



РУДН



ФАКУЛЬТЕТ  
ГУМАНИТАРНЫХ И  
СОЦИАЛЬНЫХ НАУК



# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ И СОЦИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

МАГИСТРАТУРА



## ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММЫ:

- ✓ В программе “Социальные процессы и социальный менеджмент” оптимально реализован синтез дисциплин менеджмента, экономики и права. Успешное освоение этих дисциплин дает преимущество в условиях постоянно растущей конкуренции за получение статусных мест в системах государственного управления и международного менеджмента.
- ✓ Программа направлена на формирование устойчивых комплексных навыков, необходимых профессионалам для достижения успеха, как на государственной и муниципальной службе, так в международных организациях. Наряду с получением прочной основы для работы в управлении социальными процессами большой сложности, студенты приобретут необходимые навыки системного мышления, что важно для принятия обоснованных решений, оказывающих значительное влияние как в государственном, так и в частном секторе.
- ✓ В отличие от других, программа предполагает совмещение учебных занятий с работой по специальности, что, с одной стороны, позволяет более продуктивно осваивать учебные предметы, а, с другой, применять полученные знания в своей трудовой деятельности. Такое сочетание теории и практики позволит вам не только приобрести навыки управления проектами, но и освоить методы лидерства, чтобы руководить управленческими коллективами любого масштаба.



- ✓ Реализацию программы “Социальные процессы и социальный менеджмент” обеспечивает участие профессоров, имеющих большой практический опыт работы в высших государственных органах и муниципалитетах столицы.
- ✓ В результате успешного освоения программы магистратуры “Социальные процессы и социальный менеджмент” выпускник получает диплом магистра отечественного образца, а также подтверждающее квалификацию магистра приложение Diploma Supplement, унифицированным по образцу, принятым в европейских странах, что является весомым аргументом для занятия престижной должности в системах государственной, муниципальной служб, а также менеджмента отечественных и международных организаций.





# УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

**120** кредитов (период обучения 2,5 года).

Лекции, семинарские занятия, несколько видов практики, самостоятельная работа, где происходит соединение практических навыков, теоретических знаний и научной работы.



## УПРАВЛЕНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

- Анализ государственной социальной политики, проектирование мер социальной защиты и социальной поддержки.
- Сравнительный анализ реализации и эффективности реализации социальной политики по сферам.



## УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ

- Правовое обеспечение и модели службы, социально-правовой статус служащих.
- Особенности профессиональной деятельности служащих, требования к системе управления государственной и муниципальной службой.
- Анализ практики применения методов и технологий управления службой.



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Стратегическое и тактическое управление, модели стратегического планирования.
- Формирование и анализ стратегических альтернатив, SWOT-анализ.
- Анализ внешней среды, анализ внутренней среды организации.
- Кластерный анализ М. Портера.
- PEST анализ.
- Целевая ориентация стратегических решений.
- Система сбалансированных показателей.
- Практика по составлению карты стратегических целей с использованием методологии системы сбалансированных показателей.
- Анализ проблем управления изменениями в государственном управлении.



## СОВРЕМЕННЫЕ СТРАТЕГИИ БИЗНЕСА

- Стратегический менеджмент как научная дисциплина.
- Анализ фундаментальных школ стратегий.
- Школа дизайна и школа планирования.
- Школа позиционирования.
- Источники и характеристики школы предпринимательства.
- Анализ школы конфигурации.
- Стратегическое планирование и стратегическое управление.
- Стратегический план компании.
- Стратегическое планирование в условиях кризиса.



## КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- Современные подходы к управлению персоналом.
- Кадровое планирование и кадровая политика организации.
- Руководитель в системе управления персоналом.
- Организация работы службы персонала.
- Обучение и развитие персонала.
- Мотивация персонала организации.
- Коммуникация и обратная связь в управлении.
- Эффективность и оценка работы персонала.
- Трудовые споры и конфликты.
- Правовое регулирование трудовых отношений.



## МЕХАНИЗМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- Причин и последствий коррупции.
- Реализации государственной антикоррупционной политики: применяемые меры и их эффективность.
- Анализ кейсов и решение практических задач, основанных на изучении результатов судебной и управленческой практики.



## УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ

- Разработка концепции управления проектами.
- Фазы проекта.
- Разработка проектной документации.
- Организация проектного финансирования.
- Оценка эффективности инвестиционных проектов.
- Управление стоимостью проекта, командой, рисками.
- Бюджетирование проекта.
- Контроль и регулирование проекта.



## ИНСТИТУТЫ ГЛОБАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Современные подходы к определению глобального управления.
- Национальное государство как основной актор глобального управления.
- Роль международных организаций в глобальном управлении.
- Участие ТНК в глобальном управлении.
- Современные проблемы человечества, решаемые только в рамках глобального управления.



# РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ



## РАДКЕВИЧ КОНСТАНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ



Кандидат философских наук, доцент,  
заместитель декана по вечернему образованию  
и экономике.

- Автор более 50 научных публикаций в сфере социологии, философии, государственного и муниципального управления. Автор учебных пособий по социологии, имеет авторские свидетельства на компьютерные программы.
- Руководитель и участник крупных научных проектов в области социологии, философии, государственного и муниципального управления, в том числе, проектов Всемирного банка. Имеет большой опыт консалтинговой деятельности, разработки образовательных стандартов по направлениям «Социология», «Государственное и муниципальное управление».