

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»  
(РУДН)

**ПРИКАЗ**

**4 сентября 2023 г.**

**№ 1227-р**

**Москва**

Об утверждении Требований к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критериев и методики их квалификационной оценки

В соответствии с решением ученого совета РУДН от 03.07.2023 (протокол № УС-12) в целях развития кадрового потенциала в сфере образования, привлечения в РУДН и отбора квалифицированных педагогических кадров, способных в полной мере реализовывать стратегические цели университета в образовательной, научной и иной деятельности

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 01.09.2023 Требования к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методику их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса (приложение 1) (далее – Требования).

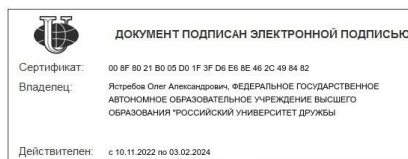
2. Применять Требования при организации и проведении конкурсов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров), объявляемых с 01.09.2023.

3. Считать не подлежащими применению пункты 1–3 приказа от 29.03.2021 № 210 «Об утверждении требований к квалификации претендентов на должности профессорско-преподавательского состава, критериев и методики их квалификационной оценки» при проведении конкурсов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, объявляемых с 01.09.2023.



4. Контроль за исполнением пунктов 2 и 3 настоящего приказа возложить на проректора по кадровой политике и административной работе.

Ректор



О.А. Ястребов

А.Ф. Саевский



## **УТВЕРЖДЕНЫ**

ученым советом РУДН  
(протокол от 03.07.2023 № УС-12)

Требования к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методика их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса

1. Настоящие требования к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, разработаны для оценки квалификации претендентов, проходящих конкурс на замещение должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора (далее – ППС) в целях отбора наиболее квалифицированных специалистов (ученых), способных в полной мере реализовывать стратегические цели университета в образовательной, научной и иной деятельности.

2. В рамках проведения процедуры конкурса РУДН устанавливает условия для замещения должностей ППС на основе оценки уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы претендента на соответствующие должности ППС наряду с оценкой соответствия претендента минимальным квалификационным характеристикам, установленным квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами.

3. При отборе претендентов на должности ППС оценке в качестве обязательных требований в зависимости от конкурсной должности подлежат:

- 1) опыт и результаты научной и учебно-методической работы (наличие соответствующих научных (научно-методических) трудов (публикаций, монографий, учебников, учебных пособий);
- 2) опыт научного руководства (консультирования) соискателей ученой степени кандидата и (или) доктора наук;
- 3) опыт владения цифровыми образовательными технологиями;
- 4) владение иностранным языком (с учетом целей избрания);
- 5) опыт профильной профессиональной деятельности (для преподавателей – практиков).

При прохождении претендентом конкурса на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС также учитываются результаты выполнения им индивидуального плана работы и (или) ключевых показателей эффективности, определенных трудовым договором.

4. В качестве критериев отбора применяются также иные требования к опыту работы, которые могут рассматриваться в качестве преимущества (при прочих равных) претендента.

К дополнительным (вариативным) критериям относятся:

- 1) опыт разработки цифровых образовательных продуктов;
- 2) опыт разработки и реализации дополнительных профессиональных программ, опыт руководства образовательными проектами в сфере профессионального образования;
- 3) опыт участия (руководства) в реализации научных грантов;
- 4) опыт научного руководства подготовкой и участием студентов в международных и всероссийских конкурсах научно-исследовательских, проектных работ, профессионального мастерства, интеллектуальных соревнованиях, олимпиадах;
- 5) продвижение РУДН в социальных медиа (при повторном избрании);
- 6) участие в работе диссертационных советов (в качестве председателя, члена);
- 7) опыт оппонирования во внешних диссертационных советах;
- 8) иные достижения (деятельность) претендента: членство в академиях наук, членство в общественных, профессиональных организациях (ассоциациях), наличие наград.

5. Требования к квалификации претендентов дифференцированы по должностям ППС и определены в приложении № 1.

Претендент на должность ППС считается соответствующим установленным требованиям к квалификации в случае, если показатели его научной и учебно-методической деятельности отвечают минимальным (обязательным) требованиям, определенным по должности.

6. Преподаватели (претенденты), имеющие опыт работы соответствующей установленной продолжительности, в том числе не менее трех лет в профессиональной сфере, соответствующей профилю образовательной программы и (или) преподаваемой дисциплине и (или) деятельности учебного подразделения и работающие (поступающие на работу) в РУДН на должности ППС по совместительству относятся к категории «преподаватель-практик».

К преподавателям-практикам могут не применяться требования к квалификации: при отсутствии специальной подготовки или научно-педагогического стажа работы, определенных минимальными требованиями, установленными квалификационным справочником, но при наличии достаточного практического опыта, а для проходящих конкурс повторно и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, решение об избрании на должность может быть принято так же, как и в отношении лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы по рекомендации квалификационной (аттестационной) комиссии РУДН.

Особенности учета опыта работы по профилю направления педагогической деятельности претендентов на должности ППС для отнесения их к категории «преподаватель-практик», а также дополнительные требования к их квалификации в случае прохождения конкурса на замещение ранее занимаемых ими должностей ППС (переизбрание) определены в приложении № 2<sup>1</sup>.

7. Наличие у ППС знания иностранного языка для осуществления педагогической деятельности в РУДН является обязательным, как правило, на уровне не ниже В2. РУДН применяет дифференцированные критерии отбора претендентов на должности ППС в части владения иностранным языком в условиях конкурса с учетом потребностей конкретного структурного подразделения в учебном процессе, научной и иных видов академической деятельности.

Порядок проведения проверки знаний иностранного языка и уровня его владения (с учетом целей избрания) определяется отдельными приказами РУДН.

8. РУДН уделяет особое внимание позиционированию образа университета, в том числе его внутренней деятельности во внешней среде, в том числе в медиа среде. Активная работа преподавателей РУДН, продвигающих РУДН в социальных медиа при соблюдении установленных в РУДН правил поведения в медиа пространстве, в том числе Политики поведения в социальных медиа и Политики РУДН в отношении обработки и защиты персональных данных, при прочих равных условиях рассматривается в качестве преимущества при замещении соответствующей конкурсной должности.

---

<sup>1</sup> Значения критериев, предусмотренных для категории «преподаватель-практик», не применяются к претендентам, замещающим в РУДН должность из числа ППС по основному месту работы и работающим по совместительству в иной организации по профилю педагогической деятельности – «практико-ориентированные преподаватели».

Условия соответствия претендентов по критерию «Продвижение РУДН в социальных медиа» определены в приложении № 3.

9. В целях стимулирования развития внеучебной научно-исследовательской деятельности обучающихся приветствуется наличие у претендентов опыта научного руководства подготовкой и участием студентов в международных и всероссийских конкурсах научно-исследовательских, проектных работ, профессионального мастерства, интеллектуальных соревнованиях, олимпиадах.

Условия соответствия претендентов по данному критерию определены в приложении № 4.

10. С претендентами, не являющимися педагогическими работниками РУДН и проходящими конкурс впервые, проводится собеседование. Примерный перечень тематик собеседования определен в приложении № 5 к настоящим Требованиям.

11. В качестве критерия оценки результативности научной деятельности претендента также принимается во внимание значение индекса Хирша претендента.

Значения индекса Хирша определены приложением № 6 к настоящим Требованиям

Приложение № 1

к Требованиям к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методика их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса

**Требования к квалификации претендентов на должности ППС**

<b>Должность</b>	<b>Минимальные требования (обязательные)</b>
Профессор	1. Публикации в журналах, индексируемых в БД Scopus/WoS (кроме Q4) за 3 года - 3 шт. или RSCI/БАК (K1) за три года – 3 шт. 2. Число защитившихся под научным руководством претендента соискателей ученой степени кандидата наук или при научном консультировании докторов наук за 5 лет <sup>2</sup> - 1 чел. 3. Не менее 9 баллов за выполнение показателей по научной и учебно-методической деятельности.
Доцент	1. Публикации в журналах, индексируемых в БД Scopus/WoS (кроме Q4) за три года – 2 шт. или RSCI/БАК (K1-K2) за три года – 2 шт. 2. Не менее 3 баллов за выполнение показателей по научной и учебно-методической деятельности.

<sup>2</sup> Условия предъявления требования к претендентам осуществляются в соответствии с методикой учета соответствия показателю.



Старший преподаватель	<p>1. Публикации в журналах, индексируемых в БД Scopus/WoS (кроме Q4) за три года – 1 шт. или RSCI/BAK за три года – 1 шт.</p> <p>2. Не менее 1,25 балла за выполнение показателей по научной и учебно-методической деятельности.</p>
Ассистент, преподаватель	<p>1. Публикации в журналах, индексируемых в БД Scopus/WoS (кроме Q4) за три года – 1 шт. или RSCI/BAK за три года – 1 шт.</p> <p>2. Требования к общему числу баллов за выполнение показателей по научной и учебно-методической деятельности не предъявляются.</p>

### Показатели по научной и учебно-методической деятельности, критерии их оценки и методика учета

Показатель	Баллы за выполнение	Примечание /Методика учета
Публикации в журналах, индексируемых в Scopus / WoS, кроме Q4, за последние 3 года	<p>Top 1/top 5/top 10 – 12/6/3 балла, Q1/Q2/Q3 – 1/0,5/0,25 балла</p>	<p>Учитываются публикации Q1, Q2, Q3, опубликованные за последние 3 года Для базы данных Scopus используются показатели SNIP/SJR. Для базы данных WoS используется показатель JIF. Учитываются публикации типов Article, Review, Letter, Note, Business Article,</p>



		Conference Paper (Scopus)/ Proceedings Paper (WoS))
Публикации в журналах ВАК (кроме К3) за последние 3 года	К1 / К2 – 0,5 / 0,25 балла	Учитываются публикации в журналах ВАК (К1 и К2), опубликованные за последние 3 года
Публикации в журналах, индексируемых в БД RSCI за последние 3 года	0,5 баллов	Учитываются публикации в БД RSCI, опубликованные за последние 3 года
Публикации монографий / глав монографий (имеющих ISBN или DOI), ед. (за 5 лет)	Монографии: 1/2/3/4/5 авторов – 5/4/3/2/1 балла Глава монографии без соавторов – 1 балл	Учитываются монографии, главы монографий, изданные за последние 5 лет, соответствующие следующим условиям: – не более 5 авторов (главы монографий без соавторства); – не менее 10 п.л. (для монографий); – в выходных данных должно быть указано, что данное научное издание является монографией; – аффилиация РУДН (при переизбрании); – тираж не менее 300 экз.; – международный книжный номер ISBN. Повторное издание, в том числе с



		дополнениями и изменениями, учитывается в случае наличия номера ISBN, отличного от предыдущего издания.
<p>Публикации учебников / учебных пособий, в т.ч. электронных (имеющих ISBN или DOI), ед. (за 5 лет)</p>	<p>1/2/3/4/5 и более авторов – 5/4/3/2/1 балла</p>	<p>Учитываются учебники / учебные пособия, в т.ч. электронные, изданные за последние 5 лет, соответствующие следующим условиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– объем не менее 5 п.л. (для бумажных изданий);</li> <li>– в выходных данных должно быть указано, что данное научное издание является учебником/учебным пособием;</li> <li>– аффилиация РУДН (при переизбрании);</li> <li>– международный книжный номер ISBN или DOI (для электронных учебников/учебных пособий).</li> </ul> <p>Повторное издание, в том числе с дополнениями и изменениями, учитывается в случае наличия номера ISBN, отличного от предыдущего издания.</p>



<p>Число кандидатов/докторов наук, защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук под научным руководством (при научном консультировании) претендента (за 5 лет)</p>	<p>Кандидат наук – 3 балла Доктор наук – 7 баллов</p>	<p>Требование по соответствию претендента показателю по количеству защищенных под его научным руководством (при научном консультировании) кандидатов наук и докторов наук может не применяться в качестве обязательного в случаях, если претендент:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участвует в конкурсе на должность профессора впервые;</li> <li>- получил ученую степень доктора наук менее 3 лет назад.</li> </ul>
	<p>Дополнительные баллы по данному показателю могут быть начислены за:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) подготовленного кандидата наук «в срок» - в течение одного года с момента завершения обучения по программе аспирантуры – 0,5 балла;</li> <li>2) защиты соискателей ученой степени из числа иностранных граждан (кроме СНГ):</li> </ol>	<p>Дополнительные баллы начисляются и учитываются для претендентов из числа ППС РУДН, проходящих конкурс в случае, если в конкурсе принимают участие претенденты только из числа ППС РУДН в отсутствие претендентов, не являющихся работниками РУДН.</p>



	<p>- кандидата наук из числа аспирантов РУДН (завершивших обучение в аспирантуре) – 0,5 балла;</p> <p>- доктора наук – 1 балл</p>	
Количество патентов	<p>Зарубежные – 5 баллов</p> <p>Всероссийские – 2 балла</p>	При повторном избрании учитываются патенты, где правообладателем выступает РУДН
Количество свидетельств на программы ЭВМ	<p>Зарубежные – 1 балл</p> <p>Всероссийские – 0.25 балла</p>	При повторном избрании учитываются патенты, где правообладателем выступает РУДН
Опыт коммерциализации РИД	За каждые 300 тыс. руб. – 1 балл	<p>При прохождении конкурса впервые (при поступлении на работу в РУДН впервые) опыт претендента может учитываться при предоставлении подтверждающих документов (с возможностью учета вне связи с объемом дохода от реализации РИД).</p> <p>При повторном избрании учитывается объем доходов от коммерциализации РИД.</p>



<p>Опыт руководства научными темами, грантами, хоздоговорами, НТУ и пр., финансируемыми из внешних источников (за исключением государственного задания, кроме полученного на конкурсной основе)</p>	<p>За каждые 300 тыс. руб. – 1 балл</p>	<p>При прохождении конкурса впервые (при поступлении на работу в РУДН впервые) опыт претендента может учитываться при предоставлении подтверждающих документов (с возможностью их учета вне связи с объемом полученного дохода). При повторном избрании учитывается объем доходов, привлеченных в результате указанной деятельности.</p>
---	---	--



Приложение № 2

к Требованиям к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методика их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса

**Условия отнесения претендентов к категории «преподаватель-практик»**

<b>Должность</b>	<b>Требование к опыту профильной профессиональной деятельности, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы</b>
Ассистент	не менее 3 лет
Старший преподаватель	не менее 5 лет
Доцент	не менее 10 лет
Профессор	не менее 15 лет, из которых 5 лет на руководящих должностях
Преподаватель-практик (все должности - при прохождении конкурса повторно (переизбрание))	публикации в журналах, индексируемых в БД Scopus/WoS (кроме Q4) <sup>3</sup> или RSCI/BAK (кроме K3) за последние 3 года – 1 шт.

<sup>3</sup> Для базы данных Scopus используются показатели SNIP/SJR. Для базы данных WoS используется показатель JIF.

Учитываются публикации типов Article, Review, Letter, Note, Business Article, Conference Paper (Scopus)/ Proceedings Paper (WoS)

Действительный документ ref=95dfb883038b6c5511ee429731dff6d6

Документ хранится в программе СЭД РУДН DGU\_RUDN 04.09.2023



### Приложение № 3

к Требованиям к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методика их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса

#### **Условия соответствия претендентов по критерию «Продвижение РУДН в социальных медиа»**

Требование к соответствию по критерию «Продвижение РУДН в социальных медиа» учитывается при оценке претендентов на должности ППС, проходящих конкурс повторно (переизбрание).

Для соответствия претендента по критерию «Продвижение РУДН в социальных медиа» должны быть соблюдены следующие условия:

- 1) идентификация в профиле принадлежности к РУДН: указание РУДН в качестве места работы, в том числе ОУП, БУП;
- 2) обязательное наличие в постах официальных хештегов РУДН: #РУДН #RUDN\_University;
- 3) количество опубликованных материалов, связанных с профессиональной деятельностью: 2 поста в месяц → 8 постов за первое полугодие учебного года (сентябрь – декабрь) → 12 постов за второе полугодие учебного года (январь – июнь). Итоговый расчет: 20 материалов в год;
- 4) темами для публикации постов могут выступать:
  - информация в рамках читаемой дисциплины;
  - задания для студентов;
  - результаты проверки заданий/работ студентов (общая информация, без оценок);
  - креативные работы студентов;
  - выпускные квалификационные работы студентов (не сами работы);
  - участие в конференциях/мероприятиях;
  - выпускные мероприятия.



Приложение № 4

к Требованиям к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методика их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса

**Условия соответствия претендентов**

**по критерию «Опыт научного руководства подготовкой и участием студентов в международных и всероссийских конкурсах научно-исследовательских, проектных работ, профессионального мастерства, интеллектуальных соревнованиях, олимпиадах»**

Для соответствия претендента по критерию «Опыт научного руководства подготовкой и участием студентов в международных и всероссийских конкурсах научно-исследовательских, проектных работ, профессионального мастерства, интеллектуальных соревнованиях, олимпиадах» должны соблюдаться следующие условия:

- 1) претендент должен быть непосредственно основным научным руководителем подготовки к участию студентов, ставших победителями, призерами (1 – 3 места) в международных и всероссийских конкурсах научно-исследовательских, проектных работ, профессионального мастерства, интеллектуальных соревнованиях, олимпиадах VIP, I и II категорий в соответствии с перечнем конкурсных мероприятий (перечень мероприятий, их категории определяются в соответствии с Правилами ранжирования олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, конкурсов научно-исследовательских работ, проектов, научно-технических мероприятий с участием обучающихся, молодых ученых, результатов участия в них, установленных приказом по РУДН);
- 2) факты побед/призовых мест студентов, их научного руководства претендентом на должность в рамках конкурсов/олимпиад из перечня конкурсных мероприятий VIP, I и II категорий, непосредственно по которым



фиксируются победы/призовые места, подтверждаются сертификатами, дипломами, приказами, иными документами;

3) количество конкурсов/олимпиад из перечня конкурсных мероприятий VIP, I и II категорий, в которых студентами одержаны победы/заняты призовые места (1 – 3 места) должно быть не меньше 5-ти за 5 лет, в т.ч. не менее 2 за последние 2 года.

При победах/призовых местах в одном и том же конкурсе/олимпиаде в разные годы соответствие критерию учитывается за каждый год.



#### Приложение № 5

к Требованиям к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методика их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса

#### **Примерный перечень тематик собеседования для оценки претендента**

1. Опыт и потенциал в организации практик.
2. Опыт руководства подготовкой и участием студентов в соревнованиях/ олимпиадах, интеллектуальных марафонах (в пределах сферы профессиональной деятельности).
3. Опыт руководства подготовкой и участием студентов в студенческих научных конкурсах, олимпиадах, интеллектуальных марафонах, хакатонах и т.п.
4. Опыт руководства проектно-инновационной, проектно-исследовательской деятельностью студентов.
5. Опыт работы в экспертном совете ведомственной/федеральной организации.
6. Опыт руководства экспертным советом.
7. Опыт участия (членства) в работе ученых советов, научных (научно-технических) советах, советах по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук других образовательных и научных организаций.
8. Ключевые повышения квалификации (наличие степени MBA, DBA и т.п.).
9. Опыт научного консультирования соискателей, успешно защитивших диссертации на соискание ученой степени доктора наук.
10. Опыт участия в грантах (при наличии выигранных грантов в качестве ответственного исполнителя/руководителя гранта свыше 10 млн. рублей).
11. Наличие патентов и иных РИД, в том числе коммерциализованных.



Приложение № 6

к Требованиям к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, критерии и методика их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурса

**Значения индекса Хирша по предметным областям (по любой из баз: Scopus, WoS, РИНЦ)**

№	Предметные области		Для доцентов	Для профессоров
	Название на русском	Название на английском		
1.	Архитектура	Architecture	2	3
2.	Бизнес и менеджмент	Business & Management Studies	3	5
3.	Биологические науки	Biological Sciences	2	4
4.	Бухгалтерский учет и финансы	Accounting & Finance	3	5
5.	Ветеринария	Veterinary Science	2	4
6.	География	Geography	3	5
7.	Геология	Geology	2	5
8.	Геофизика	Geophysics	2	5
9.	Гражданское строительство	Engineering Civil & Structural	2	5



10.	Инженерия в химических технологиях	Engineering Chemical	2	5
11.	Инженерное дело в горной промышленности и добыче полезных ископаемых	Engineering Mineral & Mining	2	5
12.	Инженерное дело в электронике	Engineering Electrical & Electronic	2	5
13.	Информатика и информационные технологии	Computer Science & Information Systems	2	5
14.	История	History	1	4
15.	Лингвистика	Linguistics	1	4
16.	Математика	Mathematics	3	5
17.	Машиностроение, аэрокосмическая и промышленная инженерия	Engineering Mechanical, Aeronautical & Manufacturing	2	5
18.	Медицина	Medicine	3	4
19.	Науки о земле и океанология	Earth & Marine Sciences	2	5
20.	Науки об окружающей среде	Environmental Sciences	2	4
21.	Образование	Education & Training	1	4
22.	Политика и международные отношения	Politics & International Studies	2	5
23.	Право	Law	1	4
24.	Психология	Psychology	1	4
25.	Сельское и лесное хозяйство	Agriculture & Forestry	2	4



26.	Современные языки	Modern Languages	1	3
27.	Социальные науки и менеджмент	Social Sciences & Management	3	5
28.	Социология	Sociology	2	5
29.	Топливная инженерия	Engineering Petroleum	2	5
30.	Управление в гостиничном бизнесе и индустрии досуга	Hospitality & Leisure Management	4	6
31.	Фармацевтика и фармакология	Pharmacy & Pharmacology	3	5
32.	Физика и астрономия	Physics & Astronomy	3	5
33.	Философия	Philosophy	1	4
34.	Химия	Chemistry	4	7
35.	Экономика и эконометрика	Economics & Econometrics	3	5

