

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ястребов Олег Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 03.05.2026 16:21:20

Уникальный программный ключ:

ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae48a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Институт мировой экономики и бизнеса

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании
Ученого совета РУДН протокол № 1
от «24» января 2011 г.

Открыта приказом ректора РУДН
№ 353
от «20» апреля 2011 г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)

Направление подготовки/специальность:

38.03.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Международный менеджмент

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:
ОС ВО РУДН, утвержденных приказом ректора от «21» мая 2021 г. № 371 «Об
утверждении актуализированных образовательных стандартов высшего образования,
самостоятельно устанавливаемых Российским университетом дружбы народов, по
уровням подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Уровень образования:

бакалавриат

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

бакалавр

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

4 года

(очная форма обучения)

-

(очно-заочная форма обучения)

-

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы:

нет

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО

И.А. Демененко

(подпись)

Председатель МССН

О.П. Овчинникова

(подпись)

Руководитель ОУП

И.В. Андропова

(подпись)

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Миссия основной образовательной программы высшего образования, реализуемой в Российском университете дружбы народов по подготовке бакалавров по направлению 38.03.02. «Менеджмент» профиль «Международный менеджмент», исходит из единства двух основополагающих элементов: воспитания и обучения, и направлена на духовно-нравственное, творческое, и профессиональное развитие человека, удовлетворение его образовательных потребностей и интересов.

Главная цель программы бакалавриата по направлению 38.03.02. «Менеджмент» определяется Образовательным стандартом высшего образования РУДН имени Патриса Лумумбы и состоит в подготовке кадров для организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности в субъектах хозяйствования различных организационно-правовых форм, функционирующих в разных отраслях и областях деятельности, а также организациях и учреждениях непромышленной сферы.

Задачи развития образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02. «Менеджмент»:

- совершенствование структуры, содержания и организации учебной деятельности с учетом передового опыта отечественных и зарубежных университетов;
- укрепление кадрового потенциала и материальной базы, совершенствование методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- привлечение представителей бизнеса и некоммерческой сферы к проведению тренингов, мастер классов и ведения спецкурсов;
- расширение спектра предлагаемых дисциплин и курсов по новым и приоритетным направлениям социально-экономического развития;
- привлечение работодателей и заказчиков для разработки образовательных программ;
- развитие академической мобильности.

В рамках образовательной программы по профилю «Международный менеджмент» предполагается осуществление подготовки менеджеров для работы в транснациональных корпорациях, на международных рынках. Быть менеджером международного класса – значит понимать макроусловия своего бизнеса, источники его конкурентных преимуществ, содержание и технологию международных коммерческих операций, особенности организации многонациональных компаний, виртуальных предприятий и фирм, управления персоналом, работающим в них, механику работы на международных рынках товаров, услуг и капитала. Такие специалисты, наряду с фундаментальной подготовкой в области менеджмента, должны обладать также компетенциями в сфере международного бизнеса, мировой экономики.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основная образовательная программа по направлению 38.03.02. «Менеджмент», профиль «Международный менеджмент» вносит свой вклад в международную конкурентоспособность и развитие потенциала университета. Главной конечной целью обучения и воспитания студентов программы «Международный менеджмент» является формирование разносторонней успешной личности, обладающей

универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями. Большое внимание уделяется профессиональной подготовке, направленной на приобретение и совершенствование практических навыков в выполнении своих обязанностей, углубление и укрепление знаний, подготовке специалистов, способных выполнять свои профессиональные обязанности, как в Российской Федерации, так и в любом регионе мира. Задачи обучения по программе «Международный менеджмент» таковы, что выпускники программы способны успешно конкурировать на рынке труда. Перечень компетенций, которыми должен обладать выпускник в результате освоения данной образовательной программы, полностью отвечает профессиональной деятельности и также удовлетворяет требованиям работодателей. Решение этих задач опирается на постоянное развитие учебно-методической, информационно-инновационной и материально-технической базы кафедр и совершенствование образовательной, научно-инновационной, международной и внеучебной работы.

Практико-ориентированный подход к обучению – одна из важнейших ценностей программы «Международный менеджмент», поскольку управленческие компетенции невозможно сформировать, изучая только теоретическую часть. Соответственно, проведение практик на базе коммерческих организаций является неотъемлемой частью учебного процесса.

Основными базами практик являются крупные международные и национальные компании различных сфер и отраслей экономики, которые заинтересованы в привлечении на работу выпускников.

Выпускники программы «Международный менеджмент» готовы к работе на управленческих должностях в различных функциональных подразделениях производственных и сервисных организаций, консалтинговых компаний, банков, некоммерческих и благотворительных организаций. Поэтому национальные и глобальные компании борются за возможность привлечь в свои ряды лучших выпускников, которые обладают потенциалом для карьерного роста и профессионального развития.

Карьерный рост сопровождается ростом оплаты труда, верхний предел которой для менеджеров трудно ограничить. Все зависит от карьерных амбиций, целеустремленности и трудолюбия специалиста, а также размеров и особенностей бизнеса компании

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Современному бизнесу необходимы высококвалифицированные специалисты, которые способны создавать прибыльные компании и успешные продукты, видеть уникальные возможности и разрабатывать стратегии для развития в условиях постоянных непредсказуемых изменений среды бизнеса. Меняются технологии, продукты, предпочтения потребителей, мода и сам мир в целом, но неизменной остается потребность компаний в осуществлении управленческой деятельности, достижении целей и обеспечении конкурентоспособности при условии рационального использования ресурсов, социальной ответственности и заботы об окружающей среде. Менеджер – именно такой специалист, поэтому спрос на квалифицированных менеджеров в различных отраслях экономики остается стабильно высоким на протяжении десятилетий.

В рамках программы осуществляется подготовка менеджеров для работы в транснациональных корпорациях, на международных рынках.

Выпускники программы работают в различных направлениях международного бизнеса, в сфере внешнеэкономической деятельности, внешней торговли, в качестве руководителей подразделений международных компаний, зарубежных филиалов, групп (команд) сотрудников, проектов и сетей, а также на должностях: менеджер (руководитель) международных проектов, начальник экспортного отдела, начальник отдела импортных закупок и т.п.

Как показывает практика, компании-лидеры рынка связывают свое дальнейшее развитие и укрепление конкурентоспособности с внедрением современных управленческих технологий, обеспечивающих относительную устойчивость в условиях экономической нестабильности. Таким образом, требования к квалификации и компетентности специалистов-управленцев постоянно повышаются.

Очевидно, что создание базы знаний, умений и навыков обучающихся по программе студентов в перспективе станет одним решающих условий успешного применения современных концепций и технологий в различных отраслях и одним из базовых источников устойчивого конкурентного преимущества организаций. Сложившаяся экономическая ситуация диктует те условия, в которых наличие высококвалифицированных специалистов в области управления у компаний, превращается в стратегический ресурс, требующий высокого уровня разнообразных и глубоких знаний персонала. Поэтому, программы подготовки и переподготовки менеджеров, должны актуализироваться и развиваться. Высокие требования, предъявляемые сегодня бизнесом к квалификации персонала в области управления, обуславливают необходимость формирования многоступенчатой структуры подготовки молодых специалистов. Студенты программы «Международный менеджмент» за время обучения получают самые актуальные знания, умения и навыки в различных областях менеджмента. Наряду с экономическими и управленческими дисциплинами студенты изучают самые перспективные управленческие технологии в рамках таких дисциплин как стратегический менеджмент, международный менеджмент, международные коммерческие операции, организация внешнеэкономической деятельности и других.

Учебный план программы «Международный менеджмент» включает дисциплины обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений, что позволяет сбалансировать процесс формирования обязательных профессиональных компетенций студентов и их интересов в области будущей специализации, формируя индивидуальные планы обучения.

4. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании или среднем профессиональном образовании, свидетельствующий об освоении содержания образования полной средней школы и наличия сформированных компетенций, включая, в том числе, знание базовых ценностей мировой культуры; владение государственным языком общения, понимание законов развития природы и общества; способность занимать активную гражданскую позицию и навыки самооценки; владение базовыми знаниями английского языка.

Университет осуществляет прием граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение по образовательным программам высшего

образования на основании Правил приема в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на будущий учебный год.

Прием на обучение по программам бакалавриата проводится на основании оцениваемых по стобалльной шкале результатов единого государственного экзамена (ЕГЭ), которые признаются в качестве результатов вступительных испытаний.

Учебный план профиля «Международный менеджмент» включает дисциплины обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений, что позволяет сбалансировать процесс формирования обязательных профессиональных компетенций студентов и их интересов в области будущей специализации, формируя индивидуальные планы обучения.

5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

5.1. ОП ВО реализуется с элементами применения электронного обучения/дистанционных образовательных технологий (телекоммуникационная учебно-информационная система -ТУИС).

5.2. Язык реализации ОП ВО – русский и частично английский.

5.3. При необходимости ОП ВО может быть адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Элементы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ, предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

5.4. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики <i>(наименование организации, место нахождения)</i>
Учебная практика	ПАО Сбербанк, Москва; АО «АЛЬФА-БАНК», Москва; Государственная Дума РФ; АО «ТБанк», Москва; ПАО «Ингосстрах»; АО «Газпромбанк», Москва.
Преддипломная практика	Минпромторг России, Москва; ООО «Платформа», Москва; ООО «Трансфэр-Агрохимия», Москва; ООО «ТЭК СТГ», Москва; ООО «Хай вэй Групп», Москва; ООО «Автоальянс», Москва; АО «Перспектива», Москва; ООО «Аквасток», Москва; ООО «Брунел Чаз», Москва; ООО «ЛФР», Москва.

6. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП

6.1. Области профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОП ВО, в которых он может осуществлять свою профессиональную деятельность, включают: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

Область профессиональной деятельности бакалавров менеджмента по профилю «Международный менеджмент» включает, прежде всего, компании, действующие на международных рынках, осуществляющие прямые зарубежные инвестиции, имеющие представительства, филиалы, дочерние и совместные предприятия за рубежом, а также осуществляющие международные коммерческие операции организации любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей младшего уровня в различных службах аппарата управления, на должностях, относящихся к среднему штатному или линейному менеджменту.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программы бакалавриата с присвоением квалификации «бакалавр», являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

Объектами профессиональной деятельности бакалавров менеджмента (профиль «Международный менеджмент») являются:

- процессы управления компаниями, прежде всего международными;
- процессы управления международными коммерческими операциями.

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу бакалавриата:

- организационно-управленческая;
- информационно-аналитическая;
- предпринимательская.

6.2. Задачи профессиональной деятельности бакалавров:

а) *организационно-управленческая деятельность*

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;

- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.

б) информационно-аналитическая деятельность

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;

- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;

- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;

- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации; ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;

- разработка системы внутреннего документооборота организации;

- оценка эффективности проектов;

- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности.

- оценка эффективности управленческих решений;

в) предпринимательская деятельность

- разработка и реализация бизнес-планов создания нового бизнеса;

- организация и ведение предпринимательской деятельности.

С учетом особенностей профиля «Международный менеджмент» скорректированный перечень задач профессиональной деятельности бакалавров менеджмента может быть представлен следующим образом:

а) организационно-управленческая деятельность

- управление международными коммерческими операциями;

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии международной компании, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);

- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией международной компании;

- участие в поиске вариантов и принятии управленческого решения на тактическом или операционном уровне;

- планирование деятельности организации и подразделений, в том числе зарубежных;

- формирование организационной структуры управления международной компании;

- разработка и реализация проектов, направленных на развитие международной компании;

- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных международных проектов, видов деятельности, работ;

- контроль деятельности зарубежных подразделений, команд (групп) работников;
- организация международной предпринимательской деятельности;
- мотивирование и стимулирование персонала международной компании, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

б) информационно-аналитическая деятельность

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды международной компании для принятия управленческих решений;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования международных компаний;
- оценка эффективности международных проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений в условиях глобализации деятельности;
- разработка бизнес-планов создания нового бизнеса за рубежом.

6.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
07.007 Специалист по процессному управлению	А	Регламентация процессов подразделений организации или разработка административных регламентов подразделений организации	6	Сбор информации о процессе подразделения организации с целью разработки регламента данного процесса или административного регламента подразделения организации	A/01.6	6
			6	Разработка и усовершенствование регламента процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации	A/02.6	6
			6	Ввод в действие регламента процесса подразделения организации или административного	A/03.6	6

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
					регламента подразделения организации	
				Контроль выполнения регламента процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации	A/04.6	6
07.007 Специалист по процессному управлению	B	Проектирование и внедрение кросс-функциональных процессов организации или административных регламентов организации	6	Анализ кросс-функционального процесса организации или административного регламента организации для целей их проектирования, усовершенствования и внедрения	B/01.6	6
			6	Моделирование кросс-функционального процесса организации или административного регламента организации	B/02.6	6
			6	Разработка и усовершенствование кросс-функционального процесса организации или административного регламента организации	B/03.6	6
			6	Внедрение кросс-функционального процесса организации или административного регламента организации или их усовершенствования	B/04.6	6
			6	Аудит деятельности в рамках кросс-функционального процесса организации или административного регламента организации на соответствие требованиям и целевым показателям процесса	B/05.6	6
08.037 Бизнес-аналитик			6	Формирование возможных решений на основе	D/01.6	6

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
	D	Обоснование решений		разработанных для них целевых показателей		
				Анализ, обоснование и выбор решения	D/02.6	6
08.036 Специалист по работе с инвестиционным и проектами	A	Подготовка инвестиционного проекта	6	Разработка инвестиционного проекта	A/01.6	6
				Проведение аналитического этапа экспертизы инвестиционного проекта	A/02.6	6
				Формирование экспертного заключения о возможности реализации инвестиционного проекта	A/03.6	6
08.018 Специалист по управлению рисками	B	Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	6	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	B/01.6	6
				процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/02.6	6
				Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации - владельцев риска	B/03.6	6
				Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/04.6	6
07.003 Специалист по	B	Деятельность по обеспечению персоналом	6	Сбор информации о потребностях организации в персонале	B/01.6	6

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
управлению персоналом				Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала		
				Администрирование процессов обеспечения персоналом и соответствующего документооборота		

7. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

7.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1 Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; УК-1.2 Анализирует и контекстно обрабатывает информацию для решения поставленных задач с формированием собственных мнений и суждений; УК-1.3 Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования.
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1 В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы; УК-2.2 Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; УК-2.3 Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата; УК-3.3 Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели.
УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и	УК-4.1 Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства; УК-4.2 Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках;

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
иностранном(ых) языке(ах)	УК-4.3 Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно- речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки.
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития; УК-5.2 Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий; УК-5.3 Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения.
УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1 Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи; УК-6.2 Находит и использует источники получения дополнительной информации для повышения уровня общих и профессиональных знаний; УК-6.3 Определяет задачи саморазвития, цели и приоритеты профессионального роста.
УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК-7.1 Выбирает здоровые сберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма; УК-7.2 Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности; УК-7.3 Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности.
УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-8.1 Анализирует факторы вредного влияния на жизнедеятельность элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений); УК-8.2 Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; УК-8.3 Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения, а также при возникновении военных конфликтов.
УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-9.1 Обладает представлениями о принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья; УК-9.2 Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами, имеющими инвалидность или

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	ограниченные возможности здоровья; УК-9.3 Взаимодействует с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья или инвалидность, в социальной и профессиональной сферах.
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели формы участия государства в экономике; УК-10.2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей; УК-10.3 Использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски.
УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1 Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней; УК-11.2 Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в обществе; УК-11.3 Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе; соблюдения действующего законодательства и нетерпимого отношения к коррупции.
УК-12 Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных	УК-12.1 Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; УК-12.2 Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных; УК-12.3 Использует качественные информационные ресурсы, соблюдая требования безопасности, этических и правовых норм, цифровую гигиену.

7.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1 Способен решать	ОПК-1.1 Использует основы экономических,

Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
<p>профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p>	<p>организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности; ОПК-1.2 Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; ОПК-1.3 Применяет аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением информационных технологий.</p>
<p>ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>ОПК-2.1 Определяет методы сбора информации, способы и вид ее представления, применяя современное программное обеспечение; ОПК-2.2 Выбирает соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарии обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; ОПК-2.3 Осуществляет визуализацию данных и презентацию решений в информационной среде.</p>
<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ОПК-3.1 Описывает проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления; ОПК-3.2 На основе анализа результатов проблемных ситуаций. организации выявляет и формирует организационно-управленческие решения, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности; ОПК-3.3 Оценивает ожидаемые результаты реализации предлагаемых организационно-управленческих решений, применяя современный компьютерный инструментарий.</p>
<p>ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>	<p>ОПК-4.1 Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; ОПК-4.2 Разрабатывает бизнес-планы проектов и направлений бизнеса.</p>
<p>ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ</p>	<p>ОПК-5.1 Понимает основные принципы работы с данными, применяет современный инструментарий анализа данных на базовом уровне, в т.ч. с использованием программирования, алгоритмизации и математических методов при решении задач анализа данных; ОПК-5.2 Оценивает возможности и целесообразность использования цифровых технологий в деятельности организации, использует современные цифровые технологии и программные продукты для решения профессиональных задач; ОПК-5.3 Понимает особенности технологий 4-й промышленной революции и возможности их использования при проектировании бизнес-моделей организаций.</p>

Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-6.1 Определяет области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты; ОПК-6.2 Формирует траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием аналитических инструментов и информационных технологий; ОПК-6.3 Применяет современные инструменты менеджмента и информационно-коммуникационные технологии для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.

7.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК)*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
ПК-1 Способен, используя отечественный и зарубежные источники информации, собирать необходимые данные, анализировать их и готовить информационные обзоры и аналитические отчеты для решения задач профессиональной деятельности	ПК-1.1 Осуществляет поиск информации для решения, поставленной задачи профессиональной деятельности; ПК-1.2 Анализирует и контекстно обрабатывает информацию для решения поставленных профессиональных задач; ПК-1.3 Обобщает, обосновывает и готовит информационные обзоры и аналитические отчеты для решения задач профессиональной деятельности.	08.037 –Бизнес-аналитик 08.018 Специалист по управлению рисками
ПК-2 Способен организовывать и проводить общепрофилактические, адресные, индивидуальные мероприятия по противодействию распространения идеологии терроризма и идей неонацизма	ПК-2.1 Определяет содержание и формы профилактической работы по противодействию идеологии терроризма и неонацизма в соответствии с действующими нормативными правовыми актами; ПК-2.2 Организует и проводит профилактические мероприятия в образовательной или социальной среде в соответствии с установленными требованиями и нормативными документами.	07.007 - Специалист по процессному управлению 08.037 –Бизнес-аналитик 08.018 Специалист по управлению рисками
ПК-3 Способность оценивать воздействие внешней и внутренней среды на функционирование организации	ПК-3.1 Способен оценивать воздействие внешней среды на функционирование организаций, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, применять	08.036 Специалист по работе с инвестиционными проектами

Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
	<p>методы количественного и качественного анализа информации при принятии стратегических и оперативных управленческих решений, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих систем для решения конкретных задач управления;</p> <p>ПК-3.2 Способен анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли;</p> <p>ПК-3.3 Способен проводить анализ распределения функций и бизнес-процессов организации, в том числе процессов принятия управленческих решений, а также выявлять направления их совершенствования для решения конкретных задач управления;</p> <p>ПК-3.4 Способен принимать решения об инвестировании и финансировании, используя инструменты финансового планирования и прогнозирования, навыки управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p>	07.007 - Специалист по процессному управлению
<p>ПК-4 Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций</p>	<p>ПК-4.1 Способен участвовать в разработке и реализации стратегии организации, направленной на укрепление рыночной позиции компании и ее продуктов с учетом принципов корпоративной социальной ответственности, и функциональных стратегий, анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;</p> <p>ПК-4.2 Способен разрабатывать разделы комплексных планов</p>	<p>08.037 –Бизнес-аналитик</p> <p>08.036 Специалист по работе с инвестиционными проектами</p> <p>08.018 Специалист по управлению рисками</p>

Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
	<p>тактической деятельности организации и ее структурных подразделений, а также осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов, координацию деятельности исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения согласованности выполнения конкретных проектов и работ, в том числе при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;</p> <p>ПК-4.3 Способен проектировать и внедрять кросс-функциональные процессы организации или административные регламенты организации: анализировать кросс-функциональные процессы организации, моделировать их, разрабатывать и усовершенствовать процессы.</p>	
<p>ПК-5 Способность управлять человеческими ресурсами в ходе предпринимательской деятельности</p>	<p>ПК-5.1 Способен находить и привлекать уникальные человеческие ресурсы, необходимые для осуществления предпринимательской деятельности;</p> <p>ПК-5.2 Способен содействовать развитию навыков, необходимых для осуществления предпринимательских проектов в условиях ограниченности ресурсов и повышенных рисков.</p>	<p>07.003 Специалист по управлению персоналом</p>

* - ПКО формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

8. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Международный менеджмент», по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ											
		УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционного поведения и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-12 Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;
Блок 1.	Дисциплины (модули)												
Обязательная часть													
Б1.О.01.01	Математика (часть 1)	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3											
Б1.О.01.02	Русский язык и культура речи				УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3	УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3				УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3			
Б1.О.01.03	Цифровая грамотность												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.О.01.04	Основы военной подготовки. Безопасность жизнедеятельности								УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3			УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	

Б1.О.01.05	История России					УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3							
Б1.О.01.06	Теория управления			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3			УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3						
Б1.О.01.07	Математика (Часть 2)	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3											
Б1.О.01.08	Философия					УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3							
Б1.О.01.09	Основы российской государственности					УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3							
Б1.О.01.10	История религий России					УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3							
Б1.О.01.11	Физическая культура						УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3						
Б1.О.01.12	Маркетинг	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3											
Б1.О.01.13	Теория организации и организационное поведение			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3					УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3				
Б1.О.01.14	Деловые коммуникации			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3								
Б1.О.01.15	Бухгалтерский учет		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.О.01.16	Управление человеческими ресурсами						УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3						
Б1.О.01.17	Экономическая статистика	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3											
Б1.О.01.18	Основы гражданского и трудового права											УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	
Б1.О.01.19	Финансовый менеджмент в международном бизнесе										УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3		

Б1.О.01.20	Стратегический менеджмент		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.О.01.21	Междисциплинарный курсовой проект	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.О.01.22	Микроэкономика	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3									УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3		
Б1.О.01.23	Введение в специальность						УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3						
Б1.О.01.24	Инновационное предпринимательство			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3			УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3						
Б1.О.01.25	Управление имиджем			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3									
Б1.О.01.26	Бренд-менеджмент			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3									
Б1.О.01.27	Макроэкономика	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3									УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3		
Б1.О.01.28	Экономико-математическое моделирование	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3											
Б1.О.01.29	Современные технологии лидерства и командообразования			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3									
Б1.О.01.30	Психология управления			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3			УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3						
Б1.О.01.31	Продвинутый Excel												
Б1.О.01.32	Мировая экономика и международные экономические отношения	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3									УК-10.1 УК-10.2		
Б1.О.01.33	Искусственный интеллект в организации проектной деятельности												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.О.01.34	Python и SQL в экономике и управлении												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3

Б1.О.01.35	Бизнес-планирование		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.О.01.36	Управление проектами		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.О.01.37	Международные коммерческие операции	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3											
Б1.О.01.38	Инновационный менеджмент												
Б1.О.01.39	Корпоративная социальная ответственность	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3							УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3				
Б1.О.01.40	Компьютерные инструменты в бизнес-аналитике (Big Data)											УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3	
Б1.О.01.41	Международный менеджмент												
Б1.О.01.42	Управление изменениями					УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3							
Б1.О.01.43	Организация внешнеэкономической деятельности									УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3			
Б1.О.01.44	Методы принятия управленческих решений		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.О.01.45	Корпоративное управление	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.О.01.46	Международный маркетинг												
Б1.О.01.47	Логистика международного бизнеса												
Б1.О.01.ДВ.01.	Иностранный язык / Русский язык как иностранный												
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык					УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3							
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык как иностранный					УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3							
Часть, формируемая участниками образовательных отношений													

Б1.В.01	Прикладная физическая культура							УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3					
Б1.В.02	Второй иностранный язык (практический курс)				УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3								
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.01.01	Международный рынок труда	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3									УК-10.1		
Б1.В.ДВ.01.02	Демография и рынки труда	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3									УК-10.1		
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.02.01	Тайм-менеджмент	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3		УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3									
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура			УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3		УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3							
Б1.В.ДВ.02.03	Культура коммуникаций в цифровой среде	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3			УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3								
Б1.В.ДВ.02.04	Психология личности и профессиональное самоопределение	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3				УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3			УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3				
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.03.01	Искусственный интеллект в деловых коммуникациях												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.03.02	Искусственный интеллект в международном менеджменте												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.04	Междисциплинарный модуль												
Б1.В.ДВ.04.01	Дисциплины междисциплинарного модуля	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3				УК-6.1 УК-6.2							
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.05.01	Менеджмент в эпоху цифровой трансформации экономики												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.05.02	Искусственный интеллект в управлении бизнес-процессами												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3

Б1.В.ДВ.05.03	Продвинутый Python												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.06.01	Управление малым бизнесом												
Б1.В.ДВ.06.02	Управление операциями												
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.07.01	Информационная безопасность												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.07.02	Аналитика социальных медиа для рекламы и PR												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.07.03	Influence-маркетинг												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.07.04	Технологии презентации и переговоров												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.07.05	Сторителлинг в цифровой среде												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.07.06	Модели искусственного интеллекта в арсенале менеджера												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.07.07	Инструментальные средства бизнес-аналитики												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.07.08	IT-системы E-commerce												УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.08.01	Кросс-культурный менеджмент				УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3								
Б1.В.ДВ.08.02	Управление персоналом в международной компании					УК-4.2							
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.09.01	Управление конкурентоспособностью организации												

Б1.В.ДВ.09.02	Бизнес-модели предпринимательской деятельности												
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.10.01	Управление разработкой нового продукта	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.В.ДВ.10.02	Бережливое производство	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.В.ДВ.10.03	Управление продуктовым портфелем	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.В.ДВ.10.04	Управление инвестициями	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.11.01	Антикризисный менеджмент в цифровой экономике		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б1.В.ДВ.11.02	Управленческий консалтинг	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3								УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3			
Б1.В.ДВ.11.03	Управление бизнесом в цифровой экономике	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3								УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3			
Б1.В.ДВ.12	Дисциплины по выбору												
Б1.В.ДВ.12.01	Организационное проектирование		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.В.ДВ.12.02	Управление устойчивым развитием компании		УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3										
Б1.В.ДВ.13	Дисциплины по выбору на английском языке												
Б1.В.ДВ.13.01	Basic Terminology in Management / Базовая терминология в менеджменте				УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3								
Б1.В.ДВ.13.02	Contemporary Organisational Structures of Business / Современные организационные структуры бизнеса				УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3								

Блок 2. Практика													
Б2.О.01(У)	Учебная практика	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3		УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3						
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3	УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3	УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Блок 3. Государственная итоговая аттестация													
Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3	УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3	УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
Б3.02	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной работы бакалавра	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3	УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3	УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	УК-12.1 УК-12.2 УК-12.3
ФТД. Факультативные дисциплины													
ФТД.01	Профессиональный иностранный язык (факультатив)				УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3								

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, действовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности
Блок 1.	Дисциплины (модули)						
Обязательная часть							
Б1.О.01.01	Математика (часть 1)		ОПК-2.1 ОПК-2.3				
Б1.О.01.02	Русский язык и культура речи						
Б1.О.01.03	Цифровая грамотность					ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-5.3	
Б1.О.01.04	Основы военной подготовки. Безопасность жизнедеятельности						
Б1.О.01.05	История России						
Б1.О.01.06	Теория управления			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			
Б1.О.01.07	Математика (Часть 2)		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				
Б1.О.01.08	Философия						

Б1.О.01.09	Основы российской государственности						
Б1.О.01.10	История религий России						
Б1.О.01.11	Физическая культура						
Б1.О.01.12	Маркетинг				ОПК-4.1 ОПК-4.2		
Б1.О.01.13	Теория организации и организационное поведение			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			
Б1.О.01.14	Деловые коммуникации						
Б1.О.01.15	Бухгалтерский учет		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				
Б1.О.01.16	Управление человеческими ресурсами						ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.17	Экономическая статистика		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				
Б1.О.01.18	Основы гражданского и трудового права						
Б1.О.01.19	Финансовый менеджмент в международном бизнесе				ОПК-4.1		ОПК-6.1
Б1.О.01.20	Стратегический менеджмент					ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-5.3	ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.21	Междисциплинарный курсовой проект				ОПК-4.1 ОПК-4.2		
Б1.О.01.22	Микроэкономика			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			
Б1.О.01.23	Введение в специальность	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3					
Б1.О.01.24	Инновационное предпринимательство						
Б1.О.01.25	Управление имиджем						ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3

Б1.О.01.26	Бренд-менеджмент						ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.27	Макроэкономика			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			
Б1.О.01.28	Экономико-математическое моделирование	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				
Б1.О.01.29	Современные технологии лидерства и командообразования						ОПК-6.1 ОПК-6.3
Б1.О.01.30	Психология управления						
Б1.О.01.31	Продвинутый Excel	ОПК-1.3	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3			ОПК-5.1	
Б1.О.01.32	Мировая экономика и международные экономические отношения		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				
Б1.О.01.33	Искусственный интеллект в организации проектной деятельности		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.34	Python и SQL в экономике и управлении					ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-5.3	
Б1.О.01.35	Бизнес-планирование		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3		ОПК-4.1 ОПК-4.2		
Б1.О.01.36	Управление проектами		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.37	Международные коммерческие операции			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			
Б1.О.01.38	Инновационный менеджмент				ОПК-4.1 ОПК-4.2		ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.39	Корпоративная социальная ответственность			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			

Б1.О.01.40	Компьютерные инструменты в бизнес-аналитике (Big Data)		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.41	Международный менеджмент			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.42	Управление изменениями						ОПК-6.1
Б1.О.01.43	Организация внешнеэкономической деятельности			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			
Б1.О.01.44	Методы принятия управленческих решений					ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-5.3	ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.45	Корпоративное управление						ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
Б1.О.01.46	Международный маркетинг			ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	ОПК-4.1 ОПК-4.2		
Б1.О.01.47	Логистика международного бизнеса		ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3			
Б1.О.01.ДВ.01.	Иностранный язык / Русский язык как иностранный						
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык						
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык как иностранный						
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
Б1.В.01	Прикладная физическая культура						
Б1.В.02	Второй иностранный язык (практический курс)						
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.01.01	Международный рынок труда						
Б1.В.ДВ.01.02	Демография и рынки труда						
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.02.01	Тайм-менеджмент						
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура						
Б1.В.ДВ.02.03	Культура коммуникаций в цифровой среде						

Б1.В.ДВ.02.04	Психология личности и профессиональное самоопределение						
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.03.01	Искусственный интеллект в деловых коммуникациях						
Б1.В.ДВ.03.02	Искусственный интеллект в международном менеджменте						
Б1.В.ДВ.04	Междисциплинарный модуль						
Б1.В.ДВ.04.01	Дисциплины междисциплинарного модуля						
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.05.01	Менеджмент в эпоху цифровой трансформации экономики						
Б1.В.ДВ.05.02	Искусственный интеллект в управлении бизнес-процессами						
Б1.В.ДВ.05.03	Продвинутый Python						
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.06.01	Управление малым бизнесом						
Б1.В.ДВ.06.02	Управление операциями						
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.07.01	Информационная безопасность						
Б1.В.ДВ.07.02	Аналитика социальных медиа для рекламы и PR						
Б1.В.ДВ.07.03	Influence-маркетинг						
Б1.В.ДВ.07.04	Технологии презентации и переговоров						
Б1.В.ДВ.07.05	Сторителлинг в цифровой среде						
Б1.В.ДВ.07.06	Модели искусственного интеллекта в арсенале менеджера						
Б1.В.ДВ.07.07	Инструментальные средства бизнес-аналитики						
Б1.В.ДВ.07.08	IT-системы E-commerce						
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.08.01	Кросс-культурный менеджмент						
Б1.В.ДВ.08.02	Управление персоналом в международной компании						
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору						

Б1.В.ДВ.09.01	Управление конкурентоспособностью организации						
Б1.В.ДВ.09.02	Бизнес-модели предпринимательской деятельности						
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.10.01	Управление разработкой нового продукта						
Б1.В.ДВ.10.02	Бережливое производство						
Б1.В.ДВ.10.03	Управление продуктовым портфелем						
Б1.В.ДВ.10.04	Управление инвестициями						
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.11.01	Антикризисный менеджмент в цифровой экономике						
Б1.В.ДВ.11.02	Управленческий консалтинг						
Б1.В.ДВ.11.03	Управление бизнесом в цифровой экономике						
Б1.В.ДВ.12	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.12.01	Организационное проектирование						
Б1.В.ДВ.12.02	Управление устойчивым развитием компании						
Б1.В.ДВ.13	Дисциплины по выбору на английском языке						
Б1.В.ДВ.13.01	Basic Terminology in Management / Базовая терминология в менеджменте						
Б1.В.ДВ.13.02	Contemporary Organisational Structures of Business / Современные организационные структуры бизнеса						
Б2. Практика							
Б2.О.01(У)	Учебная практика	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3				
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	ОПК-4.1 ОПК-4.2	ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-5.3	ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3

Блок 3. Государственная итоговая аттестация							
БЗ.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	ОПК-4.1 ОПК-4.2	ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-5.3	ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
БЗ.02	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной работы бакалавра	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	ОПК-4.1 ОПК-4.2	ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-5.3	ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-6.3
ФТД. Факультативные дисциплины							
ФТД.01	Профессиональный иностранный язык (факультатив)						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		ПК-1 Способен, используя отечественный и зарубежные источники информации, собирать необходимые данные, анализировать их и готовить информационные обзоры и аналитические отчеты для решения задач профессиональной деятельности	ПК-2 Способен организовывать и проводить общепрофилактические, адресные, индивидуальные мероприятия по противодействию распространения идеологии терроризма и идей неонацизма	ПК-3 Способность оценивать воздействие внешней и внутренней среды на функционирование организации	ПК-4 Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	ПК-5 Способность управлять человеческими ресурсами в ходе предпринимательской деятельности
Блок 1.	Дисциплины (модули)					
Б1.О	Обязательная часть					
Б1.О.01.01	Математика (часть 1)					
Б1.О.01.02	Русский язык и культура речи					
Б1.О.01.03	Цифровая грамотность					
Б1.О.01.04	Основы военной подготовки. Безопасность жизнедеятельности		ПК-2.1 ПК-2.2			
Б1.О.01.05	История России					
Б1.О.01.06	Теория управления					
Б1.О.01.07	Математика (Часть 2)					
Б1.О.01.08	Философия					
Б1.О.01.09	Основы российской государственности					
Б1.О.01.10	История религий России					
Б1.О.01.11	Физическая культура					
Б1.О.01.12	Маркетинг					
Б1.О.01.13	Теория организации и организационное поведение					

Б1.О.01.14	Деловые коммуникации					
Б1.О.01.15	Бухгалтерский учет					
Б1.О.01.16	Управление человеческими ресурсами					ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.О.01.17	Экономическая статистика	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				
Б1.О.01.18	Основы гражданского и трудового права		ПК-2.1 ПК-2.2			
Б1.О.01.19	Финансовый менеджмент в международном бизнесе					
Б1.О.01.20	Стратегический менеджмент					
Б1.О.01.21	Междисциплинарный курсовой проект					
Б1.О.01.22	Микроэкономика					
Б1.О.01.23	Введение в специальность					
Б1.О.01.24	Инновационное предпринимательство				ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	
Б1.О.01.25	Управление имиджем					
Б1.О.01.26	Бренд-менеджмент					
Б1.О.01.27	Макроэкономика					
Б1.О.01.28	Экономико-математическое моделирование					
Б1.О.01.29	Современные технологии лидерства и командообразования					ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.О.01.30	Психология управления				ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	
Б1.О.01.31	Продвинутый Excel					
Б1.О.01.32	Мировая экономика и международные экономические отношения					
Б1.О.01.33	Искусственный интеллект в организации проектной деятельности					
Б1.О.01.34	Python и SQL в экономике и управлении					
Б1.О.01.35	Бизнес-планирование					
Б1.О.01.36	Управление проектами					

Б1.О.01.37	Международные коммерческие операции			ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4		
Б1.О.01.38	Инновационный менеджмент			ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4		
Б1.О.01.39	Корпоративная социальная ответственность					
Б1.О.01.40	Компьютерные инструменты в бизнес-аналитике (Big Data)					
Б1.О.01.41	Международный менеджмент			ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4		
Б1.О.01.42	Управление изменениями	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				
Б1.О.01.43	Организация внешнеэкономической деятельности			ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4		
Б1.О.01.44	Методы принятия управленческих решений					
Б1.О.01.45	Корпоративное управление					
Б1.О.01.46	Международный маркетинг					
Б1.О.01.47	Логистика международного бизнеса					
Б1.О.01.ДВ.01.	Иностранный язык / Русский язык как иностранный					
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык					
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык как иностранный					
Часть, формируемая участниками образовательных отношений						
Б1.В.01	Прикладная физическая культура					
Б1.В.02	Второй иностранный язык (практический курс)					
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору					

Б1.В.ДВ.01.01	Международный рынок труда					ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.В.ДВ.01.02	Демография и рынки труда					ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.02.01	Тайм-менеджмент	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура					ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.В.ДВ.02.03	Культура коммуникаций в цифровой среде					
Б1.В.ДВ.02.04	Психология личности и профессиональное самоопределение					
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.03.01	Искусственный интеллект в деловых коммуникациях	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				
Б1.В.ДВ.03.02	Искусственный интеллект в международном менеджменте	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3			ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	
Б1.В.ДВ.04	Междисциплинарный модуль					
Б1.В.ДВ.04.01	Дисциплины междисциплинарного модуля					
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.05.01	Менеджмент в эпоху цифровой трансформации экономики				ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	
Б1.В.ДВ.05.02	Искусственный интеллект в управлении бизнес-процессами				ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	
Б1.В.ДВ.05.03	Продвинутый Python	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				

Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.06.01	Управление малым бизнесом			ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	
Б1.В.ДВ.06.02	Управление операциями	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3		ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4		
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.07.01	Информационная безопасность					
Б1.В.ДВ.07.02	Аналитика социальных медиа для рекламы и PR					
Б1.В.ДВ.07.03	Influence-маркетинг					
Б1.В.ДВ.07.04	Технологии презентации и переговоров					
Б1.В.ДВ.07.05	Сторителлинг в цифровой среде					
Б1.В.ДВ.07.06	Модели искусственного интеллекта в арсенале менеджера					
Б1.В.ДВ.07.07	Инструментальные средства бизнес-аналитики					
Б1.В.ДВ.07.08	IT-системы E-commerce					
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.08.01	Кросс-культурный менеджмент				ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.В.ДВ.08.02	Управление персоналом в международной компании				ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.09.01	Управление конкурентоспособностью организации	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3		ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	
Б1.В.ДВ.09.02	Бизнес-модели предпринимательской деятельности	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3		ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	

Б1.В.ДВ.10	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.10.01	Управление разработкой нового продукта			ПК-3.2 ПК-3.3		
Б1.В.ДВ.10.02	Бережливое производство			ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4		
Б1.В.ДВ.10.03	Управление продуктовым портфелем			ПК-3.2 ПК-3.3		
Б1.В.ДВ.10.04	Управление инвестициями			ПК-3.2 ПК-3.3		
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.11.01	Антикризисный менеджмент в цифровой экономике	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				
Б1.В.ДВ.11.02	Управленческий консалтинг					ПК-5.1 ПК-5.2
Б1.В.ДВ.11.03	Управление бизнесом в цифровой экономике			ПК-3.2 ПК-3.3		
Б1.В.ДВ.12	Дисциплины по выбору					
Б1.В.ДВ.12.01	Организационное проектирование	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3		ПК-3.1 ПК-3.3		
Б1.В.ДВ.12.02	Управление устойчивым развитием компании	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3		ПК-3.1 ПК-3.3		
Б1.В.ДВ.13	Дисциплины по выбору на английском языке					
Б1.В.ДВ.13.01	Basic Terminology in Management / Базовая терминология в менеджменте	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				
Б1.В.ДВ.13.02	Contemporary Organisational Structures of Business / Современные организационные структуры бизнеса	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3				
Б2. Практика						
Б2.О.01(У)	Учебная практика					

Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	ПК-2.1 ПК-2.2	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	ПК-5.1 ПК-5.2
Блок 3. Государственная итоговая аттестация						
Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	ПК-2.1 ПК-2.2	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	ПК-5.1 ПК-5.2
Б3.02	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной работы бакалавра	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	ПК-2.1 ПК-2.2	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3	ПК-5.1 ПК-5.2
ФТД. Факультативные дисциплины						
ФТД.01	Профессиональный иностранный язык (факультатив)					