

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»
(РУДН)**

ПРИКАЗ

2 августа 2022 г.

№ 476

Москва

Об утверждении примерных критериев, применяемых при решении вопроса о заключении трудового договора с неопределенным сроком действия с претендентами на должности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава РУДН

На основании решения ученого совета РУДН от 04.07.2022 (протокол № УС-14)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2022 прилагаемые Примерные критерии, применяемые при решении вопроса о заключении трудового договора с неопределенным сроком действия с претендентами на должности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава РУДН.

2. Проректору по кадровой политике и административной работе (Е.Н. Казакова) совместно с дирекцией по цифровизации (А.Д. Квашин, Р.Р. Аглямков) осуществить доработку ресурса официального сайта РУДН «Подача документов на конкурс на замещение должностей ППС» в срок до 30.11.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по кадровой политике и административной работе.

Ректор

О.А. Ястребов

М.К. Корбуш

**Примерные критерии, применяемые при решении вопроса о заключении
трудового договора с неопределенным сроком действия с претендентами на
должности педагогических работников из числа профессорско-
преподавательского состава РУДН**

1. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), могут заключаться на неопределенный срок.

2. Трудовые договоры с неопределенным сроком действия могут быть заключены как с лицами, впервые поступающими на работу в РУДН, так и с работниками из числа ППС, успешно прошедшими конкурс на замещение должностей (далее вместе – претенденты).

3. Трудовой договор с неопределенным сроком действия может быть заключен с претендентом на должность ППС, как правило, отвечающим следующим критериям:

1) соответствие установленным ученым советом РУДН требованиям к квалификации по должности;

2) прошедшими конкурс на замещение должности профессора;

3) работающими в РУДН (поступающими на работу в РУДН) на условиях основной работы;

4) наличие ученой степени доктора наук или ученой степени, присвоенной за рубежом в ведущих университетах или научных центрах и признаваемой в Российской Федерации (PhD) и ученого звания (в том числе ученого звания, полученного за рубежом и признаваемого в Российской Федерации);

5) опыт работы не менее 5 лет в ведущих российских или зарубежных университетах или научных организациях;

6) наличие государственных премий, других, в том числе международных профессиональных, научных и общественно значимых премий, государственных наград, почетных званий, знаков отличия, звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетного звания РУДН «Заслуженный профессор РУДН» и других;

7) наличие опыта научного руководства или научного консультирования и успешной защиты не менее 13 диссертациями на соискание ученой степени, в том числе не менее 3 докторскими диссертациями;

8) индекс цитирования по РИНЦ/Web of Science/Scopus:

- по химии - $h\ index > 20$

- математике, прикладной математике, информатике - $h\ index > 15$

- медицине - $h\ index > 12$

- другим естественным наукам - $h\ index > 10$

- социально-гуманитарным наукам - $h\ index > 6$;

9) наличие за последние 5 лет не менее 2 опубликованных произведений (монографий, учебников, учебных пособий, имеющих международный книжный номер ISBN).

4. При рассмотрении вопроса о заключении трудового договора приветствуется соответствие претендента следующим критериям:

1) наличие не менее 2 коммерциализированных патентов или изобретений;

2) наличие за последние 2 года не менее 4 статей, аффилированных с РУДН, в журналах, индексируемых в БД Web of Science/Scopus, имеющих квартиль Q1, а для социально-гуманитарных специальностей не менее 4 статей в указанных журналах, имеющих квартиль Q1/Q2, из них не менее 50% Q1;

3) свободное владение английским языком;

4) опыт руководства ведущими зарубежными и российскими научными подразделениями (лабораториями, центрами и др.) в ведущих университетах и ведущих научных организациях не менее 3-х лет;

5) членство в редколлегиях и консультативных советах рецензируемых научных изданий;

6) членство в программных и организационных комитетах научных международных научно-технических мероприятий;

7) членство в руководящих и консультативных органах международных научных и профессиональных обществ, объединений и ассоциаций, в международных комиссиях и советах по образованию и науке;

8) руководство ведущими научными и научно-педагогическими школами, научно-педагогическими коллективами в ведущих университетах и ведущих научных организациях;

9) опыт работы в качестве эксперта в международных и российских фондах, государственных организациях и ведомствах.

5. В случае приглашения для работы в РУДН ведущих российских и зарубежных ученых, отвечающих установленным критериям, декан факультета/директор института, академии, школы (далее – руководитель ОУП) вправе подать на рассмотрение ректора РУДН мотивированное ходатайство о привлечении такого ученого и заключении с ним трудового договора с неопределенным сроком действия в случае успешного прохождения конкурса.

6. По поручению ректора комиссией по кадровой политике ученого совета РУДН может быть проведена оценка соответствия претендента примерным критериям.

7. Решение о заключении бессрочного трудового договора принимается ректором после успешного прохождения претендентом на должность ППС конкурса, в том числе с учетом мнения ученого совета, проводившего конкурс, рекомендаций комиссии по кадровой политике ученого совета РУДН.