

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.07.2025 10:33:05
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов
имени Патриса Лумумбы»**

Юридический институт

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА
ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Правовое регулирование государственной и муниципальной службы

(наименование дисциплины/модуля)

**Оценочные материалы рекомендованы МССН для направления подготовки/
специальности:**

41.03.06 Публичная политика и социальные науки

(код и наименование направления подготовки/специальности)

**Освоение дисциплины/практики ведется в рамках реализации основной
профессиональной образовательной программы (ОП ВО, профиль/
специализация):**

Публичная политика и управление социально-политическими проектами

(наименование (направленность) ОП ВО)

Оценочные материалы разработаны/актуализированы для учебного года:

2025/2026

(учебный год)

Москва

1. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценивание уровня сформированности компетенций по итогам изучения дисциплины «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы» осуществляется в соответствии с действующей в РУДН Балльно-рейтинговой системой (БРС).

Таблица 1.1. Система оценивания уровня сформированности компетенций по дисциплине

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация				
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой
6 СЕМЕСТР													
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 1. Правовые основы государственной службы в Российской Федерации	Тема 1.1. Конституционные основы государственной службы в Российской Федерации	2									2	4
		Тема 1.2. Законодательство Российской Федерации о государственной службе	2									2	

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела		
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация					
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой	
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 2. Понятие и система государственной службы в Российской Федерации	Тема 2.1. Понятие и типы службы в обществе. Понятие государственной службы.	2									2	8	
		Тема 2.2. Основные принципы построения и функционирования системы государственной службы в Российской Федерации.					3							3
		Тема 2.3. Общая характеристика видов государственной службы. Общие условия государственной службы. Система управления государственной службой.						3						3

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела		
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация					
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой	
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 3. Государственные должности государственной службы	Тема 3.1. Государственные должности государственной службы. Структура государственной должности. Юридическое закрепление государственной должности. Порядок утверждения должностей. Виды государственных должностей.					3						3	6
		Тема 3.2. Квалификационные требования по государственным должностям государственной службы. Порядок их установления. Классификация						3					3	

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация				
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой
		государственных должностей. Должностные инструкции.											
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 4. Государственная гражданская служба	Тема 4.1. Понятие государственной службы. Принципы гражданской службы. Должности государственной гражданской службы. Классные чины гражданской службы.						3					3
		Тема 4.2. Статус гражданского служащего: права, обязанности, ограничения, запреты, требования к служебному поведению. Конфликт					3						3
8													

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация				
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой
		интересов на гражданской службе.											
		Тема 4.3. Кадровый резерв на гражданской службе. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации государственных служащих.	2									3	
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 5. Военная и правоохранительная служба в Российской Федерации	Тема 5.1. Правовые основы военной службы в Российской Федерации. Статус военнослужащего. Особенности прохождения военной службы.					3	3				6	11
		Тема 5.2. Правоохранительная служба – проблемы правового	2				3					5	

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация				
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой
		регулирования. Особенности прохождения службы в органах внутренних дел, таможенных органах, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.											
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 6. Муниципальная служба в Российской Федерации	Тема 6.1. Правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации. Основные принципы муниципальной службы.	2									2	5
		Тема 6.2. Должности муниципальной службы. Классификация должностей муниципальной службы.						3				3	

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация				
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 7. Правовое положение государственных и муниципальных служащих в Российской Федерации	Тема 7.1. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации.					3					3	8
		Тема 7.2. Ответственность государственных и муниципальных служащих.	2									2	
		Тема 7.3. Гарантии государственных и муниципальных служащих.						3				3	
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 8. Прохождение государственной и муниципальной службы	Тема 8.1. Поступление на государственную и муниципальную службу.					3					3	5
		Тема 8.2. Продвижение по службе: понятие, принципы,	2									2	

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций								Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа				Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация				
			Устный опрос	Письменный опрос	Тест	Контрольная работа	Практическое задание	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы (проекта)			Экзамен / зачет с оценкой
		квалификационный разряд, классный чин, специальное звание; предельный возраст для нахождения на государственной службе; резерв на выдвижение.											
УК-11; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1	Раздел 9. Контроль и надзор в системе государственной и муниципальной службы	Тема 9.1. Контроль в системе государственной службы и его значение.					3					3	5
		Тема 9.2. Применение мер гражданской ответственности к государственным (муниципальным) служащим.	2									2	
	ИТОГО	100	18	-	-	-	24	18	-	-	40	60	60

2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

В рамках текущего контроля успеваемости обучающихся преподавателем будут проведены **УСТНЫЕ ОПРОСЫ** обучающихся.

Вопросы для устного опроса:

Раздел 1. Правовые основы государственной службы в Российской Федерации.

Тема 1.1. Конституционные основы государственной службы.

Конституционные принципы государственной службы: разделение властей, федерализм, верховенство права. Нормы Конституции РФ, регулирующие государственную службу (ст. 10, 124, 128). Соотношение государственной службы с другими видами публичной деятельности.

Тема 1.2. Законодательство Российской Федерации о государственной службе.

Система источников: Федеральный закон №79-ФЗ "О государственной гражданской службе РФ", Трудовой кодекс, Уголовный кодекс. Подзаконные акты: указы Президента, постановления Правительства. Роль международных стандартов (например, рекомендации ООН по борьбе с коррупцией).

Раздел 2. Понятие и система государственной службы в Российской Федерации.

Тема 2.1. Понятие и типы службы в обществе.

Социальная функция государственной службы, отличие от частной и политической деятельности. Классификация видов службы: гражданская, военная, правоохранительная.

Тема 2.2. Основные принципы построения и функционирования системы государственной службы.

Принципы законности, профессионализма, равного доступа, защиты персональных данных. Реализация принципов в практике управления.

Тема 2.3. Общая характеристика видов государственной службы.

Особенности гражданской, военной и правоохранительной службы. Система управления: Федеральное агентство по делам госслужбы и кадров.

Раздел 3. Государственные должности государственной службы.

Тема 3.1. Государственные должности: структура и юридическое закрепление.

Категории должностей: руководители, специалисты, обеспечивающие. Порядок утверждения должностей, внесение в реестры.

Тема 3.2. Квалификационные требования и должностные инструкции.

Требования к образованию, стажу, профессиональным навыкам. Классификация должностей по группам (например, высшие, главные, ведущие).

Раздел 4. Государственная гражданская служба.

Тема 4.1. Понятие и принципы гражданской службы.

Определение по ФЗ №79-ФЗ, отличие от муниципальной службы. Классные чины: порядок присвоения, роль в карьере.

Тема 4.2. Статус гражданского служащего.

Права: на защиту, ознакомление с документами, отдых. Ограничения и запреты:

запрет на предпринимательство, конфликт интересов.

Тема 4.3. Кадровый резерв и профессиональное развитие.

Формирование резерва: цели, методы отбора. Программы переподготовки и повышения квалификации.

Раздел 5. Военная и правоохранительная служба.

Тема 5.1. Правовые основы военной службы.

Статус военнослужащего: контрактная основа, особенности прохождения службы.

Гарантии: жилищное обеспечение, медицинская помощь.

Тема 5.2. Правоохранительная служба.

Особенности службы в МВД, таможне, ФСКН: специальные звания, дисциплинарные меры. Проблемы правового регулирования: коррупция, злоупотребление полномочиями.

Раздел 6. Муниципальная служба.

Тема 6.1. Правовые основы муниципальной службы.

Конституционные основы местного самоуправления (ст. 12 Конституции РФ).

Принципы: автономия, подконтрольность населению.

Тема 6.2. Должности муниципальной службы.

Классификация: главы муниципалитетов, специалисты администраций.

Квалификационные требования: сравнение с государственной службой.

Раздел 7. Правовое положение служащих.

Тема 7.1. Взаимосвязь государственной и муниципальной службы.

Переход между службами: ограничения, преференции. Единые принципы антикоррупционной политики.

Тема 7.2. Ответственность служащих.

Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность. Механизмы привлечения к ответственности: роль прокуратуры.

Тема 7.3. Гарантии служащих.

Социальные гарантии: пенсии, страхование. Защита от неправомерных увольнений.

Раздел 8. Прохождение службы.

Тема 8.1. Поступление на службу.

Конкурсный отбор: этапы, критерии оценки. Проверка на соответствие: медосвидетельствование, тестирование на полиграфе.

Тема 8.2. Продвижение по службе.

Критерии: профессиональные достижения, аттестация. Резерв кадров: формирование и использование.

Раздел 9. Контроль и надзор.

Тема 9.1. Контроль в системе госслужбы.

Органы контроля: прокуратура, Счетная палата. Проверки соблюдения антикоррупционного законодательства.

Тема 9.2. Меры гражданской ответственности.

Дисциплинарные взыскания: выговор, увольнение. Судебная защита прав служащих

ДОКЛАД используется для оценки качества освоения обучающимися части

учебного материала дисциплины и уровня сформированности соответствующих компетенций (части компетенции). Содержание и форма доклада приводится в соответствующих Методических указаниях, размещенных на странице дисциплины в ТУИС. Доклад оценивается до 3 баллов по следующим критериям (таблица 2.1.). Шкала и критерии оценивания доклада доводятся до сведения обучающихся в начале каждого занятия.

Перечень тем докладов, предусмотренных к выполнению в рамках освоения дисциплины «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы»:

1. Конституционные принципы государственной службы: анализ статей Конституции РФ и их реализация (например, ст. 10, 124, 128)
2. Сравнительный анализ Федерального закона №79-ФЗ и Трудового кодекса РФ в регулировании госслужбы
3. Проблемы равного доступа к государственной службе: реальные кейсы и пути решения
4. Отличие государственной службы от политической и частной деятельности: современные примеры
5. Квалификационные требования к государственным служащим: анализ изменений в законодательстве за 2020–2025 гг.
6. Должностные инструкции как инструмент обеспечения ответственности госслужащих
7. Формирование кадрового резерва на гражданской службе: методы и проблемы
8. Конфликт интересов в деятельности госслужащих: судебная практика и антикоррупционные меры
9. Правовые основы специальных званий в правоохранительных органах (МВД, ФСБ)
10. Гарантии для военнослужащих: анализ реализации в условиях современных реформ
11. Проблемы правового регулирования местного самоуправления в условиях федерализма
12. Классификация должностей муниципальной службы: сравнение с государственной службой
13. Ответственность госслужащих за нарушение антикоррупционного законодательства: кейсы 2020–2025 гг.
14. Социальные гарантии для муниципальных служащих: анализ региональных программ
15. Конкурсный отбор на госслужбу: плюсы и минусы современной практики
16. Продвижение по службе: роль аттестации и кадрового резерва

17. Роль прокуратуры в обеспечении законности в системе госслужбы

18. Цифровизация контроля за соблюдением антикоррупционных норм: инновации и риски

Таблица 2.1. Шкала и критерии оценивания доклада

Шкала	Критерии оценивания
1	Постановка темы доклада, её актуальность научная и практическая значимость, оригинальность.
1	Содержание доклада: относительный уровень сложности, научность и глубина рассматриваемых фактов, методов и приемов решений и доказательств.
1	Изложение доклада: свободное владение материалом, научной терминологией; понимание содержания и значимости выводов и результатов исследования, наглядность, последовательность и четкость изложения; риторические способности

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ – это форма контроля знаний, умений и навыков студентов, направленная на отработку практических навыков обучающихся и на применение ими теоретических знаний к выполнению конкретных задач профессиональной деятельности, моделированию реальных ситуаций. Оно требует от студента не только понимания теоретических аспектов дисциплины, но и умения их применять для анализа, составления документов или разрешения конфликтов. Практические задания часто сопровождаются требованиями к структуре и оформлению. Задания могут быть индивидуальными или групповыми, с использованием реальных кейсов или судебной практики.

Роль студента:

- Изучить теоретический материал и нормативные акты, связанные с заданием.
- Применить полученные знания для решения задач, моделирования ситуаций или составления документов.
- Структурировать ответ, используя правовые термины и нормы.
- Оформить работу в соответствии с требованиями (например, как текст, таблица, схема).
- Сдать работу преподавателю и, при необходимости, защитить ее устно.

Примеры практических заданий по дисциплине «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы»:

Раздел 1. Правовые основы государственной службы в Российской Федерации

Тема 1.1. Конституционные основы государственной службы
Задание:

Проанализируйте статьи Конституции РФ (например, ст. 10, 124, 128), регулирующие государственную службу. Составьте таблицу, в которой:

1. Укажите норму права.
2. Опишите её реализацию в реальной практике (примеры).
3. Приведите аргументы о возможных противоречиях между принципами федерализма и централизованного управления.

Требования:

- Используйте не менее 3 научных источников и нормативных актов.
- Таблица должна быть структурирована и содержать ссылки на судебную практику (например, решения Конституционного Суда РФ).
- Примеры должны быть актуальными (после 2020 года).

Тема 1.2. Законодательство Российской Федерации о государственной службе

Задание:

Сравните положения Федерального закона №79-ФЗ и Трудового кодекса РФ, регулирующие трудовые отношения на государственной службе. Выявите противоречия и предложите пути их устранения. Составьте схему, отражающую взаимодействие этих норм.

Требования:

- Укажите конкретные статьи законов.
- Приведите примеры конфликтов норм в судебной практике.
- Схема должна включать стрелки, показывающие приоритет норм.

Источники:

Раздел 2. Понятие и система государственной службы

Тема 2.1. Понятие и типы службы в обществе

Задание:

Разработайте кейс, в котором сравнивается государственная служба с частной и политической деятельностью. Опишите:

1. Социальные функции каждой службы.
2. Проблемы, возникающие при их взаимодействии.
3. Решения, основанные на принципах законности.

Требования:

- Кейс должен быть реалистичным (например, переход чиновника в бизнес).
- Используйте нормы ФЗ №79-ФЗ и Гражданского кодекса РФ.

Тема 2.2. Основные принципы построения системы государственной службы

Задание:

Моделируйте ситуацию, где нарушается принцип равного доступа к государственной службе (например, дискриминация по возрасту). Составьте жалобу в прокуратуру и предложите меры ответственности для нарушителей.

Требования:

- Жалоба должна соответствовать форме, установленной ФЗ №59-ФЗ.
- Приведите ссылки на статьи УК РФ и КоАП РФ.

Раздел 3. Государственные должности государственной службы

Тема 3.1. Государственные должности: структура и юридическое закрепление

Задание:

Создайте классификацию государственных должностей по группам (высшие, главные, ведущие). Для каждой группы:

1. Определите квалификационные требования.
2. Приведите примеры должностей из федеральных органов власти.
3. Составьте должностную инструкцию для одной из групп.

Требования:

- Используйте положения ФЗ №79-ФЗ и указы Президента РФ.
- Должностная инструкция должна включать разделы: обязанности, права, ответственность.

Раздел 4. Государственная гражданская служба**Тема 4.1. Понятие и принципы гражданской службы****Задание:**

Разработайте проект приказа об установлении классных чинов для сотрудников регионального министерства. Обоснуйте выбор критериев (образование, стаж, аттестация).

Требования:

- Приказ должен соответствовать ФЗ №79-ФЗ.
- Приведите примеры классных чинов (например, действительный государственный советник РФ).

Раздел 5. Военная и правоохранительная служба**Тема 5.1. Правовые основы военной службы****Задание:**

Анализируйте ситуацию, где военнослужащий подал рапорт на увольнение, но получил отказ. Составьте судебное решение, ссылаясь на статьи Устава внутренней службы ВС РФ.

Требования:

- Укажите основания для увольнения по контракту.
- Решение должно содержать аргументы за/против.

Раздел 6. Муниципальная служба**Тема 6.1. Правовые основы муниципальной службы****Задание:**

Сравните устав муниципального образования (например, города N) с нормами ФЗ №131-ФЗ. Выявите противоречия и предложите изменения в устав.

Требования:

- Используйте нормы Конституции РФ (ст. 12) и ФЗ №131-ФЗ.
- Изменения должны быть сформулированы в виде поправок к статьям устава.

Раздел 7. Правовое положение служащих**Тема 7.1. Взаимосвязь государственной и муниципальной службы****Задание:**

Разработайте проект соглашения между федеральным и муниципальным органами о передаче служащего на временную работу. Учтите ограничения по переходу (например, запрет на совмещение должностей).

Требования:

- Укажите сроки, обязанности сторон, гарантии.
- Соглашение должно соответствовать ФЗ №79-ФЗ и ФЗ №25-ФЗ.

Раздел 8. Прохождение службы

Тема 8.1. Поступление на службу

Задание:

Смоделируйте конкурсный отбор на должность государственного служащего. Составьте:

1. Анкету кандидата.
2. Критерии оценки (например, опыт, тестирование на полиграфе).
3. Протокол заседания конкурсной комиссии.

Требования:

- Используйте положения ФЗ №79-ФЗ и указы Президента РФ.
- Протокол должен содержать подписи членов комиссии.

Раздел 9. Контроль и надзор

Тема 9.1. Контроль в системе госслужбы

Задание:

Разработайте план проверки соблюдения антикоррупционного законодательства в органе государственной власти. Укажите:

1. Этапы проверки.
2. Методы сбора данных (анализ документов, опросы).
3. Меры ответственности за нарушения.

Требования:

- Используйте положения ФЗ №273-ФЗ и Указ Президента РФ №1463.
- План должен включать временные рамки и ответственных лиц.

Таблица 2.2. Шкала и критерии оценивания практического задания

Шкала	Критерии оценивания
4	Задание выполнено полностью, с соблюдением всех требований. Ответ структурирован, содержит точные правовые ссылки, оригинальные примеры и решения. Оформление соответствует стандартам.
3	Задание выполнено, но допущены незначительные ошибки (например, отсутствие ссылок на нормы, недостаточно детализированные примеры). Структура и оформление в целом корректны.
2	Задание выполнено частично или содержит существенные ошибки. Отсутствие ссылок на нормы, слабая структурированность, несоответствие требованиям.
1	Задание не выполнено, ответ не соответствует теме, содержит грубые нарушения правовых норм.

3. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Промежуточная аттестация по дисциплине «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы» проводится в форме аттестационного испытания **по окончании семестра**. Виды аттестационного испытания – **ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ** (в соответствии с утвержденным учебным планом).

Аттестационное испытание проводится по билетам, содержащим два вопроса по курсу дисциплины. По результатам аттестационного испытания обучающийся может получить от 1 до 30 баллов.

Вопросы для подготовки к аттестационному испытанию по дисциплине «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы»:

1. Какие принципы государственной службы закреплены в Конституции РФ, и как они реализуются на практике?
2. Приведите примеры конфликтов между принципами федерализма и централизованного управления в системе государственной службы.
3. Как соотносятся нормы Федерального закона №79-ФЗ и Трудового кодекса РФ в регулировании трудовых отношений на государственной службе?
4. Какие международные стандарты (например, антикоррупционные рекомендации ООН) влияют на законодательство о государственной службе?
5. В чем отличие государственной службы от политической и частной деятельности? Приведите примеры.
6. Какие социальные функции выполняет государственная служба в современном обществе?
7. Как реализуется принцип равного доступа к государственной службе в реальной практике?
8. Приведите примеры нарушения принципа законности в системе государственной службы.
9. Чем отличается гражданская служба от военной и правоохранительной? Как это отражено в законодательстве?
10. Какие органы участвуют в управлении системой государственной службы в РФ?
11. Какие категории должностей существуют в государственной службе, и как они утверждаются?
12. Приведите примеры классификации должностей по группам (высшие, главные и т.д.).
13. Какие квалификационные требования предъявляются к государственному служащему, и как они устанавливаются?
14. Как должностные инструкции влияют на выполнение служебных обязанностей?
15. Что такое классные чины, и как они связаны с карьерным ростом на гражданской службе?
16. Какие принципы, закрепленные в ФЗ №79-ФЗ, наиболее значимы для профессиональной деятельности служащих?
17. Какие ограничения и запреты установлены для гражданских служащих, и как они реализуются на практике?

18. Приведите примеры конфликта интересов в деятельности государственного служащего и пути его разрешения.
19. Как формируется кадровый резерв на гражданской службе? Какие критерии отбора используются?
20. Какие программы профессиональной переподготовки наиболее востребованы среди госслужащих?
21. Какие гарантии предусмотрены для военнослужащих, и как они реализуются?
22. В чем особенности прохождения военной службы по контракту по сравнению со службой по призыву?
23. Какие специальные звания и классные чины существуют в правоохранительных органах (МВД, таможня)?
24. Приведите примеры проблем правового регулирования в правоохранительной службе.
25. Какие принципы местного самоуправления закреплены в Конституции РФ, и как они реализуются на муниципальной службе?
26. В чем отличие муниципальной службы от государственной?
27. Как классифицируются должности муниципальной службы, и какие требования к ним предъявляются?
28. Приведите примеры квалификационных требований для глав муниципальных образований.
29. Какие ограничения существуют при переходе с государственной службы на муниципальную?
30. Какие единые принципы антикоррупционной политики применяются к государственным и муниципальным служащим?
31. Какие виды ответственности (дисциплинарная, административная, уголовная) могут быть применены к служащим? Приведите примеры.
32. Как прокуратура обеспечивает контроль за соблюдением законодательства о службе?
33. Какие социальные гарантии предусмотрены для государственных и муниципальных служащих?
34. Приведите примеры защиты служащих от неправомерных увольнений.
35. Какие этапы конкурса на должность государственной службы вы знаете?
36. Какие проверки проводятся при поступлении на службу (медосвидетельствование, тестирование на полиграфе)?
37. Какие критерии учитываются при продвижении по службе?
38. Как формируется и используется кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности?
39. Какие органы осуществляют контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства на госслужбе?
40. Приведите примеры проверок, проводимых Счетной палатой.
41. Какие дисциплинарные взыскания могут быть применены к служащим, и как они оформляются?
42. Как служащий может защитить свои права в суде?

Таблица 3.1. Шкала и критерии оценивания ответов обучающихся на аттестационном испытании

Критерии оценки ответа	Баллы		
	Ответ не соответствует критерию	Ответ частично соответствует критерию	Ответ полностью соответствует критерию
Обучающийся дает ответ без наводящих вопросов преподавателя	0	1-7	8
Обучающийся практически не пользуется подготовленной рукописью ответа	0	1-7	8
Ответ показывает уверенное владение обучающего терминологическим и методологическим аппаратом дисциплины/модуля	0	1-7	8
Ответ имеет четкую логическую структуру	0	1-7	8
Ответ показывает понимание обучающимся связей между предметом вопроса и другими разделами дисциплины/модуля и/или другими дисциплинами/модулями ОП	0	1-7	8
ИТОГО			40