

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»
(РУДН)**

ПРИКАЗ

12.02.2026

№ 67

Москва

О введении в действие регламента стимулирования за высокие показатели цитирования статей работников РУДН им. Патриса Лумумбы в научных изданиях, индексируемых в международных базах научного цитирования Web of Science/Scopus

С целью повышения результативности научной деятельности работников РУДН и на основании решения ученого совета РУДН (протокол от 27.10.2025 № УС-19)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Регламент стимулирования за высокие показатели цитирования статей работников РУДН им. Патриса Лумумбы в научных изданиях, индексируемых в международных базах научного цитирования Web of Science/Scopus (Приложение №1; далее – Регламент) с даты издания настоящего приказа.

2. Признать утратившими силу:

2.1. регламент поощрения за высокие показатели цитирования статей работников РУДН им. Патриса Лумумбы в научных изданиях, индексируемых в международных БД научного цитирования Web of Science/Scopus, утвержденный ученым советом РУДН (протокол от 29.11.2021 № УС-21), приказ ректора от 14.12.2021 №858;

2.2. приказ РУДН от 06.07.2023 №384 «О внесении изменений в приказ от 14.12.2021 № 858 «О введении в действие новой редакции регламента поощрения за высокие показатели цитирования статей НПП РУДН в научных изданиях, индексируемых в международных БД научного цитирования Web of Science/Scopus» и регламент поощрения за высокие показатели цитирования статей НПП РУДН в научных изданиях, индексируемых в международных БД научного цитирования Web of Science/Scopus.

И.о. ректора

А.А. Костин



Д.М. Хафизов
+7(495) 787-38-03, доб. 2309

УТВЕРЖДЕН
ученым советом РУДН
(протокол от 27.10.2025 № УС-19)

**Регламент стимулирования за высокие показатели цитирования статей работников
РУДН им. Патриса Лумумбы в научных изданиях, индексируемых в международных
базах научного цитирования Web of Science/Scopus**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент устанавливает порядок стимулирования работников РУДН за высокие показатели цитирования их статей, индексируемых в международных базах научного цитирования Web of Science (Core Collection) / Scopus в форме единовременных премиальных выплат.

1.2. Настоящий Регламент, а также изменения, вносимые в него, утверждаются ученым советом РУДН и вводятся в действие приказом ректора РУДН.

1.3. Премииальные выплаты могут быть произведены всем авторам – работникам РУДН при условии обязательного наличия в статье аффилиации с РУДН (приказ ректора от 24.04.2023 № 216).

1.4. Премииальные выплаты устанавливаются за внешнее (российское/зарубежное) цитирование статьи, и производятся за каждое цитирование только один раз.

1.5. К назначению премиальных выплат принимаются случаи цитирования за текущий и три предыдущих года на статьи трех предыдущих календарных лет.

II. Типы и условия установления премиальных выплат

2.1. Премииальные выплаты устанавливаются за цитирования научных статей, автором(ами) которых являются работник(и) РУДН, опубликованных в изданиях, индексируемых в международных базах научного цитирования Scopus, отнесенные к типу Статья (Article), Обзорная статья (Review), Материалы конференции (Conference Paper / Proceedings paper), Статья в печати (Article in Press), Деловая статья (Business article), Книга (Book), Глава книги (Book Chapter), и Web of Science (Core Collection), отнесенные к типу Статья (Article), Обзорная статья (Review).

2.2. Учет цитирований статей, отнесенных к типам, указанным в п. 2.1., проиндексированных в Web of Science (Core Collection), осуществляется только для изданий, которые не индексируются в Scopus.

2.3. Предусмотренные в настоящем Регламенте премиальные выплаты осуществляются работникам РУДН однократно и устанавливаются на основе балльной системы.

2.4. Решение об установлении стоимости балла утверждается ученым советом РУДН с учетом финансового положения РУДН, по предложению научного управления, на основании решения научно-технического совета (далее - НТС).

2.5. Величина премиальной выплаты определяется по формуле:

Размер выплаты = Количество цитат / CRR-2030 предметной области¹ × коэффициент монодисциплинарности × коэффициент категории × стоимость балла,

где:

- коэффициент монодисциплинарности = 1,4

- коэффициент категории:

I категория = 1

II категория = 2

III категория = 3

Пороговые значения количества цитирований для определения категорий и верхняя граница для учёта цитирований в разных предметных областях представлены в Приложении 1.

2.6. При появлении новых цитирований на статью, соответствующую критериям для начисления премиальной выплаты, стимулированию подлежат ранее не учтенные цитирования. При этом коэффициент категории рассчитывается исходя из общего количества внешних цитирований данной статьи на момент выгрузки данных из Web of Science (Core Collection) / Scopus.

2.7. Выплата за каждое цитирование статьи, созданной в соавторстве, распределяется в равных долях между авторами, имеющими в статье аффилиацию РУДН (кроме обучающихся РУДН с аффилиацией РУДН, не трудоустроенных на момент подготовки приказа на премиальную выплату).

2.8. Премияльные выплаты за цитирование статьи в индексируемом в Web of Science (Core Collection) / Scopus издании не назначаются:

- за цитирование в изданиях, индексирование которых в базе прекращено;
- за перекрестное цитирование статьи авторами РУДН;
- за самоцитирование авторами своих статей;
- за цитирования, превышающие порог в 20% цитат из одного источника (независимо от года, тома/номера издания) от общего количества внешних цитирований.

2.9. Размеры премиальных выплат не зависят от должности, ученых степеней, званий и других характеристик работника РУДН.

2.10. Статья в обязательном порядке должна быть внесена в базу ScienceAdmin (scienceadmin.rudn.ru) и иметь статус «Верифицирована / Подтверждена».

III. Источник финансирования и порядок установления премиальных выплат

3.1. Выплаты осуществляются один раз в год за счет централизованных внебюджетных средств РУДН в рамках финансового обеспечения программы РУДН, действующей в установленном порядке.

3.2. Для получения выплаты за цитирование авторы статей – работники РУДН отправляют статью(и) на верификацию (проверку) в базе ScienceAdmin (scienceadmin.rudn.ru), если статья находится в статусе «Редактирование».

3.3. Статья проверяется работниками научного управления РУДН на соответствие следующим требованиям:

3.3.1. наличие статьи автора в базе Web of Science (Core Collection) / Scopus;

3.3.2. наличие статьи в базе ScienceAdmin (scienceadmin.rudn.ru) со статусом «Верифицирована / Подтверждена»;

¹ Если статья / журнал попадает в несколько предметных областей, указанных в базе цитирований Web of Science (Core Collection) / Scopus, то расчет ведется по предметной области с наименьшим CRR.

3.3.3. наличие аффилиации автора с РУДН в Web of Science (Core Collection) / Scopus;

3.4. Назначение выплат авторам производится приказом первого проректора – проректора по научной работе, подготовленным работниками научного управления.

3.5. По возникшим вопросам применения Регламента авторы статей – работники РУДН могут обратиться в центр управления научной репутацией научного управления (e-mail: scientometrics@rudn.ru).

к Регламенту стимулирования за высокие показатели цитирования статей работников
РУДН им. Патриса Лумумбы в научных изданиях, индексируемых в международных базах
научного цитирования Web of Science/Scopus

Предметная область	СРР 2030	I категория, количество цитат	II категория, количество цитат	III категория, количество цитат	Верхний порог
Accounting & Finance	3,51	9	18	28	56
Agriculture & Forestry	15,54	40	78	124	249
Anatomy & Physiology	4,53	12	23	36	72
Anthropology	3,59	9	18	29	57
Archaeology	1,95	5	10	16	31
Architecture	7,16	19	36	57	115
Biological Sciences	9,53	25	48	76	152
Business & Management Studies	8,45	22	42	68	135
Chemistry	14,94	39	75	120	239
Classics & Ancient History	1,33	3	7	11	21
Communication & Media Studies	2,06	5	10	17	33
Computer Science & Information Systems	4,46	12	22	36	71
Dentistry	1,60	4	8	13	26
Development Studies	4,53	12	23	36	72
Earth & Marine Sciences	5,36	14	27	43	86
Economics & Econometrics	4,98	13	25	40	80
Education	4,63	12	23	37	74
Engineering - Chemical	13,84	36	69	111	221
Engineering - Civil & Structural	7,21	19	36	58	115
Engineering - Electrical & Electronic	9,05	24	45	72	145
Engineering - Mechanical, Aeronautical & Manufacturing	7,41	19	37	59	119
Engineering - Mineral & Mining	3,81	10	19	31	61
Engineering - Petroleum	11,10	29	55	89	178
English Language & Literature	0,69	2	3	6	11
Environmental Sciences	11,58	30	58	93	185
Geography	5,85	15	29	47	94
Geology	5,30	14	26	42	85
Geophysics	5,36	14	27	43	86
History	2,10	5	10	17	34
Hospitality & Leisure Management	9,65	25	48	77	154
Law	3,15	8	16	25	50
Library & Information Management	7,36	19	37	59	118
Linguistics	2,42	6	12	19	39
Materials Science	7,53	20	38	60	121
Mathematics	4,05	11	20	32	65

Medicine	7,32	19	37	59	117
Multidisciplinary	15,54	40	78	124	249
Nursing	6,98	18	35	56	112
Performing Arts	0,74	2	4	6	12
Pharmacy & Pharmacology	5,64	15	28	45	90
Philosophy	2,40	6	12	19	38
Physics & Astronomy	5,76	15	29	46	92
Politics & International Studies	2,39	6	12	19	38
Psychology	4,66	12	23	37	75
Social Policy & Administration	7,94	21	40	64	127
Sociology	2,62	7	13	21	42
Sports-related Subjects	2,49	6	12	20	40
Statistics & Operational Research	2,65	7	13	21	42
Theology, Divinity & Religious Studies	3,16	8	16	25	51
Veterinary Science	12,06	31	60	96	193