

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.05.2026 17:19:20
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»
Институт мировой экономики и бизнеса**

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

УПРАВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ БИЗНЕСОМ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2026 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Корпоративное управление» входит в программу магистратуры «Управление международным бизнесом» по направлению 38.04.02 «Менеджмент» и изучается в 1 семестре 1 курса. Дисциплину реализует Институт мировой экономики и бизнеса. Дисциплина состоит из 4 разделов и 16 тем и направлена на изучение теоретических основ и эволюции корпоративного управления, сравнительного анализа национальных моделей (англо-американской, континентальной, азиатской), роли совета директоров, комитетов и исполнительных органов в транснациональных корпорациях, механизмов внутреннего контроля, управления рисками и раскрытия информации, а также влияния цифровизации, устойчивого развития и геополитических факторов на архитектуру корпоративного управления в глобальном контексте.

Целью освоения дисциплины является формирование у магистрантов углублённых знаний о современных принципах, моделях и механизмах корпоративного управления в международных компаниях, развитие компетенций по проектированию эффективных систем управления, обеспечению подотчётности перед стейкхолдерами и принятию стратегических решений в условиях глобальной неопределённости, регуляторных различий и цифровой трансформации бизнеса.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Корпоративное управление» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели; УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; УК-3.5 Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.6 Участвует в командной работе по выполнению поручений;
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности; УК-6.2 Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей; УК-6.3 Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи; УК-6.4 Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения;
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-	ОПК-3.1 Владеет методами принятия оптимальных управленческих решений в условиях динамичной бизнес-среды;

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
	управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.2 Принимает обоснованные организационно-управленческие решения; ОПК-3.3 Оценивает операционную и организационную эффективность и социальную значимость организационно-управленческих решений; ОПК-3.4 Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Корпоративное управление» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Корпоративное управление».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		Преддипломная практика; Управление человеческими ресурсами в международной компании;
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		Научно-исследовательская работа; Преддипломная практика; Креативность и инновации в международном бизнесе;
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды		Преддипломная практика; Глобальный стратегический менеджмент;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Корпоративное управление» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			1
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	51		51
Лекции (ЛК)	17		17
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	34		34
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	30		30
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	27		27
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108	108
	зач.ед.	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Теоретические основы корпоративного управления	1.1	Эволюция концепций корпоративного управления: от агентской теории к стейкхолдерскому подходу	Рассматривается историческое развитие теорий корпоративного управления: агентская теория, теория стейкхолдеров, ресурсная зависимость. Анализируются ограничения классических подходов и обоснование необходимости баланса интересов акционеров, менеджмента, сотрудников и общества в современных международных компаниях.	ЛК, СЗ
		1.2	Принципы корпоративного управления ОЭСР и международные стандарты	Изучаются ключевые принципы ОЭСР по корпоративному управлению, их адаптация в национальных законодательствах. Анализируются стандарты прозрачности, подотчётности, защиты прав акционеров и роли институциональных инвесторов в обеспечении качества управления глобальными корпорациями.	ЛК, СЗ
		1.3	Система интересов стейкхолдеров в международной компании	Рассматривается типология стейкхолдеров транснациональной корпорации, методы выявления и приоритизации их ожиданий. Анализируются инструменты диалога с заинтересованными сторонами, механизмы разрешения конфликтов и интеграции социальных ожиданий в стратегию управления.	ЛК, СЗ
		1.4	Правовые и институциональные основы корпоративного управления	Изучаются различия в корпоративном праве, регулировании фондовых рынков и роли институтов в разных юрисдикциях. Анализируется влияние правовых систем на структуру собственности, защиту миноритариев и эффективность механизмов корпоративного контроля в международном бизнесе.	ЛК, СЗ
Раздел 2	Модели и механизмы корпоративного управления в международной практике	2.1	Англо-американская и континентальная модели корпоративного управления	Сравниваются характеристики моделей: распределение собственности, роль совета директоров, защита инвесторов. Анализируются преимущества и ограничения каждой модели в условиях глобализации, а также тенденции их конвергенции в практике транснациональных корпораций.	ЛК, СЗ
		2.2	Роль совета директоров в системе управления транснациональной корпорацией	Рассматриваются функции, состав и комитеты совета директоров международной компании. Анализируются критерии независимости, разнообразия и компетенций директоров, а также практики оценки эффективности совета в условиях кросс-культурного управления.	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
		2.3	Механизмы внутреннего контроля и управления рисками	Изучаются стандарты COSO, ISO 31000 и их применение в международных компаниях. Анализируются системы финансового и операционного контроля, роль внутреннего аудита, интеграция управления рисками в стратегическое планирование и отчетность перед стейкхолдерами.	ЛК, СЗ
		2.4	Раскрытие информации и прозрачность в международной отчетности	Рассматриваются требования к раскрытию финансовой и нефинансовой информации по МСФО, GRI, SASB. Анализируются практики обеспечения прозрачности, борьбы с инсайдерской торговлей и повышения доверия инвесторов через качественную корпоративную отчетность.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Корпоративное управление в условиях глобализации и цифровой трансформации	3.1	Особенности управления в компаниях с международной структурой собственности	Изучаются вызовы управления при наличии иностранных инвесторов, суверенных фондов, семейных групп. Анализируются механизмы согласования интересов, защиты от враждебных поглощений и сохранения стратегической автономии в глобальной структуре собственности.	ЛК, СЗ
		3.2	Цифровизация процессов корпоративного управления и использование данных	Рассматриваются возможности применения Big Data, AI и блокчейна для повышения прозрачности, мониторинга соблюдения нормативов и принятия решений советом директоров. Анализируются киберриски и этические аспекты цифрового корпоративного управления.	ЛК, СЗ
		3.3	Этические аспекты и КСО в глобальном корпоративном управлении	Изучается интеграция принципов устойчивого развития, прав человека и экологических стандартов в систему управления. Анализируются практики внедрения кодексов этики, борьбы с коррупцией и отчетности по нефинансовым показателям в международных компаниях.	ЛК, СЗ
		3.4	Управление в условиях регуляторных различий и геополитических рисков	Рассматриваются стратегии адаптации к множественным регуляторным требованиям, санкционным режимам и политической нестабильности. Анализируются механизмы обеспечения комплаенса, локализации управления и минимизации репутационных потерь в глобальной среде.	ЛК, СЗ
Раздел 4	Стратегические аспекты и оценка эффективности корпоративного управления	4.1	Связь корпоративного управления со стратегией международного бизнеса	Изучается влияние качества корпоративного управления на формулировку и реализацию глобальной стратегии. Анализируются практики согласования интересов совета директоров и топ-менеджмента при выходе на новые рынки, слияниях и реструктуризации международных активов.	ЛК, СЗ
		4.2	Методы оценки качества корпоративного	Рассматриваются рейтинговые методики (ISS, MSCI),	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
			управления и бенчмаркинг	индикаторы эффективности советов директоров и системы внутреннего бенчмаркинга. Анализируются подходы к диагностике слабых мест и разработке дорожных карт улучшения корпоративного управления.	
		4.3	Корпоративное управление и стоимость компании на глобальных рынках	Изучается эмпирическая связь между качеством корпоративного управления и рыночной капитализацией, стоимостью капитала, ликвидностью акций. Анализируются механизмы создания стоимости через доверие инвесторов и снижение агентских издержек в международных компаниях.	ЛК, СЗ
		4.4	Тренды развития корпоративного управления: устойчивое развитие и инклюзивность	Рассматриваются глобальные тренды: расширение мандата советов по вопросам климата, разнообразие в органах управления, интеграция целей устойчивого развития в систему вознаграждения. Анализируются перспективы эволюции корпоративного управления в постпандемийной и низкоуглеродной экономике.	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Ауд. 101, Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21", Мультимедиа проектор Casio XJ-S400UN, Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W, Проекционный экран GEHA 244*244, Экран с электропроводом Draper 203*1, Акустическая система Defender Mercury 35 Mk11, Телевизор Philips, MS Windows 10 64bit, Microsoft Office 2021, 7-Zip, FastStone Image Viewer, FreeCommander, Adobe Reader, K-Lite Codec Pack
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Ауд. 105, Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21", Мультимедиа проектор Casio XJ-S400UN, Экран моторизованный Digis Electra MW DSEM – 1105, MS Windows 10 64bit, Microsoft Office 2021, 7-Zip, FastStone Image Viewer, FreeCommander, Adobe Reader, K-Lite Codec Pack
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Ауд. 105, Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21", Мультимедиа проектор

		Casio XJ-S400UN, Экран моторизованный Digis Electra MW DSEM – 1105, MS Windows 10 64bit, Microsoft Office 2021, 7-Zip, FastStone Image Viewer, FreeCommander, Adobe Reader, K-Lite Codec Pack
--	--	---

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Корпоративное управление : учебник для вузов / под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05902-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/563464>

2. Ендовицкий, Д. А. Корпоративный анализ : учебник для вузов / Д. А. Ендовицкий, Л. С. Коробейникова, И. В. Полухина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14993-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/587879>

Дополнительная литература:

1. Гречко, Е. А. Географические различия систем корпоративного управления : учебник для вузов / Е. А. Гречко. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 157 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13693-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/585565>

2. Никитушкина, И. В. Корпоративные финансы : учебник для вузов / И. В. Никитушкина, С. Г. Макарова, С. С. Студников ; под общей редакцией И. В. Никитушкиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 549 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19589-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582809>

3. Управление социально-экономическими системами : учебник для вузов / под общей редакцией З. Р. Тавасиевой, И. З. Тогузовой, Л. К. Гуриевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 137 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12371-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/587623>

4. Шубаева, В. Г. Экономика транснациональной компании : учебник для вузов / В. Г. Шубаева, П. Д. Шимко ; под научной редакцией И. А. Максимцева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 411 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15407-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583501>

5. Розанова, Н. М. Конкурентные стратегии современной фирмы : учебник и практикум для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05140-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/584099>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ

на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>

- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>

- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>

- Научометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Корпоративное управление».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Колганова Елена

Викторовна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Должность БУП

Подпись

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Колганова Елена

Викторовна

Фамилия И.О.