



Будущее Сегодня

За год до
60-летия

«...НЕЛЬЗЯ ПЕРЕСМАТРИВАТЬ СТРАТЕГИЮ ВУЗА КАЖДЫЕ 5 ЛЕТ...»

Основные «игроки» в команде исследовательского университета – это не 35 человек членов ректората, а более 2500 ученых и преподавателей в коллективе РУДН. Заменить одного проректора на другого – не столь важная проблема. Важнее, чтобы культура исследовательского университета была не в среднем по РУДН, а на всех кафедрах, во всех учебных департаментах, факультетах и институтах, ибо качество научных исследований и качество преподавания обеспечивают, в первую очередь, ученые и преподаватели. Задача административного корпуса – не командовать, а создавать условия для эффективной работы коллектива.

ИНТЕРВЬЮ С РЕКТОРОМ РУДН СТР. 2

НОВОЕ ИСКУССТВО В ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ. ЗЕЛЕНАЯ ХИМИЯ РАФАЭЛЯ ЛЮКА

«У университета есть все необходимое, чтобы войти в тройку лучших в России» – Рафаэль Люк, один из самых цитируемых ученых мира, приверженец зеленой химии.

СТР. 4

КАК НАПИСАТЬ ВЫСОКОРЕЙТИНГОВУЮ ПУБЛИКАЦИЮ? РЕАКТИВНЫЙ СУПЕРДЖЕТ. ИНТЕРВЬЮ С ЖАННОЙ КОБАЛАВОЙ

6 лет исследований, более 10 000 пациентов, специалисты из 39 стран. Итог – самая цитируемая публикация 2018 года – Жанна Кобалава.

СТР. 5

«Взаимопомощь и уважение — главное, чему меня научил РУДН», — Мария Сесилия Доминго дель Кармен, выпускница РУДН

Врачи и пациенты, узнавая, что Мария Сесилия училась в РУДН, проявляли к ней большой интерес и уважение, считая ее именно русским врачом. Выпускница с теплом вспоминает дни учебы и жизни в РУДН.

СТР. 7

«РУДН ПОМОГ МНЕ ПОВЕРИТЬ, ЧТО В ЭТОМ МИРЕ ВОЗМОЖНО ВСЁ», — Наталья Дьяконова, выпускница РУДН

«Работа мечты» или как в свои 32 года Наталья Дьяконова работает в крупной международной компании и руководит проектами по созданию новых автомобилей для России.

СТР. 8



«...НЕЛЬЗЯ ПЕРЕСМАТРИВАТЬ СТРАТЕГИЮ ВУЗА КАЖДЫЕ 5 ЛЕТ, ОНА ДОЛЖНА БАЗИРОВАТЬСЯ НА СВОЕМ ПОТЕНЦИАЛЕ И ОПЫТЕ, И СООТВЕТСТВОВАТЬ СВОЕЙ МИССИИ...»

О пряниках и неприятностях в научной деятельности, стремительном продвижении в рейтингах и отставаниях РУДН, о том, что нас ждет в 2019 году – в интервью ректора РУДН Владимира Филиппова.

- **Начнем с неоднозначного вопроса: то, что мы остались во 2-й группе Программы «5-100», сохранив позиции, постоянство — признак совершенства или застоя?**

15 вузов «первой волны» стартовали в Программе в 2014 году, 6 вузов «второй волны», в числе которых РУДН, присоединились к участию в Программе «5-100» через два года. Сейчас в Программе 21 вуз, которые разделены на три группы в зависимости от результатов (по 7 вузов в каждой группе). Некоторые вузы «первой волны» перешли из второй группы в третью группу, хотя у них однозначные преимущества и по времени, и по финансированию (вузы первой волны получали в первый год финансирование от 500 млн до 1,5 млрд руб.). Поэтому это далеко не застой: чтобы сохранить позиции в этой группе, вузы предпринимают колоссальные усилия по продвижению в рейтингах, они не стоят на месте. Принцип простой — если хочешь оставаться даже во 2-й группе, надо двигаться на очень большой скорости.

- **У РУДН есть перспектива попасть в первую группу вузов? И на какой скорости тогда надо двигаться?**

Скажу откровенно, у нас не хватит времени для такой перспективы — Программа заканчивается в 2020 году. Кроме того, вузы «первой волны» получили в первые 2 года в среднем по миллиарду рублей, а последние два года по 860 млн. рублей (РУДН, как и другие вузы «второй волны», первые два года получал по 150 млн. рублей). Но главное в другом — показатель цитируемости работ ученых вуза рассчитывается за последние 5 лет и за последние 3 года. Поэтому почти

“ **ВСЁ, ЧТО БУДЕТ ЦИТИРОВАТЬСЯ ПО ПУБЛИКАЦИЯМ 2019 И 2020 ГОДОВ, УЖЕ НЕ ПОВЛИЯЕТ НА ПОКАЗАТЕЛЬ ПО АКАДЕМИЧЕСКОМУ ПРИЗНАНИЮ, НА КОТОРЫЙ ОТВОДИТСЯ 40% ОЦЕНКИ В РЕЙТИНГАХ.**

Не думаю, что надо особо волноваться, в какой группе мы окажемся к концу Программы. Нам более должны волновать реальные результаты 5-летнего участия РУДН в этой Программе: какие ведущие ученые и университеты мира будут с нами в коллаборации, какие заработают созданные по Программе научные лаборатории, сколько молодых, активных ученых мы привлекли, создана ли система привлечения в РУДН хороших иностранных преподавателей и т.д. Поэтому коллективы РУДН не должны думать о том, в какой мы группе — необходимо концентрироваться на выполнении запланированных Университетом задач в рамках этой Программы.

- **В 2020 году закончится проект, а дальше что?..**

Во-первых, есть решение Президента России о том, что аналог Программы «5-100» должен быть продолжен. Во-вторых, есть понимание того, что число вузов в новой Программе должно быть несколько расширено, но, наверное, в основном за счет отраслевых и региональных вузов.

Скорее всего, в 2019/2020 учебном году будет объявлен новый конкурс, на новых условиях. Очень важно, чтобы РУДН принял участие в этой новой государственной программе развития ведущих

вузов страны, представив свою уникальную (для победы в новом конкурсе) стратегию развития «РУДН-2025».

- **Мы говорим о принципиально новой стратегии развития или о преемственности существующей?**

Во-первых, нельзя пересматривать стратегию вуза каждые 5 лет, она должна базироваться на своем потенциале и опыте, и соответствовать своей Миссии. Можно и нужно актуализировать тактические решения достижения стратегических целей. Во-вторых, мы еще далеко не завершили переход к исследовательскому университету. Среди всех вузов Программы «5-100» РУДН — на последнем месте по доходам от науки на одного преподавателя. Поэтому стратегия на следующие 5 лет очевидна — становление РУДН как исследовательского университета. Без этого невозможно обеспечить международную конкурентоспособность современных университетов, а значит — и международное признание, что особенно важно для РУДН в силу его миссии.

- **Как тогда изменится научная деятельность университета?**

Прежде всего необходимо актуализировать научную тематику, чтобы она была востребована. Не так, как зачастую сейчас — доцент или профессор написал свою диссертацию 15-20 лет назад и держится за ту же самую, уже потерявшую актуальность тему.

“ **ЕСЛИ УЧЕНЫЙ ПОДАЕТ ЗАЯВКУ НА КОНКУРСЫ И ГРАНТЫ И НЕ ПОЛУЧАЕТ ФИНАНСИРОВАНИЕ, ВЫВОД ОЧЕВИДЕН — ТЕМАТИКА НЕ АКТУАЛЬНА.**

В этом одна из основных причин, почему мы на последнем месте по доходам от науки. Первоочередная задача — актуализировать научную тематику по каждой из двухсот кафедр университета, для всех научно-педагогических работников.

- **Как можно замотивировать ученого заниматься именно актуальной тематикой? Ведь так удобно писать «для души». Какой «кнут или пряник» можно применить?**

Образно говоря, «кнут и пряник» — целый комплекс мер, направленный на создание условий: оборудование и лаборатории, партнеры из ведущих вузов и главное —

“ **ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ КУЛЬТУРА.**

Другого подхода в современных исследовательских университетах не бывает. Если преподаватель или профессор не следует этой культуре, он должен уходить из университета. Поэтому необходимо усилить критерии для переизбрания, чтобы критерии соответствовали практикам лучших исследовательских университетов мира.

Но должен работать не только «кнут», но и «пряник»:

“ **МЫ УЖЕ ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ОКАЗЫВАЕМ СУЩЕСТВЕННУЮ ФИНАНСОВУЮ ПОДДЕРЖКУ ЗА ПУБЛИКАЦИИ В ВЫСОКОРЕЙТИНГОВЫХ ЖУРНАЛАХ,**

проводим конкурсы на поддержку актуальных НИР, направляем еже-

годно сотни наших преподавателей в научные заграникомандировки. Механизм простой: если у ученого тематика востребована, он будет получать заработную плату больше. Люди должны понимать, что в исследовательском университете должны работать исследователи.

● **Задам провокационный вопрос: есть мнение о том, что коней на переправе не меняют, планируете ли Вы изменения в команде?**

Основные «игроки» в команде исследовательского университета — это не 35 человек членов ректората, а более 2500 ученых и преподавателей в коллективе РУДН. Заменить одного проректора на другого — не столь важная проблема. Важнее, чтобы культура исследовательского университета была не в среднем по РУДН, а на всех кафедрах, во всех учебных департаментах, факультетах и институтах, ибо качество научных исследований и качество преподавания обеспечивают, в первую очередь, ученые и преподаватели. Задача административного корпуса — не командовать, а создавать условия для эффективной работы коллектива.

Окончательные выводы делать рано, мы в программе только 3 года, да еще и попав в этап финансовых ограничений, санкций и т.п. Но к окончанию Программы «5-100» в 2020 году, точно надо будет принимать новые тактические решения, в том числе и кадровые — как по членам ректората, так и по руководителям кафедр, факультетов и институтов.

● **А что для Вас означает понятие «идеальная команда»?**

Очень важно в команде — взаимопонимание. Как в знаменитом фильме «Доживем до понедельника»:

“ «Счастье — это когда тебя понимают».

Поэтому, наверное, счастье членов команды — это когда его понимают другие члены команды.

● **Вопрос, наверное, не только в понимании — понимать можно молча и на расстоянии. А вот способность принимать решение, брать на себя ответственность, а не заниматься перепиской через ректора...**

Я имел в виду, что счастье, когда не только понимают твои идеи и задачи, а понимают, что надо работать и пахать всем вместе, а не только на своем участке. Начиная, кстати, с кафедр, а не только касаясь топ-менеджмента команды. Кафедры и департаменты должны понимать, что нужно заниматься не только своей узкой тематикой, в идеале исследования должны быть межкафедральными или еще лучше — межфакультетскими. Вот это — понимание команды факультета, института, университета.

“ Не будет междисциплинарных исследований — не будет исследовательского университета.

● **Университет в 2015 и в 2019 году — содержательно разные университеты?**

По оценкам международных экспертов РУДН резко продвинулся вперед в мировых рейтингах: за последние два года 204 строчки вверх в глобальном рейтинге QS. Еще только 2 университета в мире (из более чем 25 тысяч) имеют такой результат.

Если говорить о внутреннем содержании, здесь сложнее — как это оценивать? Вот у нас преподавание математики изменилось? «Математика — и в Африке математика» — как преподавали, так и преподаем, во многих аспектах учебного процесса все осталось, как было. Изменения в научной деятельности: в начале участия в проекте мы концентрировались на увеличении количества научных

публикаций, что привело к падению цитируемости. Пришлось менять тактику — сейчас мы уже можем констатировать рост цитируемости, а следовательно, и повышение академического признания. Многие наши ученые перестроились, стали следовать актуальной научной повестке. В результате РУДН получил право самостоятельного (без ВАК и без Министерства) присуждения ученых степеней кандидата и доктора наук. Это очень высокий уровень научного доверия!

По сравнению с 2015 годом

“ ИЗМЕНИЛАСЬ ИНФРАСТРУКТУРА: МЫ СОЗДАЛИ ЦЕЛЫЙ РЯД НАУЧНЫХ ИНСТИТУТОВ И СОВРЕМЕННЫХ ЛАБОРАТОРИЙ, ВВЕЛИ В СТРОЙ МОЩНЫЙ СОВРЕМЕННЫЙ СУПЕРКОМПЬЮТЕР;

только одного учебно-научного оборудования мы за 3 года участия в Программе закупили более чем на 2 млрд. рублей!

● **Что ждет нас в 2019 году? Последние три года — очень напряженный ритм работы, чувствуется усталость в команде...**

Задачи и все механизмы развития РУДН в 2019-2020 годах хорошо известны. У нас есть утвержденная Наблюдательным советом РУДН и Министерством «Дорожная карта Программы «5-100» РУДН», конечно, с очень напряженными показателями. Но надо отметить, что на 2019 год 8 из 9 показателей мы даже увеличили по сравнению с ранее утвержденными. Безусловно, усталость чувствуется. В большей степени устали кафедры. Во-первых, мы вступили в проект в середине реализации Программы, пришлось нагонять упущенное время и выполнять задачи за три года, в то время как у вузов первой волны было пять лет. Подобранный темп не каждый может выдержать. Поэтому необходимо активнее решать все вопросы, связанные с поддержкой кафедр, преподавателей, ученых.

● **В заключении не могу не спросить о рекомендациях Международного экспертного совета, который по непонятным причинам сделал весьма странный вывод о том, что у РУДН что-то не так со стратегией интернационализации? И это при том, что у нас больше всех и иностранных студентов, совместных образовательных программ, соглашений о сотрудничестве...**

Это была субъективная оценка некоторых членов МЭС. Для университета важно то, что стратегия развития разработана и утверждена Ученым советом и Наблюдательным советом. Нами предложен уникальный комплексный подход развития нашего основного конкурентного преимущества — интернационализации, основанный на кластерном подходе. Причем он уже активно начал реализовываться в 2018 году: в десятках странах Азии, Африки, Латинской Америки, в Арабском мире. Мы открыли наши профильные классы, проводим международные олимпиады для привлечения талантливых студентов, заключаем соглашения с министерствами и бизнес-структурами о сотрудничестве в области ДПО, по реализации совместных бизнес-проектов. Этот новый подход непривычен, иногда даже непонятен для других, кто не имеет такого практического опыта и потенциала в интернационализации, который есть в РУДН. Но сейчас уже и Международный Клуб дипломатов-выпускников и друзей РУДН, и Международный Клуб работодателей РУДН, и целый ряд ведущих российских вузов включаются в активную работу вместе с нами по реализации этого кластерного подхода в интернационализации современного университета, что, конечно же, работает на существенное продвижение в мире российского высшего образования в целом.

Беседовала
начальник УСО Елена Апасова

Новое искусство в химической отрасли Зеленая химия Рафаэля Люка



Ученый-химик Рафаэль Люк входит в число самых цитируемых ученых мира по версии Highly Cited Researchers 2018 года. Ежегодно он публикует 35-40 статей в высокорейтинговых журналах. Вместе с сотрудниками РУДН занимается исследованиями в области зеленой химии, биотоплива и фармацевтической промышленности будущего. Восхищается Россией, любит Москву.

Рекомендация решает всё!

Йохан Ван дер Эйкен, профессор органической химии, член международного научного совета, предложил Рафаэлю Люку участие в совместном проекте в рамках программы «5-100». На одной из конференций в Париже Рафаэль Люк согласился сотрудничать с РУДН и возглавил Научный центр молекулярного дизайна и синтеза инновационных соединений.

Зеленая химия – это новая концепция развития химической промышленности. Её суть заключается в усовершенствовании процессов химического производства, при которых минимизируется вред окружающей среде. В ее основе лежит разработка новых методов синтеза, где химические реакции и участвующие в них реактивы и химикаты экологически безвредны, а процессы – безотходны.

Рафаэль вместе с учеными и студентами РУДН занимается проектами в области синтеза новых видов биотоплива, что относится к области зеленой химии. Гамма-валеролактон – идеальное вещество, которое получают из растительного сырья для создания топлива для двигателей внутреннего сгорания. К сожалению, оно очень доро-

гое в производстве, однако это достойная альтернатива нефти и газу. В совместной деятельности был разработан катализатор, который позволяет на основе недорогого исходного сырья (оксида титана) проводить синтез биотоплива.

Если биотопливо первого поколения разрабатывалось с использованием растительных масел, то цель настоящего проекта – создать его альтернативу на основе возобновляемых ресурсов, не имеющих пищевой ценности.

Перспективы у новых методов на основе принципов зеленой химии почти неограниченны. Неоспоримы преимущества, которыми эти процессы и технологии обладают для человечества и стабильного будущего экосистемы.



Безграничное развитие

Рафаэль Люк реализует проекты в Китае, Италии и Бразилии. Он считает, что РУДН – это самая интернациональная исследовательская площадка. Он отмечает гибкие условия сотрудничества с университетом. Помимо научной деятельности Рафаэль осуществляет дистанционное руководство постдоками. В настоящее время под руководством Рафаэля Люка и профессора Воскресенского научный сотрудник Najoua Sbei (Тунис) работает над диссертацией по теме «Изучение новых методов синтеза различных полиядерных гетероциклов в условиях мультикомпонентных домино реакций». Рафаэль уверен: «У университета есть все необходимое, чтобы войти в тройку лучших в России».

Как найти ученого, который входит в топ самых цитируемых?



«Не нужно ждать и полагаться на кого-то в привлечении иностранных кадров, а самим проявлять инициативу и расширять контакты с зарубежными учеными. Как только мы осознаем жизненную необходимость развивать многонациональную науку, тогда и начнем уделять этому должное внимание», – считает декан факультета физико-математических и естественных наук Леонид Воскресенский. Поиск новых научных коллабораторов, по его мнению, лучше всего проводить на международных научных конференциях. Есть уникальная возможность познакомиться с десятками ученых с разных стран в одном месте, заслушав их доклады, и обсудить потенциал возможного сотрудничества.

Как написать высокорейтинговую публикацию? Реактивный суперджет. Интервью с Жанной Кобалавой



Научная статья "Противовоспалительная терапия канакинумабом при заболеваниях, обусловленных атеросклерозом" рассказывает о новых возможностях лечения в кардиологии. Заведующая кафедрой внутренних болезней с курсом кардиологии и функциональной диагностики имени академика В.С.Моисеева медицинского факультета РУДН Жанна Кобалава стала лидером цитирования 2018 года, получив более 600 упоминаний за год. Мы взяли интервью у Жанны Давидовны о том, как нужно готовить и продвигать высокорейтинговые публикации.

Медицина – лидер по научным публикациям, конкуренция здесь очень высока. Почему Ваша статья оказалась столь конкурентоспособна?

Все объясняется не только большим интересом международного сообщества к проблеме сердечно-сосудистых заболеваний, которые остаются ведущей причиной смертности во всем мире. Глобальная цель исследования – подтвердить влияние воспаления на прогрессирование атеросклероза. Атеросклероз – важнейший патофизиологический процесс, который может повлечь за собой такие сердечно-сосудистые заболевания, как инфаркт миокарда, инсульт.

Публикация неслучайно имеет такое большое количество цитирований. Она интересна как узким специалистам, так и широкому кругу читателей во всех странах мира. В ней описывается новое направление в кардиологии – профилактика сердечно-сосудистых осложнений путем воздействия на воспалительные реакции. Этот метод предполагает принципиально другой, инновационный подход, заключающийся в использовании в лечении новых препаратов – биологических агентов. Старые пре-

параты можно сравнить с трехколесным велосипедом, а потенциал биологических агентов – с современным реактивным суперджетом.

Наша статья стала результатом многолетней работы большого коллектива ученых в рамках международного сотрудничества. Моя миссия в этом проекте – быть национальным координатором в России. В исследовании принимали участие 20 лучших лабораторий мира, в том числе лаборатории Шанхая и Торонто. Сбор материала, написание статьи, утверждение статистической модели, выполнение статистического анализа – это результат колоссального коллективного изыскания. Я уверена, что большинство высокорейтинговых публикаций – это не труд одного человека, каким бы талантливым он ни был, а результат усилий международных коллективов. Для создания хорошей публикации, также необходим профессиональный медицинский райтер, который сможет качественно преподнести результаты исследования. Хороших публикаций не может быть много. В нашем коллективе подобные статьи выходят 2-3 раза в год. Разница заключается в том, где ты числишься в качестве автора – на титульном листе или в списке соавторов в приложении.



Исследование CANTOS – одно из ключевых в кардиологии за последние несколько лет, что подтверждается высокими показателями цитирования основной публикации (879 статей на 16.01.19) и продолжающимися публикациями результатов дополнительных исследований.

Что Вы посоветуете коллегам-ученым РУДН для подготовки и написания таких высокорейтинговых публикаций?

Что касается медицинского мира, то для появления таких высокорейтинговых публикаций необходимо участвовать в международных, междисциплинарных командах. Наша сила в том, что мы университет и что у нас есть возможность междисциплинарного сотрудничества. Это очень усиливает позиции специалистов РУДН. Крайне важен международный обмен, опыт работы молодых сотрудников кафедры, участие в конференциях. Мне очень импонируют попытки создать междисциплинарные команды медиков со статистиками, физиками и химиками. Медицина больших чисел – вот наиболее востребованное направление. Успех исследований, успех публикации определяет очень грамотное статистическое планирование. Для этого нужны самые современные программы. При организации публикаций в высокорейтинговых журналах, прежде всего, необходимы грамотная статистическая обработка полученного материала и статистическое планирование.

Но, по моему мнению, на самом деле самым большим достижением кафедры является не эта статья. В 2018 в Вене на Конгрессе по сердечной недостаточности и V Всемирном конгрессе по острой сердечной недостаточности, на заключительном заседании в числе лучших и оригинальных работ названы три работы, выполненные сотрудниками и аспирантами нашей кафедры. Отбирал их очень авторитетный экспертный комитет конгресса. Эти работы были на тему остаточного застоя у больных с сердечной недостаточностью.

В настоящий момент мы делаем попытки опубликовать одну из работ, особо отмеченных в рамках конгресса, в международном журнале уровня Q1. Несмотря на высокий уровень выполненных исследований и полученных результатов, мы столкнулись с ря-



Коллектив кафедры внутренних болезней

дом проблем, препятствующих быстрой публикации статьи, основной из которых стала полноценная статистическая обработка собранного материала. Несомненно, публикации в международных журналах с высокими наукометрическими показателями могут быть осуществлены только при наличии современного программного обеспечения для статистической обработки данных. Также очень важно сотрудничество со специалистами, в совершенстве владеющими всеми методами медицинской статистики. Трудности с качественной обработкой данных привели к тому, что высоко оцененная на кардиологическом конгрессе работа до сих пор не опубликована, а процесс доработки продолжается уже около полугода. Конечно, многие ведущие журналы уровня Q1-Q2 предоставляют возможность платной публикации научных статей, однако стоимость такой публикации составляет 2-3 тысячи евро. Подобные публикации практически

невозможны без поддержки университета. Хочу особенно отметить, что основы наших нынешних успехов заложил наш учитель Моисеев Валентин Сергеевич – многолетний руководитель кафедры и клиники внутренних болезней РУДН, академик РАН, заслуженный деятель науки РФ. Он был одержим наукой, идеей международного сотрудничества. Будучи председателем фармакологического комитета, он обеспечивал наше участие в крупных проектах. Многолетнее международное сотрудничество, понимание основ планирования в научных исследованиях – это базис наших сегодняшних высокорейтинговых статей.

Каждый ученый в своем направлении может достигнуть показателя самой цитируемой публикации при условии, что тема его исследования будет соответствовать международной научной повестке.

Журнал, в котором опубликована статья «NEW ENGLAND JOURNAL OF MEDICINE», ИМЕЕТ ИМПАКТ-ФАКТОР в 2017 году 79,258. В основном списке соавторов 28 специалистов из 39 стран. В 6-летнем исследовании с 2011 по 2017 год, принимали участие 10061 пациент в 1219 клинических центрах. В России было открыто 54 центра, в которых наблюдались 315 пациентов, ранее перенесших инфаркт миокарда и имеющих повышенный уровень высокочувствительного С-реактивного белка (маркер воспаления).

ИМПАКТ-ФАКТОР – ФОРМАЛЬНЫЙ ЧИСЛЕННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ВАЖНОСТИ НАУЧНОГО ЖУРНАЛА, ЕЖЕГОДНО РАССЧИТЫВАЕМЫЙ WEB OF SCIENCE И ПУБЛИКУЮЩИЙСЯ В ЖУРНАЛЕ JOURNAL CITATION REPORT. Он показывает, сколько раз в среднем цитируется каждая опубликованная в журнале статья в течение двух последующих лет после выхода. Импакт-фактор журналов, в которых опубликованы результаты научных исследований, оказывает существенное влияние на оценку этих результатов.

«РУДН помог мне поверить, что в этом мире возможно всё»

В предверии 59-го дня рождения Российского университета дружбы народов для издания «Будущее сегодня» две выпускницы университета рассказали, как сложилась их жизнь и карьера после учебы, и какую роль в этом сыграл РУДН.

«Взаимопомощь и уважение – главное, чему меня научил РУДН»



Мария Сесилия Доминго дель Кармен

- Врач-онколог, преподаватель, общественный деятель (Аргентина).
- «Общая врачебная практика», «Онкология и лучевая терапия» Медицинский факультет, выпуск 1973 года.

Несколько слов об ALMA-MATER:

С 1966 по 1973 год Мария Сесилия училась на Медицинском факультете УДН им. Патриса Лумумбы по специальности "общая врачебная практика". После выпуска в 1973 году она вернулась на родину в Аргентину и продолжила своё обучение, но уже по профилю "онкология и лучевая терапия". Параллельно работала в больнице, и окружающие – врачи и пациенты – узнавая, что Мария Сесилия училась в РУДН, проявляли к ней большой интерес и уважение, считая её именно русским врачом. Выпускница с теплом вспоминает дни учёбы и жизни в РУДН: «Та атмосфера поддержки и общности с людьми из множества разных стран была особенной, она воодушевляла. Помню, как однажды мама отправила со своей подругой, летящей из Буэнос-Айреса в Москву, огромный пятикилограммовый торт с розовым кремом. Каждый, кого я встретила в тот день в общежитии, попробовал кусочек маминого торта. Сама я уже не вспомню вкуса, но то чувство маленькой радости от угощения своих соседей со мной навсегда».

Мария Сесилия вспоминая своих преподавателей русского языка, отмечает неисчерпаемое терпение и упорство. «Они говорили с нами как с равными, выстраивали коммуникацию человека с человеком, создавая тем самым атмосферу доверия» – делится Мария. «И мы, студенты, их бесконечно уважали. До сих пор с улыбкой вспоминаю свой первый день на подфаке: я сижу с испуганными глазами перед преподавателем и из того, что она говорит, не понимаю ни слова. Через год я уже бегала к ней и рассказывала о своих новостях и успехах. К каждому своему преподавателю я относилась не как к простому учителю, а как к старшему другу, к которому можно обратиться за советом. То же самое было и в отношении студентов. Мы были такими разными – говорили на разных языках, имели разный культурный опыт и предпочтения в целом, но в одном мы все были похожи – мы все стремились к знаниям и дружбе».

Наслаждение от работы:

Свою медицинскую карьеру Мария Сесилия построила на родине в Аргентине. Сейчас она практикует как врач-онколог в одной из местных больниц и параллельно бесплатно преподаёт в одном из государственных университетов Буэнос-Айреса. Выпускница рассказывает, что сейчас в Аргентине места на бесплатное высшее образование сокращаются за счет снижения финансирования уни-

верситетов. Поэтому многие подростки из малообеспеченных семей не имеют возможности получить высшее образование. Однако есть заведения, где многие преподаватели работают на добровольных началах, а вчерашние школьники становятся студентами. «Мне, как человеку, закончившему РУДН и имевшему возможность получить прекрасное образование, хочется содействовать и помогать своим соотечественникам» – признаётся Мария Сесилия.

Другой немаловажный проект для Марии Сесилии – её исследование, проводимое совместно с Национальным университетом Лануса (исп. Université national de Lanus). «Мы изучали проблему обнаружения асбеста в метрополитене Буэнос-Айреса и его опасное влияние на здоровье работников и местных жителей. Вдыхание паров асбеста является одним из факторов риска возникновения онкологических заболеваний. Этот факт долгое время игнорировали, а позже и отрицали местные власти, несмотря на постоянные обращения. Наше же исследование доказало присутствие асбеста в метро, и уже тогда удалось придать делу общественную огласку. После долгого судебного процесса, при нашем содействии удалось добиться изменения ситуации. Местные власти уже признались в халатности и вскоре должны принять меры по обеспечению технической безопасности метрополитена. В этом году мы выступаем с докладом о нашем проекте на международном научном съезде в Мексике».

УНИВЕРСИТЕТ ФОРМИРУЕТ ВЗГЛЯДЫ НА ЖИЗНЬ:

Мария Сесилия признаётся: «Главное, что я осознала и во что поверила за время учебы в РУДН – в этом мире человек может достигнуть чего угодно, если у него есть цель. Поэтому все мои начинания – как карьерные и волонтерские, так и личные – всегда имеют цель и результат».

Помимо того, что наши преподаватели призывали нас всегда верить в себя, они также воспитывали в нас уважение и чувство толерантности к окружающим. Университет дружбы народов не просто дал нам знания и заложил важные человеческие ценности, но и подарил мне и другим студентам множество друзей со всего света, а сам стал моим вторым домом».

О РУДН В ТРЁХ СЛОВАХ:

Солидарность, уважение, знания.

«РУДН воспитывает настоящих профессионалов своего дела»



Наталья Дьяконова

- Менеджер по долгосрочному планированию в регионе Евразия, Renault Россия.
- «Экономика управления на промышленном предприятии» (специалитет), Инженерный факультет РУДН, выпуск 2010 г.
- «Управление международными проектами» (магистратура), Экономический факультет РУДН, выпуск 2012 г.

В свои 32 года Наталья Дьяконова работает в крупной международной компании и руководит проектами по созданию новых автомобилей для России. Для нее это «работа мечты», где есть место и строгим цифрам, и креативу. По ее словам, чтобы найти работу, которую ты любишь и где тебя ценят, нужно быть необходимым и незаменимым – нужно быть профессионалом. А чтобы этого добиться, необходимо «развиваться и расти уже с университета».

Несколько слов об alma-mater:

В РУДН Наталья проучилась 7 лет – на специалиста в области экономики управления на промышленном предприятии и на магистра управления международными проектами. «Интересно, что второе образование я получила по программе двойного диплома (Франция), имея к тому моменту опыт работы в международной компании. Мне хотелось развиваться именно как специалисту международного уровня» – делится Наталья. «Забегая вперед, скажу, что мне это удалось – во многом благодаря РУДН».

Жизнь до и после:

Работать Наталья начала еще во время учебы. После специалитета она решила попробовать себя в нефтегазовой промышленности и устроилась в компанию «Штокман Девелопмент АГ», которая развивала добычу газа в Арктике.

Так заинтересованность выпускницы этой сферой снова привела её в стены родного университета. Выбрав программу двойного диплома, она получила возможность проучиться 1 год в Москве и 1 год в Париже, что в дальнейшем только расширило её карьерные перспективы. После окончания обучения ей удалось устроиться на стажировку в крупную французскую машиностроительную компанию Alstom. «Это был мой первый опыт работы в зарубежной компании, где я впервые осознала одну из ценностей своего университетского бэкграунда, а именно – умение грамотно взаимодействовать с представителями разных национальностей и культур» – вспоминает выпускница РУДН.

Наслаждение от работы:

В настоящий момент Наталья Дьяконова – менеджер по долгосрочному планированию региона Евразия (Россия, весь СНГ, а также Украина, Румыния, Молдова и Турция) в российском отделении автомобилестроительной компании Renault. Как отмечает выпускница, получить работу ей удалось «не только благодаря образованию – решающим фактором стало знание языков: английского и, преимущественно, французского. В тот момент я была благодарна себе – за усидчивость, РУДН – за высокую требовательность».

В первые 4 года работы Наталья занималась среднесрочным планированием продуктового ряда компании, в частности – разработкой будущих моделей автомобилей и выводением их на рынок. Один из её проектов – Renault Kaptur, которым молодой специалист руководила от момента создания идеи и до его запу-

ска на рынке в 2016 году. Следующий проект, которым она руководит с момента создания идеи и до запуска в текущем году, – автомобиль Renault Arkana, купе-кроссовер, созданный специально для России.

Сейчас работает над созданием долгосрочной стратегии компании в нашем регионе, а именно – определяет, в каком направлении развиваться дальше и какие продукты следует вывести на рынок в перспективе через 5-6 лет. Одним словом, именно она решает, на каких автомобилях будут ездить российские водители.

Университет формирует взгляды на жизнь:

Стоит отметить, что в компании много сотрудников, окончивших РУДН. Она объясняет это так: «Всех нас, на мой взгляд, отличает востребованная сегодня способность к быстрой адаптации, гибкость ума и восприятия, а также умение подстраиваться под международный контингент компании. Эти своего рода дипломатические способности, умение устанавливать контакт с разными людьми, безусловно – заслуга университета».

«Также РУДН научил меня никогда не бояться высказывать своё мнение», – признаётся Наталья. «Если ты можешь грамотно его обосновать, ты всегда будешь услышан, при этом никто не скажет, что ты неправ. Это учит вести разговор и отстаивать свою точку зрения. В моей работе этот навык один из самых необходимых».

Обратная сторона медали:

«Своим образованием и академическим, и личностным я во многом обязана РУДН – здесь я выбрала «свой путь» и смогла развиваться дальше. Однако, уже на старших курсах и дальше в поисках работы я поняла, чего мне не хватало в РУДН – практики. Наши преподаватели давали нам отличную теоретическую базу, но среди них было мало учителей с реальным опытом. Представлений о текущем состоянии моей будущей сферы деятельности и каких-то свежих кейсов было порой недостаточно. Конечно, многие сталкиваются с подобной проблемой, но рано или поздно молодой специалист все же наработает свой опыт. Тем не менее, университеты тоже, на мой взгляд, должны стремиться помочь студентам в получении практических навыков как можно раньше».

О РУДН в трех словах:

Дружба, проактивность, международность.