

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 07.05.2026 16:35:07
Уникальный программный ключ:
ca953a01204891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Высшая школа управления

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

КУЛЬТУРА ТРУДА

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

ЦИФРОВОЙ ДИЗАЙН И ВЕБ-РАЗРАБОТКА

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2026 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Культура труда» входит в программу бакалавриата «Цифровой дизайн и веб-разработка» по направлению 38.03.02 «Менеджмент» и изучается в 3 семестре 2 курса. Дисциплину реализует Кафедра прикладной экономики. Дисциплина состоит из 3 разделов и 10 тем и направлена на изучение основных компонентов культуры труда; корпоративной этики; трудового законодательства РФ; культуры труда как основы успешного существования государства.

Целью освоения дисциплины является получение представлений о современной методологии этого понятия, формирование знаний в области трудового законодательства, эффективной организации труда на предприятии, эффективной оплаты труда для повышения уровня и качества жизни населения.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Культура труда» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-4	Способен к коммуникации в межличностном и межкультурном взаимодействии на русском как иностранном и иностранном(ых) языке(ах) на основе владения взаимосвязанными и взаимозависимыми видами репродуктивной и продуктивной иноязычной речевой деятельности, такими как аудирование, говорение, чтение, письмо и перевод в повседневной, социокультурной, учебно-профессиональной, официально-деловой и научной сферах общения	УК-4.3 Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно- речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки;
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.3 Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения;
ПК-3	способность управлять структурными подразделениями организаций, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-3.4 Осуществляет руководство подготовкой проектов текущих планов структурных подразделений промышленной организации по всем видам деятельности в соответствии с заказами потребителей продукции, работ (услуг) и заключенными договорами, а также обоснований и расчетов к ним;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Культура труда» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Культура труда».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-4	Способен к коммуникации в межличностном и межкультурном взаимодействии на русском как иностранном и иностранном(ых) языке(ах) на основе владения взаимосвязанными и взаимозависимыми видами репродуктивной и продуктивной иноязычной речевой деятельности, такими как аудирование, говорение, чтение, письмо и перевод в повседневной, социокультурной, учебно-профессиональной, официально-деловой и научной сферах общения	<p>Деловые коммуникации; <i>Иностранный язык</i> **; <i>Русский язык (как иностранный)</i> **; Второй иностранный язык (практический курс); Деловой иностранный язык; Русский язык и культура речи; Русский язык для иностранных студентов;</p>	<p><i>Иностранный язык</i> **; <i>Русский язык (как иностранный)</i> **; Второй иностранный язык (практический курс); <i>Креативный брендинг и реклама</i> **; Деловой иностранный язык; <i>Иностранный язык в профессиональной деятельности</i> **; <i>Русский язык (как иностранный) в профессиональной деятельности</i> **; Русский язык для иностранных студентов; Преддипломная практика; Производственно-управленческая практика;</p>
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	<p>История России; Основы российской государственности; Политология; Деловой иностранный язык; История религий России; Русский язык и культура речи; <i>Иностранный язык</i> **; <i>Русский язык (как иностранный)</i> **; Русский язык для иностранных студентов; Второй иностранный язык (практический курс);</p>	<p><i>Преддипломная практика</i>; Производственно-управленческая практика; Деловой иностранный язык; <i>Иностранный язык в профессиональной деятельности</i> **; <i>Русский язык (как иностранный) в профессиональной деятельности</i> **; <i>Иностранный язык</i> **; <i>Русский язык (как иностранный)</i> **; Русский язык для иностранных студентов; Второй иностранный язык (практический курс);</p>
ПК-3	способность управлять структурными подразделениями организаций, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями		<p><i>Веб-разработка</i>; Управление проектами; UX; Предпринимательская деятельность **; <i>Креативный брендинг и реклама</i> **;</p>

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
			<i>Компьютерная графика; Прикладной искусственный интеллект в менеджменте; SQL-программирование; Преддипломная практика;</i>

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Культура труда» составляет «2» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			3
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	34		34
Лекции (ЛК)	17		17
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	17		17
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	29		29
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	9		9
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	72	72
	зач.ед.	2	2

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Теоретические основы культуры труда	1.1	Понятие и составляющие компоненты культуры труда	определение культуры труда, её элементы (организация рабочего места, дисциплина, творческое отношение к труду, эффективность).	ЛК, СЗ
		1.2	Понятие условий труда и их классификация	факторы производственной среды (физические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, социально-психологические), классификация по степени вредности и опасности.	ЛК, СЗ
		1.3	Корпоративная этика	нормы и ценности организации, этические кодексы, взаимоотношения в коллективе, лояльность, конфликт интересов.	ЛК, СЗ
Раздел 2	Нормативные основы культуры труда	2.1	Трудовой кодекс РФ	основные права и обязанности работника и работодателя, режим рабочего времени и отдыха, охрана труда, дисциплинарная ответственность.	ЛК, СЗ
		2.2	Трудовой договор	понятие, стороны, обязательные условия, виды трудовых договоров, порядок заключения, изменения и расторжения.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Культура труда как основа успешного существования государства	3.1	Трудовой потенциал и его воспроизводство	понятие трудового потенциала (численность, образование, здоровье, квалификация), факторы его формирования и воспроизводства (демографические, миграционные, социальные).	ЛК, СЗ
		3.2	Рынок труда и занятость населения	спрос и предложение рабочей силы, виды занятости (полная, частичная, временная, самозанятость), безработица и её формы.	ЛК, СЗ
		3.3	Заработная плата	формы и системы оплаты труда (повременная, сдельная, премиальная), номинальная и реальная зарплата, минимальный размер оплаты труда (МРОТ).	ЛК, СЗ
		3.4	Доходы и расходы населения	структура доходов (оплата труда, социальные трансферты, предпринимательский доход, проценты, дивиденды), структура расходов (обязательные платежи, товары и услуги, сбережения).	ЛК, СЗ
		3.5	Уровень и качество жизни	показатели уровня жизни (доходы, потребление, жилищные условия), индикаторы качества жизни (здоровье, образование, экология, социальная защищённость), индекс человеческого развития (ИЧР).	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: *ЛК* – лекции; *ЛР* – лабораторные работы; *СЗ* – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	проектор и ноутбук
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	магнитно-маркерная доска
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	ауд.420

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Культура труда руководителя социальной службы : учебник для вузов / М. В. Воронцова, В. Е. Макаров, Ю. С. Моздокова, Я. В. Шимановская. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 287 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13722-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/588202>

2. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова. — Ставрополь : СтГАУ, 2024. — 160 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/462341> (дата обращения: 06.05.2025). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Дополнительная литература:

1. Баянова, О. В. Экономика безопасности труда : учебно-методическое пособие / О. В. Баянова. — Пермь : ПГАТУ, 2024. — 105 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/440480> (дата обращения: 06.05.2025). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Петров А.Я. Трудовой договор: учебное пособие для вузов / А.Я.Петров. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2023. - 367 с.

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации

<http://docs.cntd.ru/>

- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>

- поисковая система Google <https://www.google.ru/>

- реферативная база данных SCOPUS

[http://www.elsevier.com/locate/scopus/](http://www.elsevier.com/locate/scopus)

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Культура труда».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

<hr/> <i>Должность, БУП</i>	<hr/> <i>Подпись</i>	<hr/> Муртузалиева Светлана Юрьевна <i>Фамилия И.О.</i>
-----------------------------	----------------------	---

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

<hr/> Заведующий кафедрой <i>Должность БУП</i>	<hr/> <i>Подпись</i>	<hr/> Островская Анна Александровна <i>Фамилия И.О.</i>
---	----------------------	---

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

<hr/> Заведующий кафедрой <i>Должность, БУП</i>	<hr/> <i>Подпись</i>	<hr/> Кокуйцева Татьяна Владимировна <i>Фамилия И.О.</i>
--	----------------------	--