

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Информация о владельце:

ФИО: Ястребов Олег Александрович

Должность: Ректор

Факультет гуманитарных и социальных наук

Дата подписания: 27.09.2023 (наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Уникальный программный ключ:

sa953a0117vri0236 на заседании

Открыта приказом ректора РУДН

№ 752

от «20» сентября 2013 г.

Ученого совета РУДН протокол № _____

от «__» _____ 20__ г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)

Направление подготовки/специальность:

39.04.01 Социология

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Социология управления и социальный менеджмент

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:
ОС ВО РУДН, утвержденных приказом ректора от «21» мая 2021 г. № 371 «Об
утверждении актуализированных образовательных стандартов высшего образования,
самостоятельно устанавливаемых Российским университетом дружбы народов, по
уровням подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Уровень образования:

магистратура

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

магистр

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

2 года

(очная форма обучения)

-

(очно-заочная форма обучения)

-

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы:

Реализуется совместно с Шаньдунским университетом

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО

Ж.В. Пузанова



(подпись)

Председатель МССН


Н.П. Нарбут



(подпись)

Руководитель ОУП

В.А. Цвык



(подпись)

2023 г.

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Программа подготовки *«Социология управления и социальный менеджмент»* призвана сформировать в сознании будущих социологов целостную картину взаимодействия концептуальных представлений фундаментальной науки и методов аналитического инструментария, используемых при изучении общественной практики.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Актуальность программы подготовки «Социология управления и социальный менеджмент» обусловлена тем, что программа предполагает изучение теории и методологии социологии, включая классические и современные общесоциологические и методологические подходы к исследованию социальных систем, сообществ, социальных процессов и явлений; вопросов, связанных с основными типами теоретико-методологического объяснения в социологии и применением этих объяснений в практической деятельности социолога (методы и техника сбора и анализа эмпирических данных, интерпретация, объяснение и понимание социальных явлений и процессов, а также владение современными инструментальными процедурами).

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Анализ трудоустройства выпускников свидетельствует, что подавляющее большинство студентов кафедры по окончании РУДН трудоустраиваются в соответствии с полученной специальностью. Основными профессиями, по которым работают выпускники кафедры, являются: социолог, аналитик, маркетолог, менеджер, специалист по работе с персоналом, специалист по подбору кадров, консультант.

Преподаватели кафедры поддерживают тесные связи с выпускниками кафедры. Регулярно происходят встречи выпускников, они приглашаются в качестве оппонентов при защите кандидатских диссертаций, помогают трудоустроиться студентам после окончания обучения.

Основными регионами трудоустройства являются Москва, с её ёмким рынком рабочей силы, другие регионы РФ, страны ближнего и дальнего зарубежья. Наши выпускники показывают себя достаточно конкурентоспособными на рынке труда. Об этом свидетельствуют отзывы работодателей и то, что при поступлении на работу выпускники кафедры успешно проходят неоднократные тестирования на профессиональную пригодность, в том числе на иностранном языке.

Направлениями будущей профессиональной деятельности магистров-социологов являются:

- Подготовка фундаментальных и прикладных социологических исследований, обзоров, аннотаций;
- Обработка социальной, демографической, экономической и другой релевантной эмпирической информации;
- Участие в представлении результатов исследовательских работ, выступление с сообщениями и докладами по тематике проводимых исследований;
- Участие в разработке методического инструментария, нормативных документов, информационных материалов для осуществления исследовательской, аналитической и консалтинговой проектной деятельности;
- Участие в разработке, реализации и распространении результатов проектов по изучению общественного мнения;
- Идентификация потребностей и интересов социальных групп, предложение механизмов их согласования между собой и с социально-экономическими приоритетами развития социальных общностей (трудовых коллективов, территориальных общностей);
- Изучение актуальных проблем социального характера на предприятиях и в организациях; разработка мероприятий, направленных на решение социальных проблем.

4. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании, или эквивалентный документ иностранного государства, а также успешно сдать вступительное испытание. Дополнительные требования к абитуриенту определяются Правилами приема граждан в Федеральное государственное образовательное автономное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов».

5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

5.1. ОП ВО реализуется с элементами электронного обучения (ТУИС РУДН, Microsoft Teams).

5.2. Язык реализации ОП ВО – **русский**.

5.3. При необходимости ОП ВО может быть адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Элементы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ, предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

5.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов».

5.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика	База проведения практики
Производственная практика	<ul style="list-style-type: none">• ВЦИОМ,• ФОМ,• Ромир,• НАФИ,• Кантар,• Медиаскоп,• Лаборатория социологических и фокусгрупповых исследований,• ГФК,• ИПСОС, • ФНИСЦ РАН

* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

6. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП

6.1. Область(-и) и/или сфера(-ы) профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОП ВО, в которой(-ых) он может осуществлять свою профессиональную деятельность: реклама и маркетинг; связи с общественностью; социология, антропология и родственные сферы; социология; социология и социальная работа.

6.2. Тип(-ы) задач профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник в рамках освоения ОП ВО:

- выявление и описание существующих и прогнозируемых экономических, политических или социальных проблем в масштабах общества, отдельных социальных групп, организаций;
- применение социологических теорий для построения описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений и процессов;3
- совершенствование социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов;
- разработка стратегий управления социальными и исследовательскими проектами, учет и оценка рисков;
- разработка предложений по совершенствованию технологических процессов, методов сбора и анализа информации в социологическом исследовании;

- планирование и организация сбора первичной и вторичной социологической информации ;
- освоение и адаптация новых технологий и методов сбора и анализа социологической информации;
- разработка и внедрение новых технологий и методов сбора и анализа социологической информации;
- анализ зарубежного опыта и возможностей его применения в российских реалиях;
- отбор экспертов для проведения экспертизы результатов внедрения социальных, политических, экономических и управленческих стратегий, программ, бизнес-решений с использованием инструмента социологических исследований оценка результатов политических, экономических решений для социальной сферы;
- анализ экспертных заключений;
- оценка рисков внедрения результатов социальных проектов и мероприятий;
- оформление результатов социологической экспертизы;
- разработка предложений и рекомендаций по улучшению социальных программ и стратегий, принятия управленческих решений;
- консультирование по вопросам формирования стратегий, принятия управленческих решений в социальной сфере;
- консультирование по вопросам развития рынков.

6.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
СПЕЦИАЛИСТ ПО ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМ И ПРИКЛАДНЫМ	Е	Совершенствование методов проведения прикладных исследований	7	Разработка моделей и методов описания и объяснения социальных явлений и процессов	Е/01.7	7
				Совершенствование и разработка методов сбора и анализа данных социологических	Е/02.7	7

				исследований		
	F	Социологическая экспертиза и консалтинг на основе результатов социологических исследований	7	Проведение социологической экспертизы стратегий, мероприятий качества исследований	F/01.7	7
				Консультирование по вопросам применения результатов социологических исследований	F/02.7	7

* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих Профессиональных стандартов (при наличии).

8. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

7.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи; УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования; УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта; УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые

	<p>результаты их решения; УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы; УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; УК-2.5 Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.</p>
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2. Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели; УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата; УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; УК-3.5. Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.6. Участвует в командной работе по выполнению поручений.</p>
<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1. Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства; УК-4.2. Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия; УК-4.3. Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках; УК-4.4. Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции; УК-4.5. Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки; УК-4.6. Формирует и аргументирует собственную оценку</p>

	<p>основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности.</p>
<p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1. Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития;</p> <p>УК-5.2. Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп;</p> <p>УК-5.3. Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения;</p> <p>УК-5.4. Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования;</p> <p>УК-5.5. Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий;</p> <p>УК-5.6. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>
<p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности;</p> <p>УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей;</p> <p>УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи;</p> <p>УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.</p>
<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p>	<p>УК-7.1. Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма;</p> <p>УК-7.2. Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности;</p> <p>УК-7.3. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в</p>

	профессиональной деятельности.
УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.	<p>УК-8.1. Анализирует факторы вредного влияния на жизнедеятельность элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений);</p> <p>УК-8.2. Идентифицирует опасные и вредные факторы в рамках выполняемого задания;</p> <p>УК-8.3. Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте;</p> <p>УК-8.4. Разъясняет мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций;</p> <p>УК-8.5. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения, а также при возникновении военных конфликтов;</p> <p>УК-8.6. Оказывает первую помощь, участвует в восстановительных мероприятиях.</p>
УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.	<p>УК-9.1. Обладает представлениями о принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>УК-9.2. Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами, имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья.</p> <p>УК 9.3. Взаимодействует с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья или инвалидность, в социальной и профессиональной сферах.</p>
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.	<p>УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели формы участия государства в экономике;</p> <p>УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей;</p> <p>УК-10.3. Использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.</p>
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	<p>УК-11.1. Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней;</p> <p>УК-11.2. Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в обществе;</p> <p>УК-11.3. Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе соблюдения действующего законодательства и нетерпимого отношения к коррупции.</p>
УК-12. Способен: искать нужные источники информации и данные,	Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с

<p>воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;</p> <p>проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>	<p>помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;</p> <p>проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>
--	---

7.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
<p>ОПК-1. Способен обоснованно отбирать и использовать современные информационно-коммуникационные технологии для решения профессиональных задач</p>	<p>ОПК-1.1. Обосновывает выбор информационнокоммуникационных технологий для постановки и решения задач социологического исследования;</p> <p>ОПК1.2. Предлагает постановку задач по поиску, обобщению социологических данных;</p> <p>ОПК-1.3. Осуществляет обоснованный выбор методов и в необходимых случаях – программных средств для обработки социологической информации, проверки гипотез исследования и надежности полученных данных;</p> <p>ОПК-1.4. Создает и поддерживает нормативнометодическую и информационную базу исследований по диагностике, оценке, оптимизации социальных показателей, процессов и отношений.</p>
<p>ОПК-2. Способен проводить фундаментальные и</p>	<p>ОПК- 2.1. Обосновывает актуальность постановки фундаментальных и прикладных социологических исследований, формулирует</p>

<p>прикладные социологические исследования и представлять их результаты</p>	<p>цели и задачи социологического исследования; ОПК-2.2. На основе теорий и концепций социологии формулирует задачи и гипотезы для выполнения исследовательских задач при постановке прикладных и фундаментальных социологических исследований; ОПК-2.3. Анализирует и развивает новые методы исследования применительно к задачам социологического исследования; ОПК-2.4. Обосновывает предложения по совершенствованию и разработке методов сбора и анализа социологических данных.</p>
<p>ОПК-3. Способен прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их выявления и решение социально-значимых проблем решения на основе использования научных теорий, концепций, подходов и социальных технологий</p>	<p>ОПК-3.1. Анализирует проблемы развития социальных явлений и процессов с использованием статистических процедур для обработки социологических данных; ОПК-3.2. Содержательно интерпретирует данные и формулирует выводы и теоретические подходы для анализа и прогнозирования социальных явлений и процессов; ОПК-3.3. Выявляет социально значимые проблемы и предлагает пути их решения на основе социологической теории и социологических методов исследования; ОПК-3.4. Научно обосновывает постановку фундаментальных и прикладных социологических исследований для решения социально значимых проблем; ОПК-3.5. Предлагает описательные, объяснительные и прогнозные модели социальных явлений и процессов на основе социологических теорий; ОПК-3.6. Разрабатывает предложения по совершенствованию социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов</p>
<p>ОПК-4. Способен разрабатывать предложения и рекомендации для проведения социологической экспертизы и консалтинга</p>	<p>ОПК-4.1. Анализирует варианты формирования и реализации управленческих решений в социальной, культурной, экономической сфере для составления экспертных заключений; ОПК-4.2. Анализирует программы, стратегии, управленческие решения в социальной сфере и разрабатывает предложения по их улучшению; ОПК-4.3. Анализирует и прогнозирует развитие рынков; ОПК-4.4. Анализирует риски внедрения результатов социальных проектов и мероприятий; ОПК-4.5. Разрабатывает предложения по отбору и организации работы экспертов в исследуемой области.</p>
<p>ОПК-5. Способен</p>	<p>ОПК-5.1. Умеет осуществлять организационное обеспечение</p>

применять технологии сбора, обработки и хранения структурированных и неструктурированных массивов информации, характеризующихся значительным объемом и быстрой скоростью изменений.	выполнения работ на всех стадиях и в процессах жизненного цикла информационной системы; ОПК- 5.2. Умеет анализировать большой объем статистической информации и работать с полученными результатами; ОПК-5.3. Анализирует возможности и предлагает новые стратегии анализа больших данных в рамках социологических исследований.
---	--

7.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК), которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
ПК-1 способен самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в фундаментальных и прикладных областях социологии (в соответствии с профилем магистратуры) и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и с применением современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий	ПК-1.1. Умеет подбирать методы социологических исследований, адекватные исследовательским задачам; ПК-1.2. Умеет самостоятельно осуществлять поиск и изучение новых возможностей информационных технологий в рамках социологических исследований.	
ПК-2 способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических дисциплин (углубленное знание основных школ и направлений, способность к социологической рефлексии)	ПК-2.1. Умеет организовывать процесс обучения с использованием технологий, отражающих специфику предметной области и, соответствующих, возрастным и психофизическим особенностям обучающихся, в том числе их особым образовательным потребностям; ПК-2.2. Анализирует возможности, потребности и достижения обучающихся в зависимости от уровня	

	осваиваемой образовательной программы.	
ПК-3 способен разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные технологии, направленные на обеспечение прав человека в сфере социальной защиты в целях индивидуального и общественного благополучия	ПК-3.1. Умеет проводить анализ основных тенденций социально-технологической деятельности и готов применять полученные результаты в рамках своей профессиональной деятельности; ПК-3.2. Анализирует существующие в обществе потребности в социальной защите и разрабатывает стратегии по удовлетворению данных потребностей.	
ПК-4 способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности	ПК-4.1. Умеет разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение; ПК- 4.2. Умеет разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов.	

8. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Социология управления и социальный менеджмент», по направлению подготовки/специальности «39.04.01 Социология»

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности..
Блок 1. Дисциплины (модули).								
Обязательная часть								
Базовая компонента								
Б1.О.01.01	Современные социологические теории	УК-1.1., УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5					УК-6.2.	УК-7.1, УК-7.2
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар		УК-2.2, УК-2.3., УК-2.4,	УК-3.5, УК-3.6.			УК-6.2., УК-6.4.	

Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях	-	-	-	-	-	-	-
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных	-	-	-	-	-	-	-
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern society/ Междисциплинарные аспекты современной социологии						УК-6.1, УК-6.3	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений								
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору (1 из 2)							
Б1.В.ДВ.01.01	Менеджмент организации	-	-	-	-	-	УК- 6.2.	УК- 7.1.; УК- 7.2.
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса	-	УК- 2.1.	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору (2 из 3)							
Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура	УК-1.3.	-	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3 УК-3.4	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент	УК-1.1., УК-1.3., УК-1.4	-	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.;	-	-	-	-	-	-

		УК-1.4.						
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору (2 из 4)							
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях	УК-1.1, УК-1.4.	УК-2.1, УК-2.2	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений	-	-	-	-	-	УК-6.1, УК-6.3.	-
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях	-	УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.4., УК-3.5.	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и организационном управлении				УК-4.1, УК-4.2., УК-4.3	-	-	-
Блок 2 «Практика»								
Обязательная часть								
Базовая компонента								
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре							
Б2.О.01.02(Н)	Научно-исследовательская работа	-	-	-	-	-	УК- 6.2.	-
Б2.О.01.03(П)	Производственная практика	-	-	-	-	-	-	-
Б2.О.01.04(П)	Педагогическая практика	-	-	УК-3.1.; УК-3.2.;	-	-	-	-

				УК-3.3.; УК-3.4.				
Б2.О.01.05(Пд)	Преддипломная практика			УК-3.1.; УК-3.2.				
Блок 3 «Государственная итоговая аттестация»								
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.; УК-1.4.; УК-1.5.	УК-2.1.; УК-2.2.; УК-2.3.; УК-2.4.; УК-2.5.	УК-3.1.; УК-3.2.; УК-3.3.; УК-3.4.; УК-3.5.; УК-3.6.	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	УК-6.1.; УК-6.2.; УК-6.3.; УК-6.4.	УК-7.1.; УК-7.2.
Б3.02(Д)	Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.1.; УК-1.2.; УК-1.3.; УК-1.4.; УК-1.5.	УК-2.1.; УК-2.2.; УК-2.3.; УК-2.4.; УК-2.5.	УК-3.1.; УК-3.2.; УК-3.3.; УК-3.4.; УК-3.5.; УК-3.6.	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1.; УК-5.2.; УК-5.3.; УК-5.4.; УК-5.5.; УК-5.6.	УК-6.1.; УК-6.2.; УК-6.3.; УК-6.4.	УК-7.1.; УК-7.2.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		ОПК-1. Способен обоснованно отбирать и использовать современные информационно-	ОПК-2. Способен проводить фундаментальные и прикладные социологические	ОПК-3. Способен прогнозировать социальные явления и процессы	ОПК-4. Способен разрабатывать предложения и рекомендации для проведения	ОПК-5. Способен применять технологии сбора, обработки и хранения
Блок 1. Дисциплины (модули).						
Обязательная часть						
Базовая компонента						
Б1.О.01.01	Современные социологические теории	-				
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар	-	ОПК-2.1.; ОПК-2.2.; ОПК-2.3.; ОПК-2.4.	ОПК-3.2.; ОПК-3.3.; ОПК-3.4.; ОПК-3.5.; ОПК-3.6.;	ОПК-4.1.	ОПК-5.2.
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований	ОПК-1.1.; ОПК-1.3.; ОПК-1.4.	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	-	-	ОПК-5.2.; ОПК-5.3.
Иностранный язык в профессиональной деятельности						

Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-	-
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-	-
Вариативная компонента						
Б1.О.02.01	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях	-	ОПК- 2.2.	-	ОПК-4.1.	ОПК-5.1.
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях	ОПК-1.2	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	-	-	ОПК-5.2.
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных	-	ОПК- 2.1.; ОПК- 2.2.	ОПК-3.1	ОПК-4.2.; ОПК-4.3.; ОПК-4.4.; ОПК-4.5.	ОПК-5.2.
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern society/ Междисциплинарные аспекты современной социологии					
Часть, формируемая участниками образовательных отношений						
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору (1 из 2)					

Б1.В.ДВ.01.01	Менеджмент организации	-	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса					
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору (2 из 3)					
Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура					
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент					
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование					
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору (2 из 4)					
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях					
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений					
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях					
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и организационном управлении					
Блок 2 «Практика»						
Обязательная часть						

Базовая компонента						
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре					
Б2.О.01.02(Н)	Научно-исследовательская работа	-	ОПК-2.1.			ОПК-5.1.
Б2.О.01.03(П)	Производственная практика	ОПК-1.2.	ОПК-2.1.	-	-	ОПК-5.2.
Б2.О.01.04(П)	Педагогическая практика	-	-	-	-	-
Б2.О.01.05(Пд)	Преддипломная практика	-	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.	-	-	-
Блок 3 «Государственная итоговая аттестация»						
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ОПК-1.1.; ОПК1.2.; ОПК-1.3.; ОПК-1.4.	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.; ОПК-2.3.; ОПК-2.4.	ОПК-3.1.; ОПК- 3.2.; ОПК-3.3.; ОПК-3.4.; ОПК-3.5.; ОПК- 3.6.	ОПК-4.1.; ОПК- 4.2.; ОПК-4.3.; ОПК-4.4.; ОПК-4.5.	ОПК-5.1.; ОПК- 5.2.; ОПК-5.3.
Б3.02(Д)	Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ОПК-1.1.; ОПК1.2.; ОПК-1.3.; ОПК-1.4.	ОПК-2.1.; ОПК- 2.2.; ОПК-2.3.; ОПК-2.4.	ОПК-3.1.; ОПК- 3.2.; ОПК-3.3.; ОПК-3.4.; ОПК-3.5.; ОПК- 3.6.	ОПК-4.1.; ОПК- 4.2.; ОПК-4.3.; ОПК-4.4.; ОПК-4.5.	ОПК-5.1.; ОПК- 5.2.; ОПК-5.3.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
		ПК-1 способен самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований	ПК-2 способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических	ПК-3 способен разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные	ПК-4 способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной
Блок 1. Дисциплины (модули).					
Обязательная часть					
Базовая компонента					
Б1.О.01.01	Современные социологические теории				
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар	-	-	-	-
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований	-	-	-	-
Иностранный язык в профессиональной деятельности					
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-

Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности	-	-	-	-
Вариативная компонента					
Б1.О.02.01	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях	-	ПК-2.1, ПК-2.2.	-	-
Б1.О.02.02	Измерение в социологических исследованиях	-	-	-	ПК-4.1, ПК-4.2
Б1.О.02.03	Анализ социологических данных	-	-	-	-
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern society/ Междисциплинарные аспекты современной социологии	-	-	ПК-3.1, ПК-3.2	-
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору (1 из 2)	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.01.01	Менеджмент организации	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.01.02	Современные стратегии бизнеса	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору (2 из 3)	-	-	-	-

Б1.В.ДВ.02.01	Организационная культура	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый менеджмент	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.02.03	Управленческое консультирование	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору (2 из 4)	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.03	Выборочный метод в социологических исследованиях	-	-	-	-
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и организационном управлении	-	-	-	-
Блок 2 «Практика»					
Обязательная часть					
Базовая компонента					
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа в семестре	-	-	-	-
Б2.О.01.02(Н)	Научно-исследовательская работа	-	-	-	ПК-4.1, ПК-4.2

Б2.О.01.03(П)	Производственная практика	-		ПК-3.1	-
Б2.О.01.04(П)	Педагогическая практика	ПК-1.1.; ПК-1.2.	-	-	-
Б2.О.01.05(Пд)	Преддипломная практика				
Блок 3 «Государственная итоговая аттестация»		ПК-1.1.; ПК-1.2.	ПК-2.1.; ПК-2.2.		
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ПК-1.1.; ПК-1.2.	ПК-2.1.; ПК-2.2.		
Б3.02(Д)	Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ПК-1.1.; ПК-1.2.	ПК-2.1.; ПК-2.2.		