

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 13.07.2022 12:48:31  
Уникальный программный ключ:  
ca953a01208791087f939c77078ef1a880dca18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

**Факультет гуманитарных и социальных наук**

*(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)*

Ученого совета РУДН протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Открыта приказом ректора РУДН  
№ 752  
от «20» сентября 2013 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)**

Направление подготовки/специальность:

**39.04.01 Социология**

*(код и наименование направления подготовки/специальности)*

Направленность (профиль/специализация):

**Социология управления и социальный менеджмент**

*(наименование ОП ВО)*

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:  
ОС ВО РУДН, утвержденных приказом ректора от «21» мая 2021 г. № 371 «Об  
утверждении актуализированных образовательных стандартов высшего образования,  
самостоятельно устанавливаемых Российским университетом дружбы народов, по  
уровням подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Уровень образования:

**магистратура**

*(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)*

Квалификация выпускника:

**магистр**

*(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)*

Срок получения образования по ОП ВО:

**2 года**

*(очная форма обучения)*

-

*(очно-заочная форма обучения)*

-

*(заочная форма обучения)*

Сведения об особенностях реализации программы:

**Реализуется совместно с Шаньдунским университетом**

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО

**Ж.В. Пузанова**

*(подпись)*

Председатель МССН

**Н.П. Нарбут**

*(подпись)*

Руководитель ОУП

**В.А. Цвык**

*(подпись)*

2022 г.

## **1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО**

Программа подготовки *«Социология управления и социальный менеджмент»* призвана сформировать в сознании будущих социологов целостную картину взаимодействия концептуальных представлений фундаментальной науки и методов аналитического инструментария, используемых при изучении общественной практики.

## **2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Актуальность программы подготовки «Социология управления и социальный менеджмент» обусловлена тем, что программа предполагает изучение теории и методологии социологии, включая классические и современные общесоциологические и методологические подходы к исследованию социальных систем, сообществ, социальных процессов и явлений; вопросов, связанных с основными типами теоретико-методологического объяснения в социологии и применением этих объяснений в практической деятельности социолога (методы и техника сбора и анализа эмпирических данных, интерпретация, объяснение и понимание социальных явлений и процессов, а также владение современными инструментальными процедурами).

## **3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО**

Анализ трудоустройства выпускников свидетельствует, что подавляющее большинство студентов кафедры по окончании РУДН трудоустраиваются в соответствии с полученной специальностью. Основными профессиями, по которым работают выпускники кафедры, являются: социолог, аналитик, маркетолог, менеджер, специалист по работе с персоналом, специалист по подбору кадров, консультант.

Преподаватели кафедры поддерживают тесные связи с выпускниками кафедры. Регулярно происходят встречи выпускников, они приглашаются в качестве оппонентов при защите кандидатских диссертаций, помогают трудоустроиться студентам после окончания обучения.

Основными регионами трудоустройства являются Москва, с её ёмким рынком рабочей силы, другие регионы РФ, страны ближнего и дальнего зарубежья. Наши выпускники показывают себя достаточно конкурентоспособными на рынке труда. Об этом свидетельствуют отзывы работодателей и то, что при поступлении на работу выпускники кафедры успешно проходят неоднократные тестирования на профессиональную пригодность, в том числе на иностранном языке.

*Направлениями будущей профессиональной деятельности магистров-социологов являются:*

- Подготовка фундаментальных и прикладных социологических исследований, обзоров, аннотаций;
- Обработка социальной, демографической, экономической и другой релевантной эмпирической информации;
- Участие в представлении результатов исследовательских работ, выступление с сообщениями и докладами по тематике проводимых исследований;
- Участие в разработке методического инструментария, нормативных документов, информационных материалов для осуществления исследовательской, аналитической и консалтинговой проектной деятельности;
- Участие в разработке, реализации и распространении результатов проектов по изучению общественного мнения;
- Идентификация потребностей и интересов социальных групп, предложение механизмов их согласования между собой и с социально-экономическими приоритетами развития социальных общностей (трудовых коллективов, территориальных общностей);
- Изучение актуальных проблем социального характера на предприятиях и в организациях; разработка мероприятий, направленных на решение социальных проблем.

## **5. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ**

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании, или эквивалентный документ иностранного государства, а также успешно сдать вступительное испытание. Дополнительные требования к абитуриенту определяются Правилами приема граждан в Федеральное государственное образовательное автономное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов».

## **6. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО**

6.1. ОП ВО реализуется с элементами электронного обучения (ТУИС РУДН, Microsoft Teams).

6.2. Язык реализации ОП ВО – **русский**.

6.3. Программа *адаптирована для обучения* инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов».

Информация об организациях-партнерах, участвующих в реализации ОП ВО

<b>Наименование организации партнера</b>	<b>Функционал взаимодействия</b>
-	-

6.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

<b>Практика</b>	<b>База проведения практики</b>
Производственная практика	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ВЦИОМ,</li> <li>• ФОМ,</li> <li>• Ромир,</li> <li>• НАФИ,</li> <li>• Кантар,</li> <li>• Медиаскоп,</li> <li>• Лаборатория социологических и фокусгрупповых исследований,</li> <li>• ГФК,</li> <li>• ИПСОС,</li>   <li>• ФНИСЦ РАН</li> </ul>

\* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

## **7. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП**

7.1. Область(-и) и/или сфера(-ы) профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОП ВО, в которой(-ых) он может осуществлять свою профессиональную деятельность: реклама и маркетинг; связи с общественностью; социология, антропология и родственные сферы; социология; социология и социальная работа.

7.2. Тип(-ы) задач профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник в рамках освоения ОП ВО:

- выявление и описание существующих и прогнозируемых экономических, политических или социальных проблем в масштабах общества, отдельных социальных групп, организаций;
- применение социологических теорий для построения описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений и процессов;4

- совершенствование социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов;
- разработка стратегий управления социальными и исследовательскими проектами, учет и оценка рисков;
- разработка предложений по совершенствованию технологических процессов, методов сбора и анализа информации в социологическом исследовании;
- планирование и организация сбора первичной и вторичной социологической информации ;
- освоение и адаптация новых технологий и методов сбора и анализа социологической информации;
- разработка и внедрение новых технологий и методов сбора и анализа социологической информации;
- анализ зарубежного опыта и возможностей его применения в российских реалиях;
- отбор экспертов для проведения экспертизы результатов внедрения социальных, политических, экономических и управленческих стратегий, программ, бизнес-решений с использованием инструмента социологических исследований оценка результатов политических, экономических решений для социальной сферы;
- анализ экспертных заключений;
- оценка рисков внедрения результатов социальных проектов и мероприятий;
- оформление результатов социологической экспертизы;
- разработка предложений и рекомендаций по улучшению социальных программ и стратегий, принятия управленческих решений;
- консультирование по вопросам формирования стратегий, принятия управленческих решений в социальной сфере;
- консультирование по вопросам развития рынков.

7.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа\*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
СОЦИОЛОГ:	Е		7	Разработка моделей и	Е/01.7	7

СПЕЦИАЛИСТ ПО ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМ И ПРИКЛАДНЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ		Совершенствование методов проведения прикладных исследований		методов описания и объяснения социальных явлений и процессов		
				Совершенствование и разработка методов сбора и анализа данных социологических исследований	E/02.7	7
	F	Социологическая экспертиза и консалтинг на основе результатов социологических исследований	7	Проведение социологической экспертизы стратегий, мероприятий качества исследований	F/01.7	7
				Консультирование по вопросам применения результатов социологических исследований	F/02.7	7

\* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих Профессиональных стандартов (при наличии).

## 8. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

8.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи; УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования; УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.

<p>УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта;  УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения;  УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы;  УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;  УК-2.5. Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.</p>
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;  УК-3.2. Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели;  УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата;  УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды;  УК-3.5. Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели;  УК-3.6. Участвует в командной работе по выполнению поручений.</p>
<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1. Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства;  УК-4.2. Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия;  УК-4.3. Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках;  УК-4.4. Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции;  УК-4.5. Использует диалог для сотрудничества в</p>

	<p>академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки;</p> <p>УК-4.6. Формирует и аргументирует собственную оценку основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности.</p>
<p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1. Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития;</p> <p>УК-5.2. Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп;</p> <p>УК-5.3. Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения;</p> <p>УК-5.4. Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования;</p> <p>УК-5.5. Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий;</p> <p>УК-5.6. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>
<p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности;</p> <p>УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей;</p> <p>УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи;</p> <p>УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.</p>
<p>УК-7. Способен: искать</p>	<p>УК-7.1. Осуществляет поиск нужных источников информации</p>

<p>нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>	<p>и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; УК-7.2. Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>
---	---

8.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

<b>Код и наименование ОПК</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>
<p>ОПК-1. Способен обоснованно отбирать и использовать современные информационно-коммуникационные технологии для решения профессиональных задач</p>	<p>ОПК-1.1. Обосновывает выбор информационнокоммуникационных технологий для постановки и решения задач социологического исследования; ОПК1.2. Предлагает постановку задач по поиску, обобщению социологических данных; ОПК-1.3. Осуществляет обоснованный выбор методов и в необходимых случаях – программных средств для обработки социологической информации, проверки гипотез исследования и надежности полученных данных; ОПК-1.4. Создает и поддерживает нормативнометодическую и информационную базу исследований по диагностике, оценке, оптимизации социальных показателей, процессов и отношений.</p>
<p>ОПК-2. Способен проводить фундаментальные и прикладные</p>	<p>ОПК- 2.1. Обосновывает актуальность постановки фундаментальных и прикладных социологических исследований, формулирует цели и задачи социологического исследования;</p>

<p>социологические исследования и представлять их результаты</p>	<p>ОПК-2.2. На основе теорий и концепций социологии формулирует задачи и гипотезы для выполнения исследовательских задач при постановке прикладных и фундаментальных социологических исследований;  ОПК-2.3. Анализирует и развивает новые методы исследования применительно к задачам социологического исследования;  ОПК-2.4. Обосновывает предложения по совершенствованию и разработке методов сбора и анализа социологических данных.</p>
<p>ОПК-3. Способен прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их выявления и решение социально-значимых проблем решения на основе использования научных теорий, концепций, подходов и социальных технологий</p>	<p>ОПК-3.1. Анализирует проблемы развития социальных явлений и процессов с использованием статистических процедур для обработки социологических данных;  ОПК-3.2. Содержательно интерпретирует данные и формулирует выводы и теоретические подходы для анализа и прогнозирования социальных явлений и процессов;  ОПК-3.3. Выявляет социально значимые проблемы и предлагает пути их решения на основе социологической теории и социологических методов исследования;  ОПК-3.4. Научно обосновывает постановку фундаментальных и прикладных социологических исследований для решения социально значимых проблем;  ОПК-3.5. Предлагает описательные, объяснительные и прогнозные модели социальных явлений и процессов на основе социологических теорий;  ОПК-3.6. Разрабатывает предложения по совершенствованию социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов</p>
<p>ОПК-4. Способен разрабатывать предложения и рекомендации для проведения социологической экспертизы и консалтинга</p>	<p>ОПК-4.1. Анализирует варианты формирования и реализации управленческих решений в социальной, культурной, экономической сфере для составления экспертных заключений;  ОПК-4.2. Анализирует программы, стратегии, управленческие решения в социальной сфере и разрабатывает предложения по их улучшению;  ОПК-4.3. Анализирует и прогнозирует развитие рынков;  ОПК-4.4. Анализирует риски внедрения результатов социальных проектов и мероприятий;  ОПК-4.5. Разрабатывает предложения по отбору и организации работы экспертов в исследуемой области.</p>
<p>ОПК-5. Способен</p>	<p>ОПК-5.1. Умеет осуществлять организационное обеспечение</p>

<p>применять технологии сбора, обработки и хранения структурированных и неструктурированных массивов информации, характеризующихся значительным объемом и быстрой скоростью изменений.</p>	<p>выполнения работ на всех стадиях и в процессах жизненного цикла информационной системы;  ОПК- 5.2. Умеет анализировать большой объем статистической информации и работать с полученными результатами;  ОПК-5.3. Анализирует возможности и предлагает новые стратегии анализа больших данных в рамках социологических исследований.</p>
--	---

8.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК), которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

<p><b>Код и наименование ПК</b></p>	<p><b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b></p>	<p><b>Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК</b></p>
<p>ПК-1 способен самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в фундаментальных и прикладных областях социологии (в соответствии с профилем магистратуры) и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и с применением современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий</p>	<p>ПК-1.1. Умеет подбирать методы социологических исследований, адекватные исследовательским задачам;  ПК-1.2. Умеет самостоятельно осуществлять поиск и изучение новых возможностей информационных технологий в рамках социологических исследований.</p>	

<p>ПК-2 способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических дисциплин (углубленное знание основных школ и направлений, способность к социологической рефлексии)</p>	<p>ПК-2.1. Умеет организовывать процесс обучения с использованием технологий, отражающих специфику предметной области и, соответствующих, возрастным и психофизическим особенностям обучающихся, в том числе их особым образовательным потребностям;  ПК-2.2. Анализирует возможности, потребности и достижения обучающихся в зависимости от уровня осваиваемой образовательной программы.</p>	
<p>ПК-3 способен разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные технологии, направленные на обеспечение прав человека в сфере социальной защиты в целях индивидуального и общественного благополучия</p>	<p>ПК-3.1. Умеет проводить анализ основных тенденций социально-технологической деятельности и готов применять полученные результаты в рамках своей профессиональной деятельности;  ПК-3.2. Анализирует существующие в обществе потребности в социальной защите и разрабатывает стратегии по удовлетворению данных потребностей.</p>	
<p>ПК-4 способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной</p>	<p>ПК-4.1. Умеет разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение;  ПК- 4.2. Умеет разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов.</p>	

сферы деятельности		
-----------------------	--	--

**9. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Социология управления и социальный менеджмент», по направлению подготовки/специальности «39.04.01 Социология»**

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработав командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих
<b>Блок 1. Дисциплины (модули).</b>								
<b>Обязательная часть</b>								
<b>Базовая компонента</b>								
Б1.О.01.01	Научно-исследовательский семинар	-	УК- 2.2.; УК- 2.3.; УК- 2.4.; УК- 2.5.	УК- 3.5.; УК- 3.6.	-	-	УК- 6.2.; УК- 6.4.	-
Б1.О.01.02	Современные социологические теории	УК-1.1.; УК-1.2.;	-	-	-	-	УК- 6.2.	УК- 7.1.; УК- 7.2.

		УК-1.3.; УК-1.4.; УК-1.5.						
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований	-	-	-	-	-	-	-
<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>								
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	-	-	-	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	-	-
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности	-	-	-	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	-	-
<b>Вариативная компонента</b>								

Б1.О.02.01	Качественные методы в социологии: история и методология	-	-	-	-	-	-	УК- 7.1.; УК- 7.2.
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях	-	-	-	-	-	-	-
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных	-	-	-	-	-	-	-
<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>								
<b>Б1.В.ДВ.01</b>	<b>Дисциплины по выбору (1 из 2)</b>							
Б1.В.ДВ.01.01	История и методология социологии	-	-	-	-	-	УК- 6.2.	УК- 7.1.; УК- 7.2.
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса	-	УК- 2.1.	-	-	-	-	-
<b>Б1.В.ДВ.02</b>	<b>Дисциплины по выбору (2 из 3)</b>							
Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура	УК-1.3.	-	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент	-	-	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.; УК-1.4.	-	-	-	-	-	-
<b>Б1.В.ДВ.03</b>	<b>Дисциплины по выбору (2 из 4)</b>							

Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях	-	-	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.02	Социологические методы в практике управления организацией	-	-	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях	-	-	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.04	Human Rights and International Security / Права человека и международная безопасность	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.; УК-1.4.	-	-	УК-4.5.; УК-4.6.	-	-	-
<b>Блок 2 «Практика»</b>								
<b>Обязательная часть</b>								
<b>Базовая компонента</b>								
Б2.О.01.01(Н)	<b>Научно-исследовательская работа в семестре</b>							
Б2.О.01.02(Н)	Научно-исследовательская работа	-	-	-	-	-	УК- 6.2.	-
Б2.О.01.03(П)	Производственная практика	-	-	-	-	-	-	-
Б2.О.01.04(П)	Педагогическая практика	-	-	УК-3.1.; УК-3.2.; УК-3.3.;	-	-	-	-

				УК-3.4.				
Б2.О.01.05(Пд)	Преддипломная практика			УК-3.1.; УК-3.2.				
<b>Блок 3 «Государственная итоговая аттестация»</b>								
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.; УК-1.4.; УК-1.5.	УК-2.1.; УК-2.2.; УК-2.3.; УК-2.4.; УК-2.5.	УК-3.1.; УК-3.2.; УК-3.3.; УК-3.4.; УК-3.5.; УК-3.6.	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	УК-6.1.; УК-6.2.; УК-6.3.; УК-6.4.	УК-7.1.; УК-7.2.
Б3.02(Д)	Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.; УК-1.4.; УК-1.5.	УК-2.1.; УК-2.2.; УК-2.3.; УК-2.4.; УК-2.5.	УК-3.1.; УК-3.2.; УК-3.3.; УК-3.4.; УК-3.5.; УК-3.6.	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	УК-6.1.; УК-6.2.; УК-6.3.; УК-6.4.	УК-7.1.; УК-7.2.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		ОПК-1. Способен обоснованно отбирать и использовать современные информационно-	ОПК-2. Способен проводить фундаментальные и прикладные социологические	ОПК-3. Способен прогнозировать социальные явления и	ОПК-4. Способен разрабатывать предложения и рекомендации для проведения	ОПК-5. Способен применять технологии сбора, обработки и хранения
<b>Блок 1. Дисциплины (модули).</b>						
<b>Обязательная часть</b>						
<b>Базовая компонента</b>						
Б1.О.01.01	Научно-исследовательский семинар	-	ОПК-2.1.; ОПК-2.2.; ОПК-2.3.; ОПК-2.4.	ОПК-3.2.; ОПК-3.3.; ОПК-3.4.; ОПК-3.5.; ОПК-3.6.;	ОПК-4.1.	ОПК-5.2.
Б1.О.01.02	Современные социологические теории	-	-	-	-	-
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований	ОПК-1.1.; ОПК-1.2.; ОПК-1.3.;	ОПК-2.1.; ОПК-2.2.	-	-	ОПК-5.2.; ОПК-5.3.

		ОПК-1.4.				
<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>						
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-	-
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-	-
<b>Вариативная компонента</b>						
Б1.О.02.01	Качественные методы в социологии: история и методология	-	ОПК- 2.2.	-	ОПК-4.1.	ОПК-5.1.
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях	-	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	-	-	ОПК-5.2.
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных	-	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	-	ОПК-4.2.; ОПК-4.3.; ОПК-4.4.; ОПК-4.5.	ОПК-5.2.
<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>						
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору (1 из 2)					

Б1.В.ДВ.01.01	История и методология социологии	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса	ОПК-1.1.	-	-	ОПК-4.3.	-
<b>Б1.В.ДВ.02</b>	<b>Дисциплины по выбору (2 из 3)</b>					
Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура	ОПК-1.1.			ОПК-4.3.	
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент	-	-	ОПК-3.2.	ОПК-4.3.; ОПК-4.4.	
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование	-	-	-	ОПК-4.1.; ОПК- 4.2.; ОПК-4.3.; ОПК-4.4.	-
<b>Б1.В.ДВ.03</b>	<b>Дисциплины по выбору (2 из 4)</b>					
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях	-	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	ОПК-3.1.	-	-
Б1.В.ДВ.03.02	Социологические методы в практике управления организацией	-	-	ОПК-3.2.	ОПК-4.3.	-
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях	-	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	ОПК-3.1.	-	ОПК-5.2.
Б1.В.ДВ.03.04	Human Rights and International Security / Права человека и международная безопасность	-	-	-	-	-

<b>Блок 2 «Практика»</b>						
<b>Обязательная часть</b>						
<b>Базовая компонента</b>						
Б2.О.01.01(Н)	<b>Научно-исследовательская работа в семестре</b>					
Б2.О.01.02(Н)	Научно-исследовательская работа	-	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.			ОПК-5.2.
Б2.О.01.03(П)	Производственная практика	ОПК-1.2.	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	-	-	ОПК-5.2.
Б2.О.01.04(П)	Педагогическая практика	-	-	-	-	-
Б2.О.01.05(Пд)	Преддипломная практика	-	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	-	-	-
<b>Блок 3 «Государственная итоговая аттестация»</b>						
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ОПК-1.1.; ОПК1.2.; ОПК-1.3.; ОПК-1.4.	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.; ОПК-2.3.; ОПК-2.4.	ОПК-3.1.; ОПК- 3.2.; ОПК-3.3.; ОПК-3.4.; ОПК-3.5.; ОПК- 3.6.	ОПК-4.1.; ОПК- 4.2.; ОПК-4.3.; ОПК-4.4.; ОПК-4.5.	ОПК-5.1.; ОПК- 5.2.; ОПК-5.3.
Б3.02(Д)	Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной	ОПК-1.1.; ОПК1.2.; ОПК-1.3.;	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.; ОПК-2.3.;	ОПК-3.1.; ОПК- 3.2.; ОПК-3.3.;	ОПК-4.1.; ОПК- 4.2.; ОПК-4.3.;	ОПК-5.1.; ОПК- 5.2.;

	квалификационной работы	ОПК-1.4.	ОПК-2.4.	ОПК-3.4.; ОПК-3.5.; ОПК- 3.6.	ОПК-4.4.; ОПК-4.5.	ОПК-5.3.
--	-------------------------	----------	----------	-------------------------------------	-----------------------	----------

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
		ПК-1 способен самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований	ПК-2 способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических	ПК-3 способен разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные	ПК-4 способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной
<b>Блок 1. Дисциплины (модули).</b>					
<b>Обязательная часть</b>					
<b>Базовая компонента</b>					
Б1.О.01.01	Научно-исследовательский семинар	ПК-1.1.			
Б1.О.01.02	Современные социологические теории	-	-	-	-
Б1.О.01.03	Современные методы социологических	-	-	-	-

	исследований				
<b>Иностранный язык в профессиональной деятельности</b>					
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-
<b>Вариативная компонента</b>					
Б1.О.02.01	Качественные методы в социологии: история и методология	-	-	-	-
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях	-	-	-	-
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных	-	-	-	-
<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>					
<b>Б1.В.ДВ.01</b>	<b>Дисциплины по выбору (1 из 2)</b>				
Б1.В.ДВ.01.01	История и методология социологии	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса	-	-	-	-

<b>Б1.В.ДВ.02</b>	<b>Дисциплины по выбору (2 из 3)</b>				
Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент	-	-	ПК-3.1.; ПК-3.2.	-
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование	-	-	-	-
<b>Б1.В.ДВ.03</b>	<b>Дисциплины по выбору (2 из 4)</b>				
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.02	Социологические методы в практике управления организацией	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.04	Human Rights and International Security / Права человека и международная безопасность	-	-	-	-
<b>Блок 2 «Практика»</b>					
<b>Обязательная часть</b>					
<b>Базовая компонента</b>					

Б2.О.01.01(Н)	<b>Научно-исследовательская работа в семестре</b>				
Б2.О.01.02(Н)	Научно-исследовательская работа	-	-	-	-
Б2.О.01.03(П)	Производственная практика	ПК-1.1.; ПК-1.2.	-	-	-
Б2.О.01.04(П)	Педагогическая практика	-	ПК-2.1.; ПК-2.2.	-	-
Б2.О.01.05(Пд)	Преддипломная практика	ПК-1.1.; ПК-1.2.	-	-	-
<b>Блок 3 «Государственная итоговая аттестация»</b>					
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ПК-1.1.; ПК-1.2.	ПК-2.1.; ПК-2.2.		
Б3.02(Д)	Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ПК-1.1.; ПК-1.2.	ПК-2.1.; ПК-2.2.		