

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ястребов Олег Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 27.05.2026 12:33:09

Уникальный программный ключ:

ca953a01204891083f939673078ef1a989aae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Факультет физико-математических и естественных наук

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МЕНЕДЖМЕНТ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.03.05 БИЗНЕС-ИНФОРМАТИКА

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ В ЭКОНОМИКЕ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2026 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Менеджмент» входит в программу бакалавриата «Кибербезопасность в экономике» по направлению 38.03.05 «Бизнес-информатика» и изучается в 3 семестре 2 курса. Дисциплину реализует Кафедра теории вероятностей и кибербезопасности. Дисциплина состоит из 3 разделов и 8 тем и направлена на изучение основ менеджмента.

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов профессиональных компетенций в области менеджмента.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Менеджмент» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1 Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации, методики системного подхода для решения профессиональных задач; УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности; УК-1.3 Владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений;
ОПК-5	Способен организовывать взаимодействие с клиентами и партнерами в процессе решения задач управления жизненным циклом информационных систем и информационно-коммуникационных технологий	ОПК-5.1 Знает теорию межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; ОПК-5.2 Знает предметную область в объеме, достаточном для решения задач профессиональной деятельности; ОПК-5.3 Умеет использовать инструменты и методы коммуникации для организации взаимодействия заинтересованных сторон;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Менеджмент» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Менеджмент».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Математический анализ; Линейная алгебра; Дискретная математика; Концепции современного естествознания; Цифровая грамотность в	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы); Проектная практика (получение навыков

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
		информационно-коммуникационных технологиях и бизнесе;	организационно-управленческой и исследовательской деятельности); Преддипломная практика; Философия; Теория вероятностей и математическая статистика; Архитектура и ИТ-инфраструктура предприятия; Мировая экономика; Кибербезопасность платежных систем; Технологии распределенного реестра Blockchain; Цифровая трансформация глобальной экономики; Бизнес-аналитика и методы принятия решений;
ОПК-5	Способен организовывать взаимодействие с клиентами и партнерами в процессе решения задач управления жизненным циклом информационных систем и информационно-коммуникационных технологий	Деловые коммуникации в информационно-коммуникационных технологиях;	Рынки информационно-коммуникационных технологий и Индустрия 4.0; Международные платежные системы; Менеджмент проектов; Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы); Проектная практика (получение навыков организационно-управленческой и исследовательской деятельности);

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Менеджмент» составляет «4» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			3
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	54		54
Лекции (ЛК)	18		18
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	36		36
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	63		63
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	27		27
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	144	144
	зач.ед.	4	4

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Основы и стратегия управления	1.1	Основы менеджмента: функции и принципы	Рассматривается понятие менеджмента как науки и практики управления, его предмет и объект. Изучаются классические функции менеджмента: планирование, организация, мотивация, контроль и координация. Анализируются принципы эффективного управления от классических школ (Файоль, Тейлор) до современных подходов, а также эволюция управленческой мысли и актуальные тенденции развития менеджмента.	ЛК, СЗ
		1.2	Стратегический менеджмент	Изучаются сущность и уровни стратегии организации: корпоративная, деловая, функциональная. Рассматриваются инструменты стратегического анализа: SWOT, PESTEL, модель пяти сил Портера, матрица BCG. Анализируются этапы стратегического процесса - формулирование миссии и целей, выбор стратегии, ее реализация и оценка. Разбираются типовые конкурентные стратегии и их применение в ИКТ-бизнесе.	ЛК, СЗ
		1.3	Управление организационной структурой	Рассматриваются типы организационных структур: линейная, функциональная, дивизиональная, матричная, проектная, сетевая. Изучаются принципы проектирования организационных структур: норма управляемости, централизация и децентрализация, делегирование полномочий. Анализируются тенденции трансформации структур в условиях цифровизации: плоские иерархии, холакратия, agile-организации.	ЛК, СЗ
Раздел 2	Управление людьми и организационные изменения	2.1	Лидерство и управление персоналом	Рассматривается различие понятий «менеджер» и «лидер», стили лидерства (авторитарный, демократический, либеральный) и ситуационные модели лидерства (Херси–Бланшар, Фидлер). Изучаются основные процессы управления персоналом: подбор, адаптация, оценка, развитие и удержание сотрудников. Обсуждается роль эмоционального интеллекта и коммуникативной компетенции руководителя.	ЛК, СЗ
		2.2	Мотивация и вовлеченность сотрудников	Изучаются содержательные теории мотивации (Маслоу, Герцберг, МакКлелланд) и процессуальные теории (Врум, Адамс, Локк). Рассматриваются системы материального и	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
				нематериального стимулирования, KPI и управление по целям (MBO, OKR). Анализируется понятие вовлеченности персонала, методы ее измерения и факторы, влияющие на вовлеченность в современных распределенных командах.	
		2.3	Управление изменениями	Рассматривается природа организационных изменений, источники сопротивления и методы его преодоления. Изучаются модели управления изменениями: модель Левина (размораживание–изменение–замораживание), модель Коттера (8 шагов), ADKAR. Анализируется роль руководителя как агента изменений и практики внедрения цифровых трансформаций в организациях ИКТ-сектора.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Развитие организации	3.1	Управление знаниями и инновациями	Рассматривается концепция организации, обучающейся (learning organization), и модели управления знаниями (SECI Нонака-Такеучи). Изучаются типы знаний (явные и неявные), инструменты их фиксации и передачи. Анализируется управление инновационным процессом: типы инноваций, методы генерации идей (дизайн-мышление, мозговой штурм), оценка и внедрение инновационных решений в бизнес.	ЛК, СЗ
		3.2	Корпоративная социальная ответственность	Рассматривается концепция корпоративной социальной ответственности (КСО) и ESG-принципы (Environmental, Social, Governance) как современный стандарт корпоративного управления. Изучаются уровни и модели КСО, взаимодействие бизнеса со стейкхолдерами, нефинансовая отчетность. Анализируется роль этики и устойчивого развития в стратегии ИКТ-компаний в российском и международном контексте.	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Компьютер/ноутбук с доступом сети Интернет и электронно-образовательной среде Университета, браузер, ПО для просмотра PDF, Яндекс Телемост или аналог

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Основы менеджмента : учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов.. — М.: НИЦ ИНФРА-М, 2024. — 672 с : ил.

2. Менеджмент : учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов.. — М.: НИЦ ИНФРА-М, 2026. — 432 с : ил.

Дополнительная литература:

1. Мескон Майкл. Основы менеджмента : Учебник / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури ; М.Мескон, М.Альберт, Ф.Хедоури; Общ. ред. и вступ. статья Л.И.Евенко; Пер. с англ. - 3-е изд. - М. : Дело, 2000, 2002. - 704 с. : ил. - (Зарубежный экономический учебник).

2. Менеджмент : учебник для вузов / О. С. Виханский, А. И. Наумов. - 3-е изд. - М. : Экономистъ, 2003. - 528 с. : ил.

3. Менеджмент : учебник для вузов / О. С. Виханский, А. И. Наумов. - 4-е изд. - М. : Экономистъ, 2006. - 670 с. : ил.

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ

на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>

- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>

- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>

- Наукометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Менеджмент».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент кафедры теории
вероятностей и
кибербезопасности

Должность, БУП

Подпись

Кочетков Дмитрий
Михайлович

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой теории
вероятностей и
кибербезопасности

Должность БУП

Подпись

Самуйлов Константин
Евгеньевич

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Заведующий кафедрой теории
вероятностей и
кибербезопасности

Должность, БУП

Подпись

Самуйлов Константин
Евгеньевич

Фамилия И.О.