

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»
(РУДН)**

ПРИКАЗ

18 мая 2021 г.

№ 358

Москва

О введении в действие Положения о научно-образовательном ресурсном центре «Фармация» федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов»

В соответствии с решением Ученого совета РУДН от 29 марта 2021 года протокол №7

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01.04.2021 Положение о научно-образовательном ресурсном центре «Фармация» федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора - проректора по научной работе А.А. Костина.

Ректор

О.А. Ястребов

Визы:

Юрисконсульт 2 категории Т.А. Харитонова Согласовано с замечаниями 28.04.2021, Проректор по кадровой политике и административной работе Е.Н. Казакова Согласовано 14.05.2021, Начальник управления И.Н. Куринин Согласовано 13.05.2021, Ученый секретарь В.М. Савчин Согласовано 26.04.2021, Директор департамента Ю.Г. Матвеева Согласовано с замечаниями 27.04.2021, Первый проректор - проректор по научной работе А.А. Костин Согласовано 28.04.2021, Заместитель главного бухгалтера-начальника управления А.Д. Квашин Согласовано 26.04.2021, Советник при Ректорате по правовым вопросам Р.Д. Гребнев Согласовано 28.04.2021

Утвердил:

О.А. Ястребов 17.05.2021

Рассылка:

И.В. Бояршина, Департамент развития человеческих ресурсов, Дирекция программ стратегического развития, А.А. Костин, В.В. Насонкин, Научное управление, ОКПиПП, Планово-финансовое управление, Управление бухгалтерского учета и финансового контроля, Управление делами

Байрамов Айдын Намиг Оглы

Приложение № 1
к приказу
от 18 мая 2021 г. № 358

УТВЕРЖДЕНО
ученым советом РУДН
(протокол от 29.03.2021 № 7)

**Положение
о научно-образовательном ресурсном центре «Фармация»
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский университет дружбы народов»**

Москва – 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о научно-образовательном ресурсном центре «Фармация» (далее – Центр) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов» (далее – РУДН, Университет), регулирует деятельность Центра и определяет его цели, виды деятельности и задачи, порядок создания, финансового обеспечения, права и обязанности работников, порядок организации работы, реорганизации и ликвидации.

1.2. Настоящее положение о Центре разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом РУДН и локальными нормативными актами РУДН.

1.3. Центр является самостоятельным научно-образовательным структурным подразделением РУДН, созданным по решению ректора (приказ от 30.03.2021 № 217).

1.4. Центр не является самостоятельным юридическим лицом и обладает правами и обязанностями структурного подразделения РУДН в соответствии с уставом РУДН и настоящим Положением.

1.5. Полное наименование Центра на русском языке: научно-образовательный ресурсный центр «Фармация».

Сокращенное наименование Центра на русском языке: НОРЦ «Фармация».

Полное наименование Центра на английском языке: Research and Educational Resource Center "Pharmacy".

Сокращенное наименование Центра на английском языке: Pharmacy Resource Center, PRC.

1.6. Местонахождение Центра: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6.

1.7. Организацию работы, координацию и контроль деятельности Центра осуществляет первый проректор – проректор по научной работе (далее – координирующий проректор).

1.8. Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, уставом РУДН, настоящим Положением и локальными нормативными актами РУДН.

1.9. Деятельность Центра основывается на принципе самофинансирования и самоокупаемости.

1.10. Условия труда работников Центра определяются настоящим Положением, должностными инструкциями и трудовыми договорами, заключаемыми с каждым из работников, а также Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета.

1.11. Центр может иметь свои логотип и фирменный стиль, в соответствии с брендбуком Университета, бланк и печать, а также иные

реквизиты с полным и сокращенным наименованием Центра на русском и иностранном языках. Утверждение соответствующих логотипов, бланков, печатей, штампов и реквизитов Центра, а также правила их использования, осуществляется в установленном в Университете порядке. Ответственность за порядок применения бланков, печати и штампа несет директор Центра.

1.12. Центр имеет Интернет-страницу (сайт) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обеспечивающую предоставление актуальной информации о деятельности Центра.

1.13 Настоящее Положение, а также изменения, вносимые в него, утверждаются ученым советом РУДН и вводятся в действие приказом ректора РУДН.

2. Основные цели, виды деятельности и задачи Центра

2.1. Основной целью Центра является эффективная реализация проектов по научной тематике Центра, в том числе в рамках реализации Программы «Научно-образовательный биомедицинский кластер «Трансляционная медицина».

2.2. Основными видами деятельности Центра являются:

- научная деятельность;
- образовательная деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительного образования.

2.3. Основными задачами Центра являются:

1) развитие фармацевтической разработки с целью внедрения в медицинскую практику, в т.ч. в профилактическую медицину, современных качественных и эффективных лекарственных, лечебно-профилактических средств и продуктов с функциональными свойствами;

2) интеграция прикладной науки и реального промышленного сектора, в том числе актуализация тематик, востребованных научных разработок для реализации запросов фармацевтических компаний и регуляторных организаций (разработка лекарственных средств, стандартных образцов и пр.);

3) разработка новых оригинальных подходов к реализации персонализированной лекарственной терапии с использованием инструментов метаболомики, высокотехнологичной аналитики и фармацевтических технологий;

4) разработка методологии ранней диагностики социально-значимых заболеваний;

5) создание и наполнение биобанка, управление биобанком в контексте коммерческого использования данных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, с соблюдением установленных правил и норм организации биобанков;

6) реализация программ дополнительного образования для кадрового обеспечения фармацевтического и других реальных секторов современной экономики России;

7) подготовка аспирантов по направлению подготовки «Фармация», в том числе реализация программы аспирантуры "Pharmaceutical technology"/ «Фармацевтическая технология»;

8) обеспечение деятельности диссертационного совета по научной специальности: Технология получения лекарств (фармацевтические науки), а также других диссертационных советов, создаваемых в целях реализации настоящего Положения;

9) реализация магистерских программ, в том числе «Создание и разработка лекарственных препаратов» (совместно с медицинским институтом РУДН) по специальности: Промышленная фармация, а также других магистерских программ;

10) выполнение исследований по заказам структурных подразделений РУДН согласно установленному регламенту взаимодействия структурных подразделений РУДН по реализации работ с использованием оборудования Центра;

11) обеспечение высокого уровня выполняемых научных исследований, направленных на повышение конкурентоспособности среди ведущих научных и образовательных организаций;

12) привлечение к научно-исследовательской работе Центра научно-педагогических и других работников Университета, а также представителей сторонних организаций, обучающихся Университета;

13) повышение качества исследований и распространение научных результатов в высокорейтинговых международных изданиях, индексируемых в ведущих международных базах данных;

14) использование результатов научных исследований в образовательном процессе и содействие практическому применению этих результатов;

15) участие в конкурсах на получение грантов, в том числе РНФ, Минобрнауки России, ФЦП «Фарма-2030» Минпромторга и др.

3. Состав и структура Центра

3.1. Состав и структура Центра определяется исходя из основных целей, видов деятельности и задач Центра, определенных настоящим Положением.

3.2. Штатное расписание Центра утверждается ректором РУДН по представлению директора Центра, согласованному с планово-финансовым управлением (далее – ПФУ) и координирующим проректором.

Изменения в штатное расписание Центра утверждаются координирующим проректором по представлению директора Центра, согласованному с ПФУ.

3.3. Работники Центра оформляются на работу приказом координирующего проректора по представлению директора Центра в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Распределение направлений работы (обязанностей) в Центре осуществляется директором Центра.

3.5. Штатный состав Центра включает в себя директора Центра, научно-педагогических работников, а также может включать административно-хозяйственный и вспомогательный персонал.

3.6. В структуру Центра входит Центр коллективного пользования (научно-образовательный центр).

Для выполнения поставленных перед Центром задач в Центре могут создаваться отделы, сектора, лаборатории. Указанные структурные подразделения осуществляют свою деятельность на основании настоящего Положения и (или) положений о таких структурных подразделениях, утверждаемых в порядке, установленном в РУДН.

3.7. Структура и деятельность Центра коллективного пользования (научно-образовательного центра) определяется положением о Центре коллективного пользования (научно-образовательном центре).

3.1. Оплата труда работников Центра осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда в Российском университете дружбы народов и иных формах материальной поддержки работников Университета на основании утвержденного штатного расписания. Работникам Центра могут назначаться стимулирующие выплаты, в том числе премии, с учетом результатов работы, своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей.

3.9. Непосредственное руководство Центром осуществляет директор Центра, принимаемый на должность приказом координирующего проректора в результате прохождения по конкурсу. На должность директора Центра принимается лицо, имеющее высшее образование, ученую степень и опыт научной и организаторской работы в сфере деятельности, соответствующей сфере деятельности Центра не менее 5 лет.

3.10. Директор Центра непосредственно подчиняется координирующему проректору.

3.11. Директор Центра выполняет следующие обязанности:

1) осуществляет непосредственное руководство Центром; организует текущее и перспективное планирование и контроль деятельности Центра с учетом целей, задач и функций, определенных настоящим Положением, издает необходимые распоряжения, контролирует выполнение плановых и разовых заданий;

2) организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане Центра, и определяет перспективы их развития по закрепленной тематике, выбирает методы и средства проведения этих работ;

- 3) разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы Центра и представляет их к утверждению в установленном порядке;
- 4) принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов;
- 5) организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации результатов научной деятельности;
- 6) организует образовательную деятельность Центра;
- 7) обеспечивает выполнение приказов и распоряжений ректора, проректоров РУДН, решений ученого совета РУДН, ректората, КУМ и иных коллегиальных органов РУДН, а также исполнение работниками Центра требований правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, контролирует их исполнение;
- 8) разрабатывает проекты локальных нормативных актов, связанных с деятельностью Центра, и представляет их на утверждение в установленном порядке;
- 9) вносит на рассмотрение координирующего проректора предложения о поощрении и наложении взысканий на работников Центра;
- 10) входит в состав рабочих групп, комиссий, созданных для решения различных вопросов, относящихся к деятельности Центра;
- 11) организует и проводит совещания и иные мероприятия по вопросам, связанным с деятельностью Центра;
- 12) участвует в подборе и расстановке кадров, в решении вопросов повышения квалификации и профессионального мастерства работников, формирования структуры и штата Центра;
- 13) обеспечивает учет рабочего времени работников структурного подразделения и своевременную передачу табеля учета рабочего времени в Управление бухгалтерского учёта и финансового контроля;
- 14) осуществляет отчет о работе Центра, обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации Центра;
- 15) организует работу и взаимодействие Центра с другими структурными подразделениями РУДН и организациями в пределах предоставленных полномочий;
- 16) своевременно доводит до сведения работников Центра содержание локальных нормативных актов РУДН, изменений к ним, а также обеспечивает исполнение работниками Центра требований локальных нормативных актов, заданий и поручений руководства РУДН;
- 17) осуществляет организацию финансового и материально-технического обеспечения деятельности Центра, осуществляет работу по обеспечению сохранности материальных ценностей, закрепленных за Центром;

18) организует работу и взаимодействие Центра с заинтересованными организациями в пределах предоставленных полномочий с целью привлечения внешнего финансирования;

19) соблюдает законодательство Российской Федерации, устав РУДН и локальные нормативные акты РУДН;

20) обеспечивает в деятельности Центра сохранность и конфиденциальность информации и сведений, содержащихся и образующихся в документах Центра, в том числе персональных данных работников РУДН;

21) осуществляет другие полномочия в соответствии с локальными нормативными актами РУДН, настоящим Положением и должностной инструкцией.

4. Права

4.1. Работники Центра вправе:

1) осуществлять взаимодействие с работниками всех структурных подразделений РУДН;

2) запрашивать от структурных подразделений РУДН документы (сведения, материалы, заключения, объяснения и другие документы), необходимые для выполнения функций, входящих в компетенцию Центра;

3) давать разъяснения, рекомендации и консультации по вопросам, входящим в компетенцию Центра, в том числе путем проведения совещаний;

4) обращаться к руководству РУДН с ходатайствами и предложениями по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

5) входить в состав рабочих групп, комиссий, созданных для решения различных вопросов, относящихся к деятельности Центра;

6) обращаться к руководству РУДН по вопросам обеспечения безопасности и условий труда, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации.

4.2. Директор Центра вправе:

1) требовать от работников Центра выполнения их должностных обязанностей в полном объеме и на высоком качественном уровне, определенных их должностными инструкциями и трудовым договором;

2) требовать от работников Центра соблюдения действующего законодательства Российской Федерации, устава РУДН, Правил внутреннего трудового распорядка РУДН, правил пожарной безопасности, выполнения решений и приказов руководства РУДН, иных локальных нормативных актов РУДН;

3) давать структурным подразделениям и отдельным специалистам РУДН рекомендации и разъяснения по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

4) в установленном порядке обжаловать приказы и распоряжения администрации РУДН.

5. Финансово-хозяйственная деятельность Центра, учет и отчетность

5.1. Для обеспечения деятельности Центра предоставляются помещения, а также имущество (мебель, компьютерная техника, средства связи, необходимая техника и др.) в объемах, обеспечивающих условия для начала реализации деятельности Центра. Указанное имущество, равно как и имущество, приобретаемое за счет средств Центра, закрепляется за материально ответственным лицом Центра и используется только для осуществления деятельности Центра.

5.2. Финансовое обеспечение деятельности Центра может осуществляться за счет средств:

- 1) бюджетных ассигнований в установленном в Университете порядке;
- 2) средств, получаемых по договорам на обучение на платной основе, в соответствии с действующим в Университете порядком;
- 3) доходов, получаемых от приносящей доход деятельности, в том числе привлеченных Центром на осуществление научной и образовательной деятельности, хозяйственных договоров и контрактов в соответствии с настоящим Положением;
- 4) грантов, предоставляемых на безвозмездной основе физическими и юридическими лицами;
- 5) добровольных имущественных целевых взносов и пожертвований юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
- 6) иных источников, не противоречащих законодательству Российской Федерации и уставу РУДН.

5.3. Директор Центра ежегодно, в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами РУДН, обязан предоставить отчет о результатах деятельности Центра за отчетный период, а также составлять отчетность. Формы отчетности и сроки их предоставления определяются в порядке, установленном в РУДН.

5.4. Центр самостоятельно определяет направления использования средств после отчисления доли в централизованный фонд Университета в установленном порядке, размер доли отчисления определяется приказом ректора.

5.5. Расходование средств Центра производится в соответствии со сметой доходов и расходов, утверждаемой в установленном в Университете порядке, на основании документов, завизированных директором Центра и утвержденных координирующим проректором.

5.6. Оперативный и бухгалтерский учет расходования денежных средств Центра ведется УБУиФК и ПФУ.

6. Ответственность

6.1. Ответственность за эффективную и своевременную реализацию целей, видов деятельности и задач, предусмотренных настоящим Положением, несет директор Центра.

6.2. Директор Центра несет ответственность за:

1) несоблюдение в деятельности Центра норм действующего законодательства Российской Федерации;

2) ненадлежащее исполнение или неисполнение правил и требований устава РУДН, Правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и правил пожарной безопасности, настоящего Положения, устава РУДН и локальных нормативных актов РУДН;

3) недостоверное, некачественное или несвоевременное предоставление информации о деятельности Центра для размещения на официальном сайте РУДН в сети «Интернет»;

4) ненадлежащее исполнение обязанностей по соблюдению бюджетной и финансовой дисциплины, за недостоверность, неполноту и несвоевременность предоставления информации и первичных документов в структурные подразделения РУДН в соответствии с установленным в РУДН порядком документооборота, а также за сохранность и эффективность использования, закрепленного за Центром имущества, финансовых средств и материальных ресурсов;

5) ненадлежащее ведение делопроизводства, а также ненадлежащее хранение и утрату документов, образующихся в процессе осуществления деятельности Центра;

6) разглашение конфиденциальной информации, включая персональные данные, а также коммерческой тайны РУДН, ставшими ему известными в процессе осуществления своей трудовой деятельности;

7) необеспечение ознакомления работников Центра с локальными нормативными актами РУДН, регламентирующими (определяющими) деятельность Центра, а также за ненадлежащий контроль исполнения требований в указанной документации;

8) реализацию образовательных программ в соответствии с образовательными стандартами и организацию научно-исследовательской деятельности;

9) неэффективность деятельности Центра; в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудовым договором, должностной инструкцией, уставом РУДН и локальными нормативными актами РУДН.

6.3. Работники Центра несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач Центра в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими действующими локальными нормативными актами РУДН.

6.4. Директор и работники Центра несут ответственность за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.

7. Взаимодействие (служебные связи) Центра

7.1. Центр проводит свою работу во взаимодействии со структурными подразделениями РУДН с целью обмена информацией и документами, а также совместного исполнения возложенных на них задач и функций.

7.2. Для выполнения своих функций и реализации предоставленных прав Центр взаимодействует с Дирекцией (проектным офисом) Программы «Научно-образовательный биомедицинский кластер «Трансляционная медицина» по вопросам реализации проектов указанной Программы, в том числе предоставления необходимой отчетности.

8. Реорганизация и ликвидация Центра

8.1. Центр реорганизуется и ликвидируется по решению ректора РУДН и оформляется приказом, в котором определяется сроки и комплекс мер, направленных на исполнение соответствующего решения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. В случае реорганизации или ликвидации Центра все документы, образовавшиеся в процессе его деятельности, передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в центральный архив РУДН.

8.3. В случае ликвидации Центра, все имущество, закрепленное за ним, подлежит перераспределению между иными структурными подразделениями РУДН.