

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.07.2025 10:33:05
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов
имени Патриса Лумумбы»**

Юридический институт

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА
ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

GR-практики в системе государственного управления

(наименование дисциплины/модуля)

**Оценочные материалы рекомендованы МССН для направления подготовки/
специальности:**

41.03.06 Публичная политика и социальные науки

(код и наименование направления подготовки/специальности)

**Освоение дисциплины/практики ведется в рамках реализации основной
профессиональной образовательной программы (ОП ВО, профиль/
специализация):**

Публичная политика и управление социально-политическими проектами

(наименование (направленность) ОП ВО)

Оценочные материалы разработаны/актуализированы для учебного года:

2025/2026

(учебный год)

Москва

1. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценивание уровня сформированности компетенций по итогам изучения дисциплины/прохождения практики «GR-практики в системе государственного управления» осуществляется в соответствии с действующей в РУДН Балльно-рейтинговой системой (БРС).

Таблица 1.1. Балльно-рейтинговая система оценивания уровня сформированности компетенций по дисциплине

Код компетенции	Раздел дисциплины	Тема	Формы контроля уровня сформированности компетенций по дисциплине								Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа					Самостоятельная работа		Промежуточная аттестация			
			Устный опрос	Письменный	Тест	Контрольная	Отчет по лабораторной	Доклад	Реферат / эссе	Защита курсовой работы			Экзамен / зачет с оценкой
6 СЕМЕСТР													
ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3	Раздел 1. Government Relations (GR) как многомерный объект анализа и специфическая сфера управления и коммуникации	Тема 1.1. Government Relations (GR) как объект анализа	15					15				30	30
	Раздел 2. Government Relations (GR) как специфическая сфера коммуникации	Тема 2.1. Government Relations (GR) как сфера коммуникации	15					15				30	30
	ИТОГО	100	30					30			40	60	60

2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

2.1. УСТНЫЙ ОПРОС

В рамках текущего контроля успеваемости обучающихся преподавателем будут проведены устные опросы обучающихся.

Вопросы устного опроса:

1. Государственное управление и его социальная природа.
2. Централизация и децентрализация управления в государственном администрировании.
3. Методы мотивации государственных служащих.
4. Проблемы повышения эффективности и результативности деятельности органов государственной власти.
5. Проблемы снятия административных барьеров в государственном управлении.
6. Процедуры контрольной деятельности в государственно-административной сфере.
7. Государственный аппарат: понятие, структура.
8. Структура и функции государственного аппарата Российской Федерации.
9. Структура федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.
10. Исполнительные органы государственной власти в субъектах Российской Федерации.
11. Проблемы реформирования системы государственного управления.
12. Классификация целей государственных органов.
13. Организационная структура управления в государственном органе.
14. Новые направления административной реформы в Российской Федерации.
15. Целеполагание и цели в государственном управлении.

Максимальное количество баллов за ответ в рамках устного опроса: 2 балла за семинар (в сумме за семестр 35 баллов)

Таблица 2.1. Шкала и критерии оценивания устного опроса

Баллы	Критерий оценки
0	Обучающийся не ответил на вопрос или ответ полностью неверен.
1	Обучающийся дал верный ответ и выбрал неверное пояснение ИЛИ дал неверный ответ, но выбрал верное пояснение
2	Обучающийся дал верный ответ и выбрал верное пояснение.

2.2. ДОКЛАД

Темы докладов:

1. Государственное управление и его социальная природа.
2. Централизация и децентрализация управления в государственном администрировании.
3. Методы мотивации государственных служащих.
3. Проблемы повышения эффективности и результативности деятельности органов государственной власти.
4. Проблемы снятия административных барьеров в государственном управлении.
5. Процедуры контрольной деятельности в государственно-административной сфере.
6. Государственный аппарат: понятие, структура.
7. Структура и функции государственного аппарата Российской Федерации.
8. Структура федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

9. Исполнительные органы государственной власти в субъектах Российской Федерации.
10. Проблемы реформирования системы государственного управления.
11. Классификация целей государственных органов.
12. Организационная структура управления в государственном органе.
13. Новые направления административной реформы в Российской Федерации.
14. Целеполагание и цели в государственном управлении.
15. Причины организационных конфликтов.
16. Вмешательство должностных лиц категории "руководители" в межличностные конфликты в целях их разрешения.
17. Конфликтный потенциал государственной гражданской службы.
18. Причины перманентного конфликта между законодательной и исполнительной ветвями власти. 5. Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе.
19. Разрешение трудовых конфликтов на муниципальной службе.
20. Особенности тактики ухода от конфликта, ее предпосылки, формы проявления, достоинства и недостатки.
21. Способы регулирования и конструктивного завершения конфликта.
22. Требования к служебному поведению государственного (муниципального) служащего.
23. Организационные меры по предотвращению негативных последствий конфликта интересов.

Максимальное количество баллов за доклад: 20 баллов

Таблица 2.2. Шкала и критерии оценивания доклада

Критерии оценки ответа	Баллы		
	Ответ не соответствует критерию	Ответ частично соответствует критерию	Ответ полностью соответствует критерию
Тема доклада раскрыта	0	1-3	4
Изложение материала логично, грамотно	0	1-3	4
Свободное владение терминологией	0	1-3	4
Ответы на вопросы по итогам доклада	0	1-2	3
ИТОГО	0	4-11	15

3. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Промежуточная аттестация по дисциплине «GR-практики в системе государственного управления» проводится в форме аттестационного испытания **по итогам изучения дисциплины**. Виды аттестационного испытания – **ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ** (в соответствии с утвержденным учебным планом).

Аттестационное испытание проводится по билетам, содержащим три вопроса по курсу дисциплины. По результатам аттестационного испытания обучающийся может получить от 1 до 25 баллов.

Вопросы для подготовки к аттестационному испытанию по дисциплине «GR-практики в системе государственного управления»:

1. Современный GR-анализ, GR-проектирование и GR-менеджмент
2. GR как сфера управления.
3. GR в комплексе социально-политических коммуникаций и информационных потоков.
4. GR-менеджмент корпорации как совокупность форм и методов её поведения
5. GR-деятельность как результат взаимодействия государства и гражданского общества.
6. Вербальная и невербальная коммуникация.
7. Теория массовых коммуникаций
8. Имидж: содержание и роль в процессе коммуникации.
9. Понятие корпоративного имиджа, корпоративной культуры, фирменного стиля.
10. Ведущие национальные и международные объединения специалистов в области связей с общественностью.
11. Законы и нормативные акты, регулирующие сфер связи с общественностью.
12. Содержание и элементы коммуникации. Модель Г. Лассауэлла.
13. Социально-коммуникационные революции.
14. Становление PR как науки и учебной дисциплины.
15. Роль PR в современном обществе.
16. Этика и профессиональные стандарты PR.
17. Ведущие национальные и международные объединения специалистов в области связей с общественностью.
18. Взаимосвязь между общеполитическим руководством и административным регулированием, партийным влиянием, корпоративным давлением и гражданским участием.
19. Основные компоненты механизма принятия государственных решений в РФ.
20. Типы государственных актов.
21. Предмет политической коммуникации.
22. Особенности коммуникаций в политике.
23. СМК в политическом процессе: функции, способы распространения информации.
24. Политическое консультирование: типы, виды, формы и функции
25. PR работа консультанта в избирательной кампании по созданию имиджа клиента.
26. Баланс и дисбаланс политических сил в анализе преодолеваемой проблемной ситуации.
27. GR-проектирование: разработка планов кампаний, проектов нормативных актов, совместных программ и соглашений с другими «стейкхолдерами».
28. GR-менеджмент корпорации как реализация совокупности форм и методов воздействия в социально-политическом макроокружении
29. GR-менеджмент как специфическое направление разработки технологий политического управления.
30. Задачи, функции отделов и служб по PR в организациях.
31. Структура типового агентства и консалтинговой фирмы в области связей с общественностью.
32. Связи с общественностью в государственных структура как важнейший фактор развития демократии в современной России.
33. Субъекты и структура российского государственного PR – рынка

34. Тактика лоббирования как комбинирование и маневрирование различными средствами политического давления.
35. Определение, выбор и сочетание тактических средств. Основные формы и методы лоббирования.
36. «Прямые» и «непрямые» методы лоббирования.
37. Комбинирование открытых и теневых, парламентских и внепарламентских способов воздействия.
38. Работа PR и GR-менеджеров в «первом», «втором» и «третьем» секторах.
39. Отделы PR в государственных организациях.
40. Сущность «паблик рилейшнз» в государственном управлении.
41. Ограничения PR в деятельности государства.
42. Деятельность PR-отделов в системе государственного управления.
43. Функции и структура PR-отделов.
44. Информационные технологии в деятельности PR-отделов

Таблица 3.1. Шкала и критерии оценивания ответов обучающихся на аттестационном испытании

Критерии оценки ответа	Баллы		
	Ответ не соответствует критерию	Ответ частично соответствует критерию	Ответ полностью соответствует критерию
Обучающийся дает ответ без наводящих вопросов преподавателя	0	1-7	8
Обучающийся практически не пользуется подготовительной рукописью ответа	0	1-7	8
Ответ показывает уверенное владение обучающимся терминологическим и методологическим аппаратом по дисциплине	0	1-7	8
Ответ имеет четкую логическую структуру	0	1-7	8
Ответ показывает понимание обучающегося связей между предметом вопроса и другими разделами дисциплины и/или другими дисциплинами ОП	0	1-7	8
ИТОГО	0	5-20	25

РАЗРАБОТЧИК:

доцент кафедры публичной
политики и истории
государства и права

Должность, БУП

Подпись

Гришин О.Е.

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

заведующий кафедрой
публичной политики и
истории государства и права

Наименование БУП

Подпись

Платонов В.М.

Фамилия И.О.