

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ястребов Олег Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 22.05.2026 10:55:40

Уникальный программный ключ:

ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Факультет искусственного интеллекта

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

10.03.01 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

ОРГАНИЗАЦИЯ И ТЕХНОЛОГИИ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ (ПО ОТРАСЛИ ИЛИ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2026 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Основы управленческой деятельности» входит в программу бакалавриата «Организация и технологии защиты информации (по отрасли или в сфере профессиональной деятельности)» по направлению 10.03.01 «Информационная безопасность» и изучается в 5 семестре 3 курса. Дисциплину реализует Кафедра информационной безопасности. Дисциплина состоит из 1 раздела и 10 тем и направлена на изучение фундаментальных принципов и методов управления организациями и коллективами. В рамках этого курса студенты знакомятся с теорией и практикой управления, развивают навыки принятия решений, планирования, организации, мотивации и контроля. Дисциплина охватывает широкий спектр тем, начиная от основ менеджмента и заканчивая современными подходами к управлению человеческими ресурсами и проектам.

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов базовых знаний и навыков, необходимых для эффективного управления организациями и командами.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Основы управленческой деятельности» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели;
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1 Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей; УК-6.2 Анализирует основные возможности и инструменты непрерывного образования применительно к собственным интересам и потребностям с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Основы управленческой деятельности» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Основы управленческой деятельности».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
------	--------------------------	---	--

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Ознакомительная практика;	Эксплуатационная практика; Преддипломная практика; Технологическая практика; <i>Основы информационного противоборства**</i> ; <i>Гуманитарные аспекты информационной безопасности**</i> ;
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Ознакомительная практика;	Эксплуатационная практика; Преддипломная практика; Технологическая практика;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Основы управленческой деятельности» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			5
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	30		30
Лекции (ЛК)	15		15
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	15		15
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	60		60
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	18		18
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108	108
	зач.ед.	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Основы управленческой деятельности	1.1	Сущность и содержание управления.	Понятие «управление». Различные подходы к определению понятия. управление как функция, как деятельность, как процесс. управление как наука и искусство. Предпосылки возникновения и обособления управленческого труда. Эволюция процессов в социальных группах и выделение лидеров. Этапы становление функциональной организации. Природа, характер, содержание и особенности управленческого труда. Разделение и кооперация управленческого труда: их сущность и роль в эффективной деятельности управленческого персонала. Двойственная природа управления.	ЛК, СЗ
		1.2	Эволюция управленческой мысли.	Предпосылки возникновения науки управления. «Школа человеческих отношений» Р.Оуэна. Классическое направление менеджмента. Научный менеджмент Ф. Тейлора. Бюрократические организации М.Вебера. Административные принципы А. Файоля.	ЛК, СЗ
		1.3	Управление и менеджмент. Сравнительный анализ понятий и модели.	Виды управления. Субъекты и объекты управления. Роль управления в организации, его характерные черты. Цели и задачи управления организацией. Происхождение термина «менеджмент». Определение понятия «менеджмент». Сравнительный анализ понятий управления и менеджмента по критериям: ключевое звено, субъект, объект, ориентация, форма реализации, подход, ресурсы. Построение модели управления и модели менеджмента и их различия.	ЛК, СЗ
		1.4	Основные функции управления и менеджмента.	Понятие функций управления, их роль и место в теории и практике. Классификация функций управления. Их особенности, состав и содержание. Единство и взаимосвязь функций управления. Изменение состава и содержания функций управления с развитием внутренней и внешней среды. Организационные результаты в менеджменте. Типы навыков менеджера.	ЛК, СЗ
		1.5	Типы менеджмента и организационная структура. Вертикальные и горизонтальные различия. Управленческая иерархия.	Факторы, определяющие обязанности менеджера. Вертикальные различия в менеджменте. Горизонтальные различия в менеджменте. Принципы построения	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
				организационной структуры. Анализ организационной структуры управления: цели, задачи. Проектирование организационной структуры управления: порядок и методы проектирования, показатели, используемые при проектировании, основные критерии формирования структурных подразделений в организационной структуре управления.	
		1.6	Внешняя и внутренняя среда менеджмента Понятие корпоративной культуры.	Понятие внешней организационной среды. Составляющие внешней среды: общая (генеральная) и среда задач. Основные элементы общей среды и их характеристика: международная среда, технологическая среда, социокультурная среда, экономическая среда, законодательная среда, экологическая среда. «Среда задач» и ее характеристика. Понятие неопределенности внешней среды. Стратегии адаптации к неопределенности внешней среды. Понятие внутренней среды. Основные элементы внутренней организационной среды. Организационная и корпоративная культура как основной элемент внутренней среды. Уровни корпоративной культуры. Типы корпоративной культуры, их особенности и различия. Фундаментальные ценности корпоративной культуры (символы, предания, герои, девизы, церемонии).	ЛК, СЗ
		1.7	Менеджмент в глобальном масштабе. Управление предприятием малого бизнеса. Этика и социальная ответственность.	Особенности менеджмента в международной бизнес-среде. Понятие предпринимательства. Управление развивающимся бизнесом. Понятие управленческой этики, критерии принятия этических решений. Характеристика социальной ответственности организации и ее составляющие. Критерии оценки социальной ответственности организации. Управление этикой и социальной ответственностью.	ЛК, СЗ
		1.8	Организационное планирование. Принятие управленческих решений. Управление изменениями и инновациями.	Постановка целей и организационное планирование. Оперативное планирование. Выгоды и недостатки планирования. Планирование в турбулентной среде. Формулирование и реализация стратегии. Стратегический менеджмент: понятие и процессы. Реализация стратегии. Управленческие решения. Типы решений и проблем. Модели принятия решений. Этапы процесса принятия решений. Современные методы принятия решений в группах.	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
				Характеристика изменений и инноваций. Новые продукты и технологии. Изменения в культуре и людях. Практика осуществления изменений.	
		1.9	Управление человеческими ресурсами. Лидерство. Концепции мотивации.	Понятие и динамика организационного поведения: установки, восприятие, личность, эмоции, обучение, управление стрессом. Природа и различные подходы к лидерству: поведенческие, ситуационные и т.д. Концепция мотивации. Теории мотивации: содержательные и процессные. Разработка функциональных обязанностей и мотивация. Коммуникации и управленческая деятельность.	ЛК, СЗ
		1.10	Управленческий контроль и контроль качества.	Понятие и сущность контроля. Модель контроля с обратной связью. Финансовый контроль и финансовая отчетность. Комплексное управление качеством. Тенденции развития контроля качества и финансового контроля.	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Персональный компьютер или моноблок с доступом к сети Интернет и прикладным ПО (веб-браузер, офисный пакет), проектор и экран, интерактивная или маркерная доска.
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Персональный компьютер или моноблок с доступом к сети Интернет и прикладным ПО (веб-браузер, офисный пакет), проектор и экран, интерактивная или маркерная доска.
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Персональный компьютер или моноблок с доступом к сети Интернет и прикладным ПО (веб-браузер, офисный пакет).

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Ким, С. А. Теория управления : учебник / С. А. Ким. – 5-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2025. – 240 с. : ил., табл., схем. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=720247> (дата обращения: 25.03.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-05997-1. – Текст : электронный.

2. Абчук, В. А. Менеджмент: прикладные аспекты : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 347 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17081-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/584707> (дата обращения: 25.03.2026).

3. Коршунов, М. К. Экономика и управление: применение информационных технологий : учебное пособие для вузов / М. К. Коршунов ; под научной редакцией Э. П.

Макарова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 110 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07724-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492212> (дата обращения: 25.03.2026).

Дополнительная литература:

1. Коргова, М. А. Менеджмент организации : учебник для вузов / М. А. Коргова. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18727-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/586423> (дата обращения: 25.03.2026).

2. Менеджмент : учебник для вузов / ответственные редакторы Н. И. Астахова, Г. И. Москвитин. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 422 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16387-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582921> (дата обращения: 25.03.2026).

3. Хамидулин, В. С. Основы проектной деятельности: расширенный курс : учебник для вузов / В. С. Хамидулин. — 2-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2024. — 240 с. — ISBN 978-5-507-50052-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/409478> (дата обращения: 25.03.2026). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

4. Константинова, Д. С. Основы организации труда : учебник для вузов / Д. С. Константинова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 176 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15207-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/589019> (дата обращения: 25.03.2026).

5. Шарапова, Т. В. Основы теории управления : учебник для вузов / Т. В. Шарапова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 148 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17070-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/563060> (дата обращения: 25.03.2026).

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>

- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>

- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>

- Научометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Основы управленческой деятельности».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Заведующий кафедрой
информационной безопасности

Должность, БУП

Подпись

Царегородцев Анатолий
Валерьевич

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой
информационной безопасности

Должность БУП

Подпись

Царегородцев Анатолий
Валерьевич

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Заведующий кафедрой
информационной безопасности

Должность, БУП

Подпись

Царегородцев Анатолий
Валерьевич

Фамилия И.О.