 2003.
7. Борисова Е.А. Оценка и аттестация персонала. URL: http://www.al24.ru/pdf_kniga_8765.html.
8. Бурков В.Н., Коргин Н.А., Новиков Д.А. Введение в теорию управления организационными системами. URL.: <http://www.aup.ru/books/m183/>
9. Галкина Т.П. Социология управления: от группы к команде. URL.: <http://ecsocman.hse.ru/text/35401990>.
10. Гершун А., Горский М. Технологии сбалансированного управления. URL.: http://www.al24.ru/pdf_kniga_8411.html.
11. Гоулман Д. Социальный интеллект. Новая наука о человеческих отношениях. М.: Corpus, 2021.

12. Григорьев Л.Ю., Каменская М.В. Персонал – уникальный ресурс и источник успеха современной компании// Методы менеджмента качества, 2010, №2. URL: http://bigc.ru/publications/bigspb/qm/stq_2_10/pic/stq_2_10.pdf.
13. Громова Л.А. Этика управления. URL: http://www.al24.ru/pdf_kniga_7831.html.
14. Грошев И.В. Организационная культура. – М.: ЮНИТИ, 2004, 2013.
15. Дафт Р. Менеджмент. Пер. с англ. СПб.: Питер, 2015, 2017.
16. Деминг Э. Выход из кризиса. Иная парадигма управления людьми, системами и процессами. – М.: Альпина Паблишер, 2011, 2014.
17. Калужский М.Л. Генезис цивитальной организации: идеология нового мира. – Saarbrucken (Germany): LAP LAMBERT Academic Publishing GmbH & Co. KG, 2012. URL: <http://www.aup.ru/books/m257>.
18. Калужский М.Л. Генезис цивитальной организации: идеология нового мира. Общество против государства: мир глазами позитивиста. – Saarbrucken (Germany): LAP LAMBERT Academic Publishing GmbH & Co. KG, 2012. URL: <http://www.aup.ru/books/m257>.
19. Ланкин В.Е. Децентрализация управления социально-экономическими системами (системный аспект). URL: <http://www.aup.ru/books/m1496>.
20. Липатов С.А. Организационная культура: социальное познание в организационном контексте. URL: <http://ecsocman.hse.ru/text/33437309>.
21. Липатов С.А. Организационные представления: постановка проблемы. URL.: <http://ecsocman.hse.ru/text/33437321>.
22. Магура М.В., Курбатова М.Б. Организация обучения персонала компании. URL.: http://www.al24.ru/pdf_kniga_8757.html.
23. Мерманн Эю Мотивация персонала. URL.: http://www.al24.ru/pdf_kniga_14928.html.
24. Михненко П.А. Теория менеджмента: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Московский финансово-промышленный университет "Синергия", 2014.URL.: http://www.consultant.ru/edu/student/download_books/book/mikhnenko_pa_teoriya_menedzhmenta.
25. Новиков Д.А. Механизмы стимулирования в организационных системах. URL.: <http://www.aup.ru/books/m138>.
26. Новиков Д.А. Теория управления организационными системами. URL.: <http://www.aup.ru/books/m186>.
27. Организационное поведение: учебник и практикум для академического бакалавриата / под ред. С.А.Баркова. М.: Юрайт, 2015.
28. Тебекин А.В., Касаев Б.С. Менеджмент организации. М.: КНОРУС, 2014.
29. Тутьчинский Г.Л. Корпоративная социальная ответственность. Технологии и оценка эффективности. – М.: ЮРАЙТ, 2015.
30. Управление человеческими ресурсами./Под ред. С.А.Баркова, В.И.Зубкова (в 2-х частях). – М.: ЮРАЙТ, 2018.
31. Хессельбайн Ф. О лидерстве. URL.: http://www.al24.ru/pdf_kniga_7585.html.
32. Хэнди Ч. Слоны и блохи: Будущее крупных корпораций и мелкого бизнеса. - М.: Альпина Бизнес Букс, 2004.: http://www.al24.ru/pdf_kniga_12807.html.
33. Шаш Н.Н. Управление интеллектуальным капиталом развивающейся компании: учеб. пособие. М.: Магистр, ИНФРА-М, 2014.URL:http://www.consultant.ru/edu/student/download_books/book/shash_nn_upravlenie_intellektualn_ym_kapitalom_razvivajushhejsja_kompanii.
34. Шейн Э. Организационная культура и лидерство. – СПб.: Питер, 2011.
35. Штроо В.А., Петрова Э.С. Групповой миф и целостность организации// Прикладная юридическая социология - 2008, № 2. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/gruppovoy-mif-i-tselostnost-organizatsii/viewer>
- Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*
1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров
- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
 - ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>

- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>

- поисковая система Google <https://www.google.ru/>

- реферативная база данных SCOPUS <http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Социология организации».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИКИ:

Доцент

Должность

Подпись

Онзимба Л.Ж.

Фамилия И.О

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой

Должность

Подпись

Нарбут Н.П.

Фамилия И.О

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Старший преподаватель

Должность

Подпись

Ягодка Н.Н.

Фамилия И.О